

ESTUDO DE **REMUNERAÇÃO** BRASIL 2023



Michael Page

Sumário

Conteúdo

Editorial	3
A evolução dos modelos de trabalho	5
Metodologia.....	7
Brasil mais resistente a choques externos.....	8
Bancos e Serviços Financeiros	9
Engenharia e Manufatura.....	25
Agronegócio	30
Energia.....	32
Finance & Tax	33
Healthcare & Life Sciences	38
Propriedade e Construção	41
Legal	45
Marketing e Digital	48
Recursos Humanos.....	53
Operações e Supply Chain.....	56
Tecnologia	65
Varejo.....	71
Vendas.....	75
Secretariado & Administrativo	80
Seguros	81
Tendências para o C-Level	84
Tendência em Benefícios.....	85
O papel das Comunicades no contexto atual	88
A importância da comunidade no mercado da Tecnologia.....	89
Sobre o PageGroup	92
Contatos	94

Editorial



Ao longo dos anos, nosso Estudo de Remuneração tem sido uma referência salarial fundamental para as empresas brasileiras. Este ano, além de apresentarmos o relatório, examinamos ainda mais de perto informações que serão importantes para nós em 2023, como: nosso cenário econômico, modelos de trabalho, benefícios e tendências em tecnologia.

No PageGroup, queremos mostrar em detalhes o sentimento dos profissionais em relação a diferentes aspectos; desde a confiança demonstrada pelo mercado em relação ao desenvolvimento de sua vida profissional, até a forma que os profissionais sentem que seu trabalho contribui de maneira valiosa para as empresas, assim como a importância do engajamento de talentos.

Tenho o prazer de apresentar a edição de 2023 do nosso Estudo de Remuneração, no qual, graças à experiência e profissionalismo das nossas marcas Page Executive, Michael Page, Page Personnel, Page Interim, Page Outsourcing e a expertise de Technology by PageGroup, podemos dar-lhe as ferramentas necessárias, que têm como principal objetivo revelar o que está por vir no mundo do trabalho e como as empresas podem superar os obstáculos que surgem a curto e médio prazo.

As informações foram coletadas por meio da análise dos salários mensais brutos de mais de 200.000 profissionais, desde analistas até gerência sênior. Este estudo é complementado por informações fornecidas por nossa rede de contatos e clientes em todos os setores.

Os setores apresentados são: Bancos e Serviços Financeiros, Engenharia e Manufatura, Finanças e Tax, Healthcare & Life Sciences, Imobiliário e Construção, Legal, Marketing e Digital, Recursos Humanos, Operações e Supply Chain, Tecnologia, Varejo, Vendas e Tecnologia.

Nosso Estudo de Remuneração 2023 será uma ferramenta de referência para empresas nacionais e internacionais que buscam fontes de informações salariais para a tomada de decisões. É também uma grande referência para todos aqueles que estão ativos no mercado de trabalho.

Asseguramos que as perspectivas apresentadas abaixo são essenciais para identificar os fatores que serão importantes no futuro. Espero que este material seja útil e contribua para o desenvolvimento de seu negócio.

Boa leitura,

Ricardo Basaglia
CEO do PageGroup Brasil



A evolução dos
**modelos de
trabalho**

A evolução dos modelos de trabalho



Gijs van Delft
Senior Managing Director Regional do PageGroup

Diversidade e Inclusão, ESG e modelos de trabalho são os temas mais presentes na agenda dos líderes de RH, CEOs e board members no mundo hoje em dia. Isso se deve à relevância e ao impacto social e organizacional que têm. Antes da pandemia do covid-19, o status quo era o trabalho presencial. Em seguida, empresas e colaboradores tiveram que se adaptar da noite para o dia a um modelo 100% remoto.

Depois do sinal verde para o retorno ao presencial com segurança, os profissionais foram voltando aos poucos aos escritórios. Embora os gestores esperassem que a maioria dos profissionais aderisse ao presencial proativamente, não foi isso que ocorreu em todos os casos. As empresas tiveram, então, que determinar como seria o modelo de trabalho oficial dali em diante. Algumas decidiram não ter mais escritório físico, outras reduziram a planta fazendo rodízio de mesas para reduzir o custo do m². Algumas exigiram o retorno ao presencial integralmente, outras ouviram seus colaboradores com pesquisas de clima para desenhar um novo modelo que atendesse às novas realidades e expectativas da maioria. Durante a pandemia, muitas pessoas mudaram de cidade, por exemplo. As empresas tiveram que ponderar e demonstrar flexibilidade sem perder de vista a coletividade.

O mercado de trabalho se globalizou ainda mais e vários modelos ganharam força, como o de *anywhere office*, em que os profissionais podem trabalhar de qualquer lugar do mundo. Nesse caso, há uma série de implicações para serem analisadas, como riscos trabalhistas, cobertura de benefícios e outros aspectos não bem resolvidos ainda nos termos de contratação. Assim como o nomadismo digital, que também existia antes e passou a ser a opção escolhida de muitos candidatos, que costumam atuar por projeto para terem tempo disponível para viajar enquanto trabalham. A Short Friday, que é o dia de trabalho mais curto às sextas-feiras, também foi adotada por mais empresas em um movimento de bem-estar.

Para eleger o modelo de trabalho ideal, é preciso analisar profundamente a realidade de cada empresa, fazendo recortes por setor, segmento, região, tipo de função, cultura organizacional e perfil dos profissionais. Quando olhamos para gerações, por exemplo, temos profissionais acima de 50 anos com mindset de trabalhar a vida inteira presencialmente, aqueles entre 30 e 50 anos que se adaptaram muito bem ao modelo híbrido, e a geração abaixo dos 30 anos, que tem preferência pelo trabalho remoto. Então, seja qual for o modelo escolhido pela empresa, ele requer toda essa análise, um bom planejamento dos times, organização das agendas, gestão das tarefas, disciplina na hora da prática e muita comunicação para dar certo.

O fato é que o modelo de trabalho escolhido pela empresa vai influenciar na atração e retenção de profissionais e o poder de decisão tem estado do lado deles da balança. Empresas que se aproximaram de seus colaboradores para desenhar o novo modelo de trabalho tiveram mais sucesso na hora de reter talentos, manter o *knowhow* da companhia e perder o mínimo possível de profissionais. Não há um único modelo a seguir, tampouco o que é certo ou errado. O que vale é o que funciona para cada caso.



75% das empresas não oferecem short Friday, mas metade dos entrevistados considera este um benefício importante.

Fonte: "Pesquisa Sexta-feira flexível do PageGroup para o Valor Econômico", novembro/22.



90% dos entrevistados consideram que ter uma jornada mais curta não impactaria na produtividade e organização.

Fonte: "Pesquisa Sexta-feira flexível do PageGroup para o Valor Econômico", novembro/22.



3 em cada 4 colaboradores acreditam que a liderança precisa melhorar muito a gestão do trabalho remoto.

Fonte: "Estudo Modelos de trabalho pós-pandemia 2022", PwC e PageGroup.



67% dos liderados preferem o home office integral ou o modelo híbrido com uma ou duas idas ao escritório por semana.

Fonte: "Estudo Modelos de trabalho pós-pandemia 2022", PwC e PageGroup.



68% dos colaboradores acreditam que são mais produtivos ou muito mais produtivos no trabalho remoto.

Fonte: "Estudo Modelos de trabalho pós-pandemia 2022", PwC e PageGroup.



64% dos jovens da geração Z preferem modelos totalmente remotos, enquanto somente 20% dos *baby boomers* têm essa preferência.

Fonte: "Estudo Modelos de trabalho pós-pandemia 2022", PwC e PageGroup.



Metodologia

Neste ano, nosso Estudo de Remuneração reúne, em um único conteúdo, salários das mais diversas áreas e setores, abrangendo cargos de diferentes níveis hierárquicos, de analista a diretoria, assim como uma análise geral do mercado.

Além de todos os dados coletados nas milhares de entrevistas realizadas ao longo dos últimos meses pelos nossos consultores, a composição deste guia também utiliza algumas informações disponibilizadas por nossos clientes e parceiros – empresas dos mais variados setores e tamanhos, sejam elas nacionais ou multinacionais.

Todo o mapeamento de cargos e salários contidos aqui é composto da seguinte forma:

- As faixas salariais representam o valor médio do mercado brasileiro, entre o mínimo e o máximo, com base nas cidades e regiões em que o PageGroup opera, podendo variar em até R\$ 2mil para mais ou para menos;
- Os números são expressos em Reais (R\$) e não incluem remuneração variável, *stock options* e outros benefícios. Somente os salários da área de Bancos são apresentados com valores fixos, variáveis e a sua somatória total;
- É importante saber que a remuneração representa o salário bruto mensal; finalista.
- Algumas áreas são divididas em segmentos e/ou tipo de indústria com a finalidade de mostrar a disparidade na remuneração destes profissionais, se for o caso.

- O porte da empresa é classificado pelos parâmetros do BNDES referente a receita operacional bruta:

Pequena empresa: maior que R\$ 360 mil e menor ou igual a R\$ 4,8 milhões;

Média empresa: maior que R\$ 4,8 milhões e menor ou igual a R\$ 300 milhões;

Grande empresa: maior que R\$ 300 milhões;

Fonte: <https://www.bndes.gov.br/wps/portal/site/home/financiamento/guia/porte-de-empresa>

Traçando uma tendência de mercado, ao lado da remuneração de cada posição, informamos se aquele valor tende a diminuir ou aumentar, de acordo com o nosso último Guia de Salários publicado no ano anterior.

Para representar estas tendências, utilizamos as seguintes marcações:

%	Aumento da média salarial em relação ao ano passado
0%	Manutenção da média salarial em relação ao ano passado
%	Diminuição da média salarial em relação ao ano passado

- (-) Alguns cargos não possuem variação e virão com o símbolo (-) devido a atualização do nome da posição. Além disso, alguns outros são estreantes em nosso estudo e, por conta disso, também não possuem a coluna de variação.



Brasil mais resistente a choques externos



Roberto Padovani
Economista no Banco BV

Uma das grandes novidades do cenário econômico de 2022 foi o aumento da estabilidade da economia brasileira. Vários fatores sugerem que o país está mais preparado para resistir a choques externos.

Houve importantes reformas entre 2016 e 2021, como a trabalhista, a previdenciária, a autonomia do Banco Central e a revisão de marcos regulatórios de setores como gás e saneamento. Em particular, a

reforma trabalhista permitiu a formalização do trabalho temporário e reduziu os riscos judiciais, favorecendo a contratação. As eleições de 2022 reforçam também a tese de que as transições políticas não representam riscos institucionais relevantes, como revisões de reformas ou mudanças abruptas na estratégia de gestão econômica.

Isso não significa que não haja desafios. A dívida pública segue sendo um tema importante. Depois de anos de controles de gastos, é natural que haja pressão por aumentos de salários, investimentos e programas sociais em um contexto de menor arrecadação, juros elevados e redesenho das regras fiscais. Neste caso, é preciso avançar em reformas, como a tributária e a administrativa.

Chama atenção, no entanto, que mesmo com as turbulências internacionais, o Brasil tem se mostrado mais estável. As incertezas globais continuam elevadas. Além de tensões geopolíticas, sanitárias e climáticas, a alta da inflação e dos juros

pioram as condições de renda, riqueza, confiança e crédito. Neste ambiente, há menor demanda por matérias-primas e maiores riscos financeiros, o que implica menores fluxos de comércio e de capitais para os mercados emergentes.

O resultado é que, a despeito de um cenário de desaceleração global, os avanços locais dos últimos anos ajudam a preservar o crescimento. As expectativas são relativamente favoráveis e tudo indica que os próximos meses deverão ser marcados apenas por uma moderação temporária no ritmo de crescimento.

Os impactos do menor impulso externo, da acomodação do segmento de serviços e da perda de fôlego de setores sensíveis a crédito, como bens duráveis e investimentos, devem ser atenuados pela queda esperada para inflação e juros em 2023. Em conjunto com a resiliência do agronegócio e dos programas sociais, renda e crédito devem ser favorecidos, mantendo um quadro positivo para a economia brasileira.



Bancos e Serviços Financeiros

O ano de 2022 foi marcado por um movimento global de inflação e aumento da taxa de juros, ainda como reflexos dos anos da pandemia do covid-19. O primeiro semestre foi marcado pela abertura de vagas para as áreas de planejamento e, no segundo, vivemos um momento de adequação das contratações realizadas. Em um cenário de oscilação de mercado, de guerra na Ucrânia e de eleições nacionais no Brasil, pode-se dizer que foi um ano de cautela.

Em 2023, a área de crédito tende a continuar sendo bastante demandada junto com fusões e aquisições, uma vez que muitas empresas estarão vivendo momentos de readequação de *valuation*, empresas menores sendo incorporadas por operações maiores e economicamente mais estáveis e investimentos mudando de mão. Investidores de fora e empresas do mercado financeiro estrangeiro, que precisam negociar com clientes daqui, preferem contratar profissionais brasileiros, por já entenderem dos procedimentos, normas, tributos, regulamentos, etc. Com o real desvalorizado perante moedas mais fortes, a contratação para a empresa se torna financeiramente vantajosa, enquanto o profissional passa a ganhar em dólar.

Como houve muita movimentação de profissionais nos últimos dois anos, há executivos com cerca de 1 ano de tempo de trabalho na empresa atual. Isso faz com

que as estratégias de recrutamento tenham que ser mais criativas, buscando profissionais de outras áreas e identificando perfis potenciais para ocupar as posições. Positivamente, o mercado de Serviços Financeiros vem se tornando genuinamente diverso, aumentando as possibilidades de contratações. As fintechs lideram as contratações com foco em diversidade.

O ESG (Environmental Social Governance) foi um tema importante em 2022 e se manterá em alta uma vez que há normas a serem cumpridas, conciliando os ideais de ESG com deveres regulatórios. Em relação ao modelo de trabalho, a maioria das empresas oferta o sistema híbrido que vai de encontro com o que os profissionais expressam como preferência nas entrevistas de emprego.

Em 2023, os três grandes focos de habilidades para os profissionais se manterem competitivos no mercado de trabalho são: 1 - dominar o inglês, 2 - ter conhecimentos de linguagem de programação para dialogar com as novas soluções e 3 - estar atualizado com todas as mudanças e incrementos nas normas e regulamentações.

Os cargos em alta em Financial Houses são para fusões e aquisições. Em Crypto, são os Head de Operações e Relações Governamentais, Assuntos Regulatórios e Fiscais. Em Fintechs e Meios de pagamentos são as Lideranças Comerciais, e, finalmente, em Banking, o destaque vai para Analistas Sêniores das áreas de risco de crédito e auditoria.

“ **Conhecimento em linguagem de programação** está cada vez mais presente nas descrições de cargos de Bancos e Serviços Financeiros. É o intercâmbio da área de negócio que aprendeu de tecnologia e de tecnologia que aprendeu de negócio. Quem tiver inglês e programação no currículo tem vantagem. ”

Juliana França, Gerente Executiva de Michael Page e Page Personnel

Bancos e Serviços Financeiros

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Bancos Digitais | Riscos

Tabelas salariais

Em remuneração variável não está considerado o PLR, que foi uma média de 2,3 salários.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista Júnior de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$4,905	R\$5,995	R\$9,810	R\$23,980	R\$75,194	R\$103,893	9.0%
		Grande	R\$5,450	R\$5,995	R\$10,900	R\$23,980	R\$83,549	R\$103,893	9.0%
2	Analista Pleno de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$5,450	R\$6,540	R\$10,900	R\$26,160	R\$83,549	R\$113,338	9.0%
		Grande	R\$5,995	R\$7,630	R\$11,990	R\$30,520	R\$91,903	R\$132,228	9.0%
3	Analista Sênior de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$6,660	R\$7,770	R\$13,320	R\$31,080	R\$102,098	R\$134,654	11.0%
		Grande	R\$8,325	R\$10,545	R\$16,650	R\$42,180	R\$127,622	R\$182,745	11.0%
4	Esp./Coord. de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$9,435	R\$13,875	R\$18,870	R\$55,500	R\$144,639	R\$240,454	11.0%
		Grande	R\$11,100	R\$16,650	R\$22,200	R\$66,600	R\$170,163	R\$288,545	11.0%
5	Gerência de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$14,985	R\$23,310	R\$29,970	R\$93,240	R\$229,720	R\$403,962	11.0%
		Grande	R\$17,205	R\$27,750	R\$34,410	R\$111,000	R\$263,753	R\$480,908	11.0%
6	Diretor/Head de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$23,980	R\$38,150	R\$47,960	R\$152,600	R\$367,613	R\$661,140	9.0%
		Grande	R\$28,340	R\$50,140	R\$56,680	R\$200,560	R\$434,452	R\$868,926	9.0%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista Júnior de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$4,905	R\$5,995	R\$9,810	R\$23,980	R\$75,194	R\$103,893	9.0%
		Grande	R\$5,450	R\$5,995	R\$10,900	R\$23,980	R\$83,549	R\$103,893	9.0%
2	Analista Pleno de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$5,450	R\$6,540	R\$10,900	R\$26,160	R\$83,549	R\$113,338	9.0%
		Grande	R\$5,995	R\$7,630	R\$11,990	R\$30,520	R\$91,903	R\$132,228	9.0%
3	Analista Sênior de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$6,660	R\$7,770	R\$13,320	R\$31,080	R\$102,098	R\$134,654	11.0%
		Grande	R\$8,325	R\$10,545	R\$16,650	R\$42,180	R\$127,622	R\$182,745	11.0%
4	Esp./Coord. de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$11,655	R\$13,875	R\$23,310	R\$55,500	R\$178,671	R\$240,454	11.0%
		Grande	R\$13,320	R\$16,650	R\$26,640	R\$66,600	R\$204,196	R\$288,545	11.0%
5	Gerência de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$15,540	R\$27,750	R\$31,080	R\$111,000	R\$238,228	R\$480,908	11.0%
		Grande	R\$22,200	R\$38,850	R\$44,400	R\$155,400	R\$340,326	R\$673,271	11.0%
6	Diretor/Head de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$28,340	R\$43,600	R\$56,680	R\$174,400	R\$434,452	R\$755,588	9.0%
		Grande	R\$38,150	R\$59,950	R\$76,300	R\$239,800	R\$584,840	R\$1,038,934	9.0%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista Júnior de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$5,040	R\$6,720	R\$10,080	R\$26,880	R\$77,263	R\$116,458	12.0%
		Grande	R\$5,600	R\$7,280	R\$11,200	R\$29,120	R\$85,848	R\$126,162	12.0%
2	Analista Pleno de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$6,780	R\$7,910	R\$13,560	R\$31,640	R\$103,937	R\$137,080	13.0%
		Grande	R\$7,345	R\$9,040	R\$14,690	R\$36,160	R\$112,599	R\$156,663	13.0%
3	Analista Sênior de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$8,050	R\$10,350	R\$16,100	R\$41,400	R\$123,407	R\$179,366	15.0%
		Grande	R\$10,350	R\$12,650	R\$20,700	R\$63,250	R\$158,666	R\$231,875	21.6%
4	Esp./Coord. de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$10,350	R\$17,250	R\$20,700	R\$69,000	R\$158,666	R\$298,943	15.0%
		Grande	R\$12,650	R\$23,000	R\$25,300	R\$115,000	R\$193,925	R\$421,590	21.6%
5	Gerência de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$22,800	R\$34,200	R\$45,600	R\$136,800	R\$349,524	R\$592,686	7.8%
		Grande	R\$28,500	R\$45,600	R\$57,000	R\$228,000	R\$436,905	R\$835,848	14.0%
6	Diretor/Head de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$17,100	R\$28,500	R\$34,200	R\$114,000	R\$262,143	R\$493,905	14.0%
		Grande	R\$20,520	R\$31,920	R\$41,040	R\$191,520	R\$314,572	R\$617,014	25.1%

Bancos e Serviços Financeiros

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais |

Tabelas salariais

Regulatório

Em remuneração variável não está considerado o PLR, que foi uma média de 2,3 salários.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista Júnior de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$4,960	R\$5,800	R\$9,919	R\$23,200	R\$76,029	R\$100,514	5.0%
		Grande	R\$4,960	R\$6,000	R\$9,919	R\$24,000	R\$76,029	R\$103,980	8.0%
2	Analista Pleno de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$6,000	R\$8,000	R\$12,000	R\$32,000	R\$91,980	R\$138,640	5.0%
		Grande	R\$7,500	R\$9,500	R\$15,000	R\$38,000	R\$114,975	R\$164,635	8.0%
3	Analista Sênior de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$7,840	R\$10,080	R\$15,680	R\$40,320	R\$120,187	R\$174,686	12.0%
		Grande	R\$10,080	R\$12,320	R\$20,160	R\$61,600	R\$154,526	R\$225,826	18.5%
4	Esp./Coord. de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$9,990	R\$12,210	R\$19,980	R\$48,840	R\$153,147	R\$211,599	11.0%
		Grande	R\$12,210	R\$15,540	R\$24,420	R\$77,700	R\$187,179	R\$284,848	17.4%
5	Gerência de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$19,800	R\$27,500	R\$39,600	R\$110,000	R\$303,534	R\$476,575	5.1%
		Grande	R\$22,000	R\$27,500	R\$44,000	R\$137,500	R\$337,260	R\$504,075	11.2%
6	Head/Diretor de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$27,250	R\$43,600	R\$54,500	R\$174,400	R\$417,743	R\$755,588	10.6%
		Grande	R\$32,700	R\$54,500	R\$65,400	R\$327,000	R\$501,291	R\$1,053,485	24.5%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista Júnior de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$4,320	R\$5,400	R\$8,640	R\$10,800	R\$66,226	R\$82,782	8.0%
		Grande	R\$4,320	R\$5,940	R\$8,640	R\$11,880	R\$66,226	R\$91,060	8.0%
2	Analista Pleno de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$5,995	R\$7,630	R\$11,990	R\$15,260	R\$91,903	R\$116,968	9.0%
		Grande	R\$5,995	R\$8,720	R\$11,990	R\$17,440	R\$91,903	R\$133,678	9.0%
3	Analista Sênior de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$7,215	R\$11,100	R\$14,430	R\$22,200	R\$110,606	R\$170,163	11.0%
		Grande	R\$9,435	R\$13,320	R\$18,870	R\$26,640	R\$144,639	R\$204,196	11.0%
4	Esp./Coord. de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$8,880	R\$15,540	R\$17,760	R\$31,080	R\$136,130	R\$238,228	11.0%
		Grande	R\$12,210	R\$17,760	R\$24,420	R\$35,520	R\$187,179	R\$272,261	11.0%
5	Gerência de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$15,540	R\$27,750	R\$31,080	R\$55,500	R\$238,228	R\$425,408	11.0%
		Grande	R\$18,870	R\$35,520	R\$37,740	R\$71,040	R\$289,277	R\$544,522	11.0%
6	Head/Diretor de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$27,250	R\$44,690	R\$54,500	R\$89,380	R\$417,743	R\$685,098	9.0%
		Grande	R\$35,970	R\$55,590	R\$71,940	R\$111,180	R\$551,420	R\$852,195	9.0%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Esp./Coord. de Cadastro & KYC	Pequeno/Médio	R\$7,560	R\$11,340	R\$15,120	R\$45,360	R\$115,895	R\$196,522	8.0%
		Grande	R\$9,180	R\$13,500	R\$18,360	R\$54,000	R\$140,729	R\$233,955	8.0%
2	Gêrencia/Head de Cadastro & KYC	Pequeno/Médio	R\$11,880	R\$22,680	R\$23,760	R\$90,720	R\$182,120	R\$393,044	8.0%
		Grande	R\$15,120	R\$25,920	R\$30,240	R\$103,680	R\$231,790	R\$449,194	8.0%

Bancos e Serviços Financeiros

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Bancos Digitais | Accounting & Tax & Controlling

Tabelas salariais

Em remuneração variável não está considerado o PLR, que foi uma média de 2,3 salários.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista Júnior Financeiro	Pequeno/Médio	R\$3,240	R\$4,860	R\$6,480	R\$14,580	R\$49,669	R\$79,364	8.0%
		Grande	R\$4,320	R\$5,940	R\$8,640	R\$17,820	R\$66,226	R\$97,000	8.0%
2	Analista Pleno Financeiro	Pequeno/Médio	R\$5,400	R\$6,480	R\$10,800	R\$19,440	R\$82,782	R\$105,818	8.0%
		Grande	R\$6,480	R\$7,560	R\$12,960	R\$22,680	R\$99,338	R\$123,455	8.0%
3	Analista Sênior Financeiro	Pequeno/Médio	R\$6,480	R\$9,720	R\$12,960	R\$29,160	R\$99,338	R\$158,728	8.0%
		Grande	R\$8,100	R\$10,800	R\$16,200	R\$32,400	R\$124,173	R\$176,364	8.0%
4	Coordenador Financeiro	Pequeno/Médio	R\$9,720	R\$11,880	R\$19,440	R\$35,640	R\$149,008	R\$194,000	8.0%
		Grande	R\$10,800	R\$13,500	R\$21,600	R\$40,500	R\$165,564	R\$220,455	8.0%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Gerência de Tax	Pequeno/Médio	R\$15,876	R\$28,350	R\$31,752	R\$113,400	R\$243,379	R\$491,306	8.0%
		Grande	R\$19,278	R\$30,618	R\$38,556	R\$153,090	R\$295,532	R\$561,228	14.2%
2	Head de Tax	Pequeno/Médio	R\$28,350	R\$41,958	R\$56,700	R\$167,832	R\$434,606	R\$727,132	8.0%
		Grande	R\$30,618	R\$45,360	R\$61,236	R\$226,800	R\$469,374	R\$831,449	14.2%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Gerência de Accounting / Controladoria/FP&A	Pequeno/Médio	R\$16,425	R\$27,375	R\$32,850	R\$109,500	R\$251,795	R\$474,409	16.2%
		Grande	R\$20,805	R\$31,755	R\$41,610	R\$127,020	R\$318,941	R\$550,314	-1.8%
2	Head de Accounting/Controladoria/FP&A	Pequeno/Médio	R\$28,470	R\$39,420	R\$56,940	R\$157,680	R\$436,445	R\$683,149	9.5%
		Grande	R\$31,755	R\$50,370	R\$63,510	R\$201,480	R\$486,804	R\$872,912	-1.8%

Bancos e Serviços Financeiros

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Bancos Digitais | Products

Tabelas salariais

Em remuneração variável não está considerado o PLR, que foi uma média de 2,3 salários.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Gerência de Product Control	Pequeno/Médio	R\$17,246	R\$22,995	R\$34,493	R\$91,980	R\$264,385	R\$398,503	9.5%
		Grande	R\$18,396	R\$28,744	R\$55,188	R\$172,463	R\$300,407	R\$555,617	22.1%
2	Head de Product Control	Pequeno/Médio	R\$22,995	R\$32,768	R\$45,990	R\$131,072	R\$352,513	R\$567,867	9.5%
		Grande	R\$28,744	R\$46,565	R\$86,231	R\$279,389	R\$469,385	R\$900,099	22.1%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Gerência de Produtos Tesouraria	Pequeno/Médio	R\$16,824	R\$22,045	R\$33,647	R\$88,179	R\$257,906	R\$382,036	10.5%
		Grande	R\$17,984	R\$29,006	R\$53,952	R\$174,038	R\$293,677	R\$560,691	23.3%
2	Head de Produtos Tesouraria	Pequeno/Médio	R\$22,045	R\$40,029	R\$44,090	R\$160,115	R\$337,946	R\$693,696	10.5%
		Grande	R\$29,006	R\$46,410	R\$87,019	R\$232,050	R\$473,672	R\$850,695	16.9%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Gerência de Produtos Ativos/Passivos	Pequeno/Médio	R\$16,097	R\$21,845	R\$32,193	R\$87,381	R\$246,759	R\$378,578	9.5%
		Grande	R\$19,546	R\$26,444	R\$58,637	R\$158,666	R\$319,182	R\$511,167	22.1%
2	Head de Produtos Ativos/Passivos	Pequeno/Médio	R\$21,845	R\$35,642	R\$43,691	R\$142,569	R\$334,888	R\$617,680	9.5%
		Grande	R\$26,444	R\$45,990	R\$79,333	R\$275,940	R\$431,835	R\$888,987	22.1%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Gerência de Produtos Cash	Pequeno/Médio	R\$15,522	R\$22,995	R\$31,043	R\$91,980	R\$237,947	R\$398,503	9.5%
		Grande	R\$17,821	R\$28,744	R\$53,463	R\$172,463	R\$291,019	R\$555,617	22.1%
2	Head de Produtos Cash	Pequeno/Médio	R\$22,995	R\$35,642	R\$45,990	R\$142,569	R\$352,513	R\$617,680	9.5%
		Grande	R\$28,744	R\$42,541	R\$86,231	R\$255,245	R\$469,385	R\$822,313	22.1%

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais | Trading

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Gerência de Tesouraria Sales Desk	Pequeno/Médio	R\$19,094	R\$26,255	R\$38,189	R\$105,019	R\$292,717	R\$454,996	10.5%
		Grande	R\$22,675	R\$29,835	R\$68,024	R\$149,175	R\$370,276	R\$546,876	16.9%
2	Head de Tesouraria Sales Desk	Pequeno/Médio	R\$23,271	R\$29,835	R\$46,543	R\$119,340	R\$356,749	R\$517,041	10.5%
		Grande	R\$31,625	R\$47,736	R\$94,875	R\$238,680	R\$516,438	R\$875,001	16.9%

Bancos e Serviços Financeiros

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Bancos Digitais | Trading

Tabelas salariais

Em remuneração variável não está considerado o PLR, que foi uma média de 2,3 salários.

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Gerência de Tesouraria Corporate	Pequeno/Médio	R\$22,100	R\$33,150	R\$44,200	R\$132,600	R\$338,793	R\$574,490	10.5%
	Grande	R\$22,100	R\$33,150	R\$66,300	R\$165,750	R\$360,893	R\$607,640	16.9%
2 Head de Tesouraria Corporate	Pequeno/Médio	R\$27,625	R\$38,675	R\$55,250	R\$154,700	R\$423,491	R\$670,238	10.5%
	Grande	R\$33,150	R\$49,725	R\$99,450	R\$248,625	R\$541,340	R\$911,459	16.9%

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Gerência de Tesouraria ALM Desk	Pequeno/Médio	R\$23,271	R\$27,448	R\$46,543	R\$109,793	R\$356,749	R\$475,677	10.5%
	Grande	R\$26,255	R\$34,609	R\$78,764	R\$173,043	R\$428,741	R\$634,376	16.9%
2 Head de Tesouraria ALM Desk	Pequeno/Médio	R\$31,625	R\$44,156	R\$63,250	R\$176,623	R\$484,813	R\$765,220	10.5%
	Grande	R\$34,609	R\$47,736	R\$103,826	R\$238,680	R\$565,158	R\$875,001	16.9%

Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais | Operações

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Gerência de Tesouraria Operations	Pequeno/Médio	R\$17,739	R\$23,652	R\$35,478	R\$94,608	R\$271,939	R\$409,889	23.8%
	Grande	R\$20,104	R\$29,565	R\$40,208	R\$118,260	R\$308,197	R\$512,361	23.8%
2 Head de Tesouraria Operations	Pequeno/Médio	R\$23,652	R\$29,565	R\$47,304	R\$118,260	R\$362,585	R\$512,361	23.8%
	Grande	R\$29,565	R\$37,843	R\$59,130	R\$151,373	R\$453,231	R\$655,823	23.8%

Fintechs & Instituições de Pagamento | CX

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.
- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Analista de Customer Experience/ Success Júnior	Pequeno/Médio	R\$2,625	R\$3,675	R\$2,625	R\$3,675	R\$37,616	R\$52,663	5.0%
	Grande	R\$2,625	R\$4,200	R\$2,625	R\$4,000	R\$37,616	R\$59,986	4.7%
2 Analista de Customer Experience/ Success Pleno	Pequeno/Médio	R\$3,675	R\$4,200	R\$3,675	R\$4,000	R\$52,663	R\$59,986	4.7%
	Grande	R\$4,200	R\$5,775	R\$4,200	R\$5,500	R\$60,186	R\$82,481	4.7%
3 Analista de Customer Experience/ Success Sênior	Pequeno/Médio	R\$4,725	R\$6,300	R\$4,725	R\$6,000	R\$67,709	R\$89,979	4.7%
	Grande	R\$5,775	R\$7,350	R\$5,775	R\$7,000	R\$82,756	R\$104,976	4.7%
4 Coordenador de Customer Experience/Success	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$7,875	R\$18,900	R\$31,500	R\$102,879	R\$136,474	11.4%
	Grande	R\$7,350	R\$9,450	R\$22,050	R\$37,800	R\$120,026	R\$163,769	11.4%

Bancos e Serviços Financeiros

Fintechs & Instituições de Pagamento | Product Owner

Tabelas salariais

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.

- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Analista de Product Owner Júnior	Pequeno/Médio	R\$4,200	R\$5,250	R\$4,200	R\$5,250	R\$60,186	R\$75,233	5.0%
	Grande	R\$4,200	R\$5,250	R\$4,200	R\$5,250	R\$60,186	R\$75,233	5.0%
2 Analista Product Owner Pleno	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$6,825	R\$5,250	R\$6,825	R\$75,233	R\$97,802	5.0%
	Grande	R\$5,250	R\$7,875	R\$5,250	R\$7,875	R\$75,233	R\$112,849	5.0%
3 Analista Product Owner Sênior	Pequeno/Médio	R\$6,825	R\$7,875	R\$6,825	R\$7,875	R\$97,802	R\$112,849	5.0%
	Grande	R\$7,875	R\$9,450	R\$7,875	R\$9,450	R\$112,849	R\$135,419	5.0%
4 Coordenador de PO	Pequeno/Médio	R\$7,875	R\$9,450	R\$23,625	R\$37,800	R\$128,599	R\$163,769	11.4%
	Grande	R\$9,450	R\$10,500	R\$28,350	R\$113,400	R\$154,319	R\$253,365	55.2%

Fintechs & Instituições de Pagamento | Comercial

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.

- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Analista de Comercial Júnior	Pequeno/Médio	R\$3,675	R\$4,725	R\$11,025	R\$18,900	R\$60,013	R\$81,884	5.0%
	Grande	R\$4,200	R\$5,250	R\$12,600	R\$21,000	R\$68,586	R\$90,983	5.0%
2 Analista de Comercial Pleno	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$5,775	R\$15,750	R\$23,100	R\$85,733	R\$100,081	5.0%
	Grande	R\$5,250	R\$7,350	R\$15,750	R\$29,400	R\$85,733	R\$127,376	8.6%
3 Analista de Comercial Sênior	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$7,350	R\$18,900	R\$29,400	R\$102,879	R\$127,376	5.0%
	Grande	R\$7,350	R\$9,450	R\$22,050	R\$37,800	R\$120,026	R\$163,769	5.0%
4 Coordenador Comercial	Pequeno/Médio	R\$8,400	R\$12,600	R\$25,200	R\$50,400	R\$137,172	R\$218,358	5.0%
	Grande	R\$8,400	R\$15,750	R\$25,200	R\$63,000	R\$137,172	R\$272,948	5.0%
5 Gerência de Comercial	Pequeno/Médio	R\$12,600	R\$21,000	R\$37,800	R\$94,500	R\$205,758	R\$374,430	10.6%
	Grande	R\$15,750	R\$21,000	R\$47,250	R\$94,500	R\$257,198	R\$374,430	5.0%
6 Head de Comercial	Pequeno/Médio	R\$21,000	R\$26,250	R\$63,000	R\$131,250	R\$342,930	R\$481,163	13.7%
	Grande	R\$26,250	R\$31,500	R\$78,750	R\$157,500	R\$428,663	R\$577,395	5.0%
7 VP/Dir. Executivo Comercial	Pequeno/Médio	R\$31,500	R\$52,500	R\$126,000	R\$262,500	R\$545,895	R\$962,325	5.0%
	Grande	R\$42,000	R\$78,750	R\$168,000	R\$393,750	R\$727,860	R\$1,443,488	11.1%

Bancos e Serviços Financeiros

Fintechs & Instituições de Pagamento | Key Account

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.

- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista de KAM Júnior	Pequeno/Médio	R\$3,675	R\$4,725	R\$11,025	R\$18,900	R\$67,888	R\$81.884	5,0%
		Grande	R\$4,200	R\$5,250	R\$12,600	R\$21,000	R\$76,986	R\$90.983	5,0%
2	Analista de KAM Pleno	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$5,775	R\$15,750	R\$23,100	R\$93,083	R\$100.081	5,0%
		Grande	R\$5,250	R\$7,350	R\$15,750	R\$29,400	R\$99,383	R\$127.376	8,6%
3	Analista de KAM Sênior	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$7,350	R\$18,900	R\$29,400	R\$113,379	R\$127.376	5,0%
		Grande	R\$7,350	R\$9,450	R\$22,050	R\$37,800	R\$135,776	R\$163.769	5,0%
4	Coordenador de KAM	Pequeno/Médio	R\$8,400	R\$12,600	R\$25,200	R\$50,400	R\$162,372	R\$218.358	5,0%
		Grande	R\$8,400	R\$15,750	R\$25,200	R\$63,000	R\$174,972	R\$272.948	5,0%

Fintechs & Instituições de Pagamento | Operações

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.

- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Coodenador de Operações	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$7,875	R\$6,300	R\$15,750	R\$99,729	R\$120.724	5,0%
		Grande	R\$7,875	R\$9,450	R\$7,875	R\$28,350	R\$133,324	R\$154.319	5,0%
2	Gerência de Operações	Pequeno/Médio	R\$7,875	R\$14,175	R\$7,875	R\$28,350	R\$133,324	R\$217.303	5,0%
		Grande	R\$9,975	R\$15,750	R\$9,975	R\$47,250	R\$180,217	R\$257.198	5,0%
3	Head de Operações	Pequeno/Médio	R\$14,175	R\$20,475	R\$28,350	R\$61,425	R\$250,378	R\$334.357	5,0%
		Grande	R\$16,800	R\$30,450	R\$33,600	R\$121,800	R\$345,744	R\$527.699	5,0%
4	VP/Dir. Executivo de Operações	Pequeno/Médio	R\$21,000	R\$36,750	R\$42,000	R\$110,250	R\$390,180	R\$600.128	5,0%
		Grande	R\$31,500	R\$36,750	R\$63,000	R\$147,000	R\$566,895	R\$636.878	5,0%

Fintechs & Instituições de Pagamento | Produtos

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.

- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista de Produtos Júnior	Pequeno/Médio	R\$4,200	R\$5,250	R\$8,400	R\$15,750	R\$71,736	R\$85.733	5,0%
		Grande	R\$4,725	R\$5,775	R\$9,450	R\$17,325	R\$80,309	R\$94.306	5,0%
2	Analista de Produtos Pleno	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$5,775	R\$10,500	R\$17,325	R\$87,308	R\$94.306	5,0%
		Grande	R\$5,775	R\$7,875	R\$11,550	R\$23,625	R\$100,606	R\$128.599	5,0%
3	Analista de Produtos Sênior	Pequeno/Médio	R\$5,775	R\$9,450	R\$11,550	R\$28,350	R\$105,331	R\$154.319	5,0%
		Grande	R\$7,875	R\$12,600	R\$15,750	R\$37,800	R\$142,774	R\$205.758	5,0%
4	Coordenador de Produtos	Pequeno/Médio	R\$9,450	R\$11,550	R\$18,900	R\$34,650	R\$160,619	R\$188.612	1,3%
		Grande	R\$12,600	R\$15,750	R\$25,200	R\$63,000	R\$230,958	R\$272.948	5,0%
5	Gerência de Produtos	Pequeno/Médio	R\$18,900	R\$26,250	R\$56,700	R\$105,000	R\$356,937	R\$454.913	7,0%
		Grande	R\$21,000	R\$31,500	R\$63,000	R\$126,000	R\$405,930	R\$545.895	5,0%
6	Head de Produtos	Pequeno/Médio	R\$24,150	R\$48,300	R\$73,500	R\$193,200	R\$515,120	R\$837.039	5,0%
		Grande	R\$30,450	R\$48,300	R\$91,350	R\$193,200	R\$599,099	R\$837.039	11,4%
7	VP/Dir. Executivo de Produtos	Pequeno/Médio	R\$42,000	R\$63,000	R\$126,000	R\$315,000	R\$874,860	R\$1.154.790	9,8%
		Grande	R\$42,000	R\$78,750	R\$168,000	R\$472,500	R\$1.032,360	R\$1.522.238	5,0%

Bancos e Serviços Financeiros

Fintechs & Instituições de Pagamento | Compliance

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.
- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista Júnior de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$7,875	R\$10,500	R\$15,750	R\$85,733	R\$ 120.724	5,0%
		Grande	R\$5,775	R\$7,875	R\$11,550	R\$15,750	R\$92,731	R\$ 120.724	5,0%
2	Analista Pleno de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$7,875	R\$10,500	R\$15,750	R\$21,000	R\$125,974	R\$ 160.965	5,0%
		Grande	R\$8,925	R\$11,550	R\$17,850	R\$23,100	R\$142,070	R\$ 177.062	5,0%
3	Analista Sênior de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$10,500	R\$14,175	R\$21,000	R\$28,350	R\$168,315	R\$ 217.303	5,0%
		Grande	R\$12,075	R\$15,750	R\$24,150	R\$31,500	R\$192,460	R\$ 241.448	5,0%
4	Esp./Coord. de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$9,450	R\$14,700	R\$18,900	R\$29,400	R\$155,369	R\$ 225.351	5,0%
		Grande	R\$12,600	R\$16,800	R\$25,200	R\$33,600	R\$201,558	R\$ 257.544	5,0%
5	Gerência de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$15,225	R\$26,250	R\$30,450	R\$78,750	R\$281,699	R\$ 428.663	5,0%
		Grande	R\$18,375	R\$32,550	R\$36,750	R\$97,650	R\$342,589	R\$ 531.542	5,0%
6	Head/Diretor de Compliance & Controles Internos	Pequeno/Médio	R\$26,250	R\$43,050	R\$52,500	R\$129,150	R\$479,063	R\$ 703.007	5,0%
		Grande	R\$34,650	R\$53,550	R\$69,300	R\$160,650	R\$622,535	R\$ 874.472	5,0%

Fintechs & Instituições de Pagamento | Riscos

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.
- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista Júnior de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$4,725	R\$5,775	R\$4,725	R\$11,550	R\$74,534	R\$ 88.531	5,0%
		Grande	R\$5,250	R\$5,775	R\$5,250	R\$17,325	R\$87,308	R\$ 94.306	5,0%
2	Analista Pleno de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$6,300	R\$5,250	R\$12,600	R\$82,583	R\$ 96.579	5,0%
		Grande	R\$5,775	R\$7,350	R\$5,775	R\$22,050	R\$99,031	R\$ 120.026	5,0%
3	Analista Sênior de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$7,350	R\$6,300	R\$14,700	R\$98,679	R\$ 112.676	5,0%
		Grande	R\$7,875	R\$9,975	R\$7,875	R\$29,925	R\$134,899	R\$ 162.892	5,0%
4	Esp./Coord. de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$8,925	R\$13,125	R\$8,925	R\$26,250	R\$145,220	R\$ 201.206	5,0%
		Grande	R\$10,500	R\$15,750	R\$10,500	R\$47,250	R\$187,215	R\$ 257.198	5,0%
5	Gerência de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$14,175	R\$22,050	R\$28,350	R\$44,100	R\$233,053	R\$ 338.027	5,0%
		Grande	R\$16,275	R\$26,250	R\$32,550	R\$52,500	R\$269,446	R\$ 402.413	-1,4%
6	Diretor/Head de Risco Operacional	Pequeno/Médio	R\$23,100	R\$36,750	R\$46,200	R\$110,250	R\$418,173	R\$ 600.128	11,8%
		Grande	R\$27,300	R\$48,300	R\$54,600	R\$144,900	R\$508,809	R\$ 788.739	5,0%

Bancos e Serviços Financeiros

Fintechs & Instituições de Pagamento | Riscos

Tabelas salariais

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.

- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Analista Júnior de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$4,725	R\$5,775	R\$4,725	R\$11,550	R\$74,534	R\$ 88.531	5,0%
	Grande	R\$5,250	R\$5,775	R\$5,250	R\$17,325	R\$87,308	R\$ 94.306	5,0%
2 Analista Pleno de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$5,250	R\$6,300	R\$5,250	R\$12,600	R\$82,583	R\$ 96.579	5,0%
	Grande	R\$5,775	R\$7,350	R\$5,775	R\$22,050	R\$99,031	R\$ 120.026	5,0%
3 Analista Sênior de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$7,350	R\$6,300	R\$14,700	R\$98,679	R\$ 112.676	5,0%
	Grande	R\$7,875	R\$9,975	R\$7,875	R\$29,925	R\$134,899	R\$ 162.892	5,0%
4 Esp./Coord. de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$11,025	R\$13,125	R\$11,025	R\$26,250	R\$173,213	R\$ 201.206	5,0%
	Grande	R\$12,600	R\$15,750	R\$12,600	R\$47,250	R\$215,208	R\$ 257.198	5,0%
5 Gerência de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$14,700	R\$26,250	R\$14,700	R\$52,500	R\$248,451	R\$ 402.413	5,0%
	Grande	R\$21,000	R\$36,750	R\$21,000	R\$110,250	R\$390,180	R\$ 600.128	5,0%
6 Diretor/Head de Risco de Mercado	Pequeno/Médio	R\$27,300	R\$42,000	R\$27,300	R\$84,000	R\$447,909	R\$ 643.860	5,0%
	Grande	R\$36,750	R\$57,750	R\$36,750	R\$173,250	R\$663,128	R\$ 943.058	5,0%

Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1 Analista Júnior de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$4,725	R\$5,775	R\$9,450	R\$23,100	R\$86,084	R\$ 100.081	5,0%
	Grande	R\$5,250	R\$6,300	R\$10,500	R\$25,200	R\$95,183	R\$ 109.179	5,0%
2 Analista Pleno de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$5,775	R\$7,350	R\$11,550	R\$29,400	R\$106,381	R\$ 127.376	5,0%
	Grande	R\$6,300	R\$8,400	R\$12,600	R\$33,600	R\$117,579	R\$ 145.572	5,0%
3 Analista Sênior de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$7,350	R\$9,450	R\$14,700	R\$37,800	R\$135,776	R\$ 163.769	5,0%
	Grande	R\$8,400	R\$10,500	R\$16,800	R\$42,000	R\$153,972	R\$ 181.965	5,0%
4 Esp./Coord. de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$9,450	R\$12,600	R\$18,900	R\$50,400	R\$176,369	R\$ 218.358	5,0%
	Grande	R\$10,500	R\$16,800	R\$21,000	R\$67,200	R\$207,165	R\$ 291.144	5,0%
5 Gerência de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$15,750	R\$26,250	R\$47,250	R\$78,750	R\$288,698	R\$ 428.663	5,0%
	Grande	R\$18,900	R\$29,400	R\$56,700	R\$147,000	R\$398,937	R\$ 538.902	17,9%
6 Diretor/Head de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$21,000	R\$31,500	R\$63,000	R\$94,500	R\$374,430	R\$ 514.395	5,0%
	Grande	R\$26,250	R\$42,000	R\$78,750	R\$168,000	R\$517,913	R\$ 727.860	11,4%

Bancos e Serviços Financeiros

Fintechs & Instituições de Pagamento | Regulatório

- A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas neste estudo.
- A maioria da IP tem benefícios bastante robustos.

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista Júnior/Pleno de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$4,778	R\$7,350	R\$9,556	R\$29,400	R\$93,091	R\$ 127.376	5,0%
		Grande	R\$4,778	R\$9,450	R\$9,556	R\$37,800	R\$101,491	R\$ 163.769	5,0%
2	Analista Sênior de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$7,350	R\$9,450	R\$14,700	R\$37,800	R\$135,776	R\$ 163.769	5,0%
		Grande	R\$9,450	R\$11,550	R\$18,900	R\$46,200	R\$172,169	R\$ 200.162	5,0%
3	Esp./Coord. de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$9,450	R\$11,550	R\$18,900	R\$46,200	R\$172,169	R\$ 200.162	5,0%
		Grande	R\$11,550	R\$14,700	R\$23,100	R\$58,800	R\$212,762	R\$ 254.751	5,0%
4	Gerência de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$18,900	R\$26,250	R\$63,000	R\$126,000	R\$377,937	R\$ 475.913	5,0%
		Grande	R\$21,000	R\$26,250	R\$63,000	R\$126,000	R\$405,930	R\$ 475.913	5,0%
5	Head/Diretor de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$26,250	R\$42,000	R\$78,750	R\$157,500	R\$507,413	R\$ 717.360	5,0%
		Grande	R\$31,500	R\$52,500	R\$94,500	R\$189,000	R\$608,895	R\$ 888.825	5,0%

	Novas posições / Cargos tendências	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Account Manager	Pequeno/Médio	R\$6,300	R\$12,600	R\$12,600	R\$75.000	R\$ 158.979	R\$ 242.958	4,7%
		Grande	R\$8,400	R\$15,750	R\$16,800	R\$95.000	R\$ 206.972	R\$ 304.948	5,2%
2	Head of Account Management	Pequeno/Médio	R\$15,750	R\$26,250	R\$47,250	R\$150.000	R\$ 359.948	R\$ 499.913	3,4%
		Grande	R\$15,750	R\$26,250	R\$47,250	R\$200.000	R\$ 409.948	R\$ 549.913	13,8%
3	Diretor/Executive Account Manager	Pequeno/Médio	R\$21,000	R\$31,500	R\$63,000	R\$200.000	R\$ 479.930	R\$ 619.895	6,9%
		Grande	R\$21,000	R\$31,500	R\$63,000	R\$300.000	R\$ 579.930	R\$ 719.895	24,1%

Bancos e Serviços Financeiros

Cryptocurrencies

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Investment Manager	Pequeno/Médio	R\$15,750	R\$26,250	R\$47,250	R\$157,500	R\$257,198	R\$507,413	5.0%
		Grande	R\$18,900	R\$31,500	R\$47,250	R\$157,500	R\$299,187	R\$577,395	5.0%
2	Head of Growth	Pequeno/Médio	R\$15,750	R\$26,250	R\$47,250	R\$157,500	R\$257,198	R\$507,413	5.0%
		Grande	R\$21,000	R\$31,500	R\$47,250	R\$157,500	R\$327,180	R\$577,395	5.0%
3	Head of Government Regulations	Pequeno/Médio	R\$26,250	R\$36,750	R\$78,750	R\$220,500	R\$428,663	R\$710,378	5.0%
		Grande	R\$31,500	R\$47,250	R\$94,500	R\$283,500	R\$514,395	R\$913,343	5.0%
4	Country Manager	Pequeno/Médio	R\$26,250	R\$36,750	R\$157,500	R\$315,000	R\$507,413	R\$804,878	5.0%
		Grande	R\$26,250	R\$47,250	R\$78,750	R\$262,500	R\$428,663	R\$892,343	5.0%
5	Regional CEO	Pequeno/Médio	R\$31,500	R\$52,500	R\$94,500	R\$315,000	R\$514,395	R\$1,014,825	5.0%
		Grande	R\$42,000	R\$73,500	R\$126,000	R\$441,000	R\$685,860	R\$1,420,755	5.0%

Financial Houses | Operações

- São considerados nessa categoria: Assets, Distressed, Family Offices, VC, PE, Corretoras, Distribuidora, entre outros.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista de Back/Middle Office Júnior	Pequeno/Médio	R\$5,500	R\$6,500	R\$11,000	R\$19,500	R\$84,315	R\$106,145	8.3%
		Grande	R\$6,500	R\$8,000	R\$19,500	R\$40,000	R\$106,145	R\$146,640	6.7%
2	Analista de Back/Middle Office Pleno	Pequeno/Médio	R\$6,500	R\$8,000	R\$19,500	R\$32,000	R\$106,145	R\$138,640	6.7%
		Grande	R\$8,000	R\$9,000	R\$32,000	R\$45,000	R\$138,640	R\$164,970	12.5%
3	Analista de Back/Middle Office Sênior	Pequeno/Médio	R\$9,000	R\$10,500	R\$36,000	R\$52,500	R\$155,970	R\$192,465	10.5%
		Grande	R\$11,000	R\$13,000	R\$55,000	R\$78,000	R\$201,630	R\$251,290	8.3%
4	Coordenador/Gerente de Back/Middle Office	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$15,000	R\$78,000	R\$105,000	R\$251,290	R\$304,950	7.1%
		Grande	R\$14,000	R\$16,500	R\$84,000	R\$115,500	R\$270,620	R\$335,445	10.0%
5	Head de Back/Middle Office	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$17,000	R\$105,000	R\$136,000	R\$304,950	R\$362,610	6.3%
		Grande	R\$15,000	R\$20,000	R\$105,000	R\$160,000	R\$304,950	R\$426,600	11.1%

Financial Houses | Riscos

- São considerados nessa categoria: Assets, Distressed, Family Offices, VC, PE, Corretoras, Distribuidora, entre outros.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Analista de Riscos Júnior	Pequeno/Médio	R\$5,000	R\$6,500	R\$10,000	R\$19,500	R\$76,650	R\$106,145	0.0%
		Grande	R\$6,000	R\$7,500	R\$18,000	R\$30,000	R\$97,980	R\$129,975	0.0%
2	Analista Riscos Pleno	Pequeno/Médio	R\$7,500	R\$9,000	R\$15,000	R\$27,000	R\$114,975	R\$146,970	0.0%
		Grande	R\$8,500	R\$12,000	R\$25,500	R\$48,000	R\$138,805	R\$207,960	9.1%
3	Analista Riscos Sênior	Pequeno/Médio	R\$9,500	R\$13,000	R\$28,500	R\$52,000	R\$155,135	R\$225,290	8.3%
		Grande	R\$13,000	R\$16,000	R\$52,000	R\$80,000	R\$225,290	R\$293,280	6.7%
4	Coordenador/Gerente de Riscos	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$16,000	R\$39,000	R\$64,000	R\$212,290	R\$277,280	6.7%
		Grande	R\$16,000	R\$20,000	R\$64,000	R\$100,000	R\$277,280	R\$366,600	11.1%
5	Head de Riscos	Pequeno/Médio	R\$16,000	R\$19,000	R\$64,000	R\$95,000	R\$277,280	R\$348,270	11.8%
		Grande	R\$19,000	R\$24,000	R\$95,000	R\$144,000	R\$348,270	R\$463,920	9.1%

Bancos e Serviços Financeiros

Financial Houses | Gestão

Tabelas salariais

- São considerados nessa categoria: Assets, Distressed, Family Offices, VC, PE, Corretoras, Distribuidora, entre outros.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista de Crédito Júnior	Pequeno/Médio	R\$6,500	R\$7,500	R\$39,000	R\$60,000	R\$125,645	R\$159,975	7.1%
		Grande	R\$7,500	R\$8,500	R\$60,000	R\$85,000	R\$159,975	R\$198,305	6.3%
2	Analista de Crédito Pleno	Pequeno/Médio	R\$8,000	R\$10,000	R\$64,000	R\$100,000	R\$170,640	R\$233,300	11.1%
		Grande	R\$9,000	R\$11,500	R\$90,000	R\$138,000	R\$209,970	R\$291,295	15.0%
3	Analista de Crédito Sênior	Pequeno/Médio	R\$10,000	R\$12,000	R\$100,000	R\$144,000	R\$233,300	R\$303,960	9.1%
		Grande	R\$12,000	R\$14,000	R\$144,000	R\$196,000	R\$303,960	R\$382,620	16.7%
4	Credit Associate	Pequeno/Médio	R\$12,500	R\$16,000	R\$162,500	R\$256,000	R\$329,125	R\$469,280	14.3%
		Grande	R\$14,000	R\$18,000	R\$224,000	R\$360,000	R\$410,620	R\$599,940	12.5%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Analista de Patrimônio Júnior	Pequeno/Médio	R\$6,500	R\$7,500	R\$65,000	R\$97,500	R\$151,645	R\$197,475	7.1%
		Grande	R\$7,500	R\$8,500	R\$97,500	R\$136,000	R\$197,475	R\$249,305	6.3%
2	Analista de Patrimônio	Pequeno/Médio	R\$9,000	R\$11,000	R\$144,000	R\$209,000	R\$263,970	R\$355,630	22.2%
		Grande	R\$9,500	R\$12,500	R\$180,500	R\$275,000	R\$307,135	R\$441,625	13.6%
3	Analista de Patrimônio Sênior	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$15,000	R\$264,000	R\$375,000	R\$423,960	R\$574,950	15.4%
		Grande	R\$13,000	R\$15,500	R\$325,000	R\$434,000	R\$498,290	R\$640,615	10.7%
4	Equity Associate	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$17,000	R\$420,000	R\$527,000	R\$619,950	R\$753,610	6.3%
		Grande	R\$16,500	R\$19,000	R\$511,500	R\$665,000	R\$731,445	R\$918,270	11.8%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Co-Portfolio Manager	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$17,000	R\$120,000	R\$221,000	R\$279,960	R\$447,610	13.3%
		Grande	R\$16,000	R\$20,000	R\$208,000	R\$320,000	R\$421,280	R\$586,600	11.1%
2	Portfolio Manager	Pequeno/Médio	R\$23,000	R\$28,000	R\$230,000	R\$364,000	R\$536,590	R\$737,240	12.0%
		Grande	R\$28,000	R\$34,000	R\$364,000	R\$544,000	R\$737,240	R\$997,220	13.3%

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Economista/Research Júnior	Pequeno/Médio	R\$7,000	R\$8,500	R\$42,000	R\$68,000	R\$135,310	R\$181,305	6.3%
		Grande	R\$8,000	R\$10,500	R\$80,000	R\$126,000	R\$186,640	R\$265,965	16.7%
2	Economista/Research Pleno	Pequeno/Médio	R\$9,000	R\$12,000	R\$54,000	R\$96,000	R\$173,970	R\$255,960	9.1%
		Grande	R\$11,000	R\$14,000	R\$110,000	R\$168,000	R\$256,630	R\$354,620	16.7%
3	Economista/Research Sênior	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$16,000	R\$104,000	R\$192,000	R\$277,290	R\$405,280	14.3%
		Grande	R\$15,000	R\$19,000	R\$180,000	R\$266,000	R\$379,950	R\$519,270	11.8%
4	Economista/Research Chefe	Pequeno/Médio	R\$16,000	R\$19,000	R\$128,000	R\$228,000	R\$341,280	R\$481,270	11.8%
		Grande	R\$19,000	R\$25,000	R\$228,000	R\$350,000	R\$481,270	R\$683,250	13.6%

Bancos e Serviços Financeiros

Financial Houses | Front Office

Tabelas salariais

- São considerados nessa categoria: Assets, Distressed, Family Offices, VC, PE, Corretoras, Distribuidora, entre outros.

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação %
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Banker Assistant	Pequeno/Médio	R\$7,000	R\$10,000	R\$35,000	R\$80,000	R\$128,310	R\$213,300	11.1%
		Grande	R\$9,000	R\$12,000	R\$45,000	R\$120,000	R\$164,970	R\$279,960	9.1%
2	Junior Corporate Banker	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$16,000	R\$65,000	R\$160,000	R\$238,290	R\$373,280	14.3%
		Grande	R\$14,000	R\$18,000	R\$70,000	R\$216,000	R\$256,620	R\$455,940	12.5%
3	Corporate Banker	Pequeno/Médio	R\$18,000	R\$25,000	R\$73,000	R\$300,000	R\$312,940	R\$633,250	6.0%
		Grande	R\$21,000	R\$30,000	R\$120,000	R\$350,000	R\$399,930	R\$749,900	18.4%
4	Senior Corporate Banker	Pequeno/Médio	R\$25,000	R\$36,000	R\$130,000	R\$330,000	R\$463,250	R\$809,880	10.1%
		Grande	R\$28,000	R\$36,000	R\$170,000	R\$504,000	R\$543,240	R\$983,880	12.6%
5	Junior Private Banker	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$16,000	R\$65,000	R\$160,000	R\$238,290	R\$373,280	14.3%
		Grande	R\$14,000	R\$18,000	R\$70,000	R\$216,000	R\$256,620	R\$455,940	12.5%
6	Private Banker	Pequeno/Médio	R\$18,000	R\$25,000	R\$90,000	R\$250,000	R\$329,940	R\$583,250	13.9%
		Grande	R\$27,000	R\$38,000	R\$180,000	R\$456,000	R\$539,910	R\$962,540	8.6%
7	Senior Private Banker	Pequeno/Médio	R\$23,000	R\$35,000	R\$110,000	R\$300,000	R\$416,590	R\$766,550	15.9%
		Grande	R\$30,000	R\$45,000	R\$168,000	R\$540,000	R\$567,900	R\$1,139,850	12.5%
8	Relação com Investidores/Comercial Institucional	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$20,000	R\$270,000	R\$460,000	R\$469,950	R\$726,600	9.0%
		Grande	R\$20,000	R\$25,000	R\$460,000	R\$675,000	R\$726,600	R\$1,008,250	8.0%
9	Relação com Investidores/Comercial Institucional (Head)	Pequeno/Médio	R\$20,000	R\$25,000	R\$360,000	R\$575,000	R\$626,600	R\$908,250	9.0%
		Grande	R\$25,000	R\$30,000	R\$575,000	R\$840,000	R\$908,250	R\$1,239,900	10.7%

Bancos e Serviços Financeiros

Financial Houses | Investment Banking

- São considerados nessa categoria: Assets, Distressed, Family Offices, VC, PE, Corretoras, Distribuidora, entre outros.

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Junior M&A Analyst	Pequeno/Médio	R\$5,000	R\$7,000	R\$50,000	R\$105,000	R\$116,650	R\$198,310	16.7%
		Grande	R\$6,000	R\$8,000	R\$96,000	R\$160,000	R\$175,980	R\$266,640	14.3%
2	M&A Analyst	Pequeno/Médio	R\$7,000	R\$9,000	R\$70,000	R\$135,000	R\$163,310	R\$254,970	12.5%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	R\$144,000	R\$220,000	R\$263,970	R\$366,630	10.0%
3	Senior M&A Analyst	Pequeno/Médio	R\$9,000	R\$11,000	R\$135,000	R\$220,000	R\$254,970	R\$366,630	10.0%
		Grande	R\$11,000	R\$13,500	R\$220,000	R\$337,500	R\$366,630	R\$517,455	12.5%
4	M&A Associate	Pequeno/Médio	R\$11,000	R\$13,500	R\$165,000	R\$270,000	R\$311,630	R\$449,955	12.5%
		Grande	R\$14,000	R\$16,000	R\$280,000	R\$400,000	R\$466,620	R\$613,280	14.3%
5	M&A Partner	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$17,000	R\$225,000	R\$340,000	R\$424,950	R\$566,610	13.3%
		Grande	R\$17,000	R\$20,000	R\$425,000	R\$600,000	R\$651,610	R\$866,600	11.1%
6	Junior Private Equity Analyst	Pequeno/Médio	R\$5,500	R\$7,000	R\$55,000	R\$105,000	R\$128,315	R\$198,310	-
		Grande	R\$7,000	R\$9,000	R\$112,000	R\$180,000	R\$205,310	R\$299,970	-
7	Private Equity Analyst	Pequeno/Médio	R\$8,000	R\$10,000	R\$80,000	R\$140,000	R\$186,640	R\$273,300	-
		Grande	R\$10,000	R\$13,000	R\$140,000	R\$221,000	R\$273,300	R\$394,290	-
8	Senior Private Equity Analyst	Pequeno/Médio	R\$10,000	R\$13,000	R\$100,000	R\$182,000	R\$233,300	R\$355,290	-
		Grande	R\$13,000	R\$16,000	R\$182,000	R\$272,000	R\$355,290	R\$485,280	-
9	Private Equity Associate	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$25,000	R\$150,000	R\$350,000	R\$349,950	R\$683,250	-
		Grande	R\$20,000	R\$35,000	R\$280,000	R\$560,000	R\$546,600	R\$1,026,550	-
10	Private Equity Partner	Pequeno/Médio	R\$25,000	R\$35,000	R\$250,000	R\$490,000	R\$583,250	R\$956,550	-
		Grande	R\$35,000	R\$45,000	R\$490,000	R\$765,000	R\$956,550	R\$1,364,850	-

Trends 2023

	Novas posições / Cargos tendências	Porte da Empresa	Fixo		Variável		Total Comp 2022		
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	
1	Financial Houses	Private Banker	Pequeno/Médio	R\$18,000	R\$25,000	R\$90,000	R\$250,000	R\$329,940	R\$583,250
			Grande	R\$27,000	R\$38,000	R\$180,000	R\$456,000	R\$539,910	R\$962,540
2	Crypto	Relação com Investidores/ Comercial Institucional	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$20,000	R\$270,000	R\$460,000	R\$469,950	R\$726,600
			Grande	R\$20,000	R\$25,000	R\$460,000	R\$675,000	R\$726,600	R\$1,008,250
		Government Affairs (Crypto)	Pequeno/Médio	R\$26,250	R\$36,750	R\$78,750	R\$220,500	R\$428,663	R\$710,378
			Grande	R\$31,500	R\$47,250	R\$94,500	R\$283,500	R\$514,395	R\$913,343
3	Fintechs & IP	Head de Comercial	Pequeno/Médio	R\$21,000	R\$26,250	R\$63,000	R\$131,250	R\$342,930	R\$481,163
			Grande	R\$26,250	R\$31,500	R\$78,750	R\$157,500	R\$428,663	R\$577,395
4	Banking	Analista Sênior de Risco de Crédito	Pequeno/Médio	R\$8,050	R\$10,350	R\$16,100	R\$41,400	R\$123,407	R\$179,366
			Grande	R\$10,350	R\$12,650	R\$20,700	R\$63,250	R\$158,666	R\$231,875
		Analista Sênior de Auditoria	Pequeno/Médio	R\$7,840	R\$10,080	R\$15,680	R\$40,320	R\$120,187	R\$174,686
			Grande	R\$10,080	R\$12,320	R\$20,160	R\$61,600	R\$154,526	R\$225,826

Engenharia e Manufatura

O ano de 2022 foi marcado pela chegada de empresas com determinação para abrir novos negócios no Brasil. O mercado de papel e celulose apresentando novos produtos e embalagens devido ao aumento da demanda por delivery e entregas. Houve o desafio de encontrar matéria-prima disponível para a demanda e uma corrida no mercado de carbono e fertilizantes em função da guerra na Ucrânia. Isso fez com que a indústria refletisse sobre formas de ser mais eficiente em sua performance e estabelecer mais conectividade dos negócios.

Com o aumento da produção, o quadro de profissionais aumentou junto da busca por perfis mais qualificados tanto na estrutura quanto na inovação dos negócios. Iniciativas como os planos de atualização dos portos, investimentos em linhas de trem, novos modelos de combustível, planos de produção de alimentos para redução da fome no mundo, novos modelos de produção e o câmbio favorável apontam para perspectivas positivas para 2023.

Os cargos mais demandados para 2023

serão: Diretor Industrial, Gerente de Produção, Gerente de Projetos, Gerente de Engenharia de Desenvolvimento, Gerente de P&D, Gerente de Qualidade, Engenheiro de Produção, Engenheiro de Processos, Engenheiro de Manutenção, Coordenador de EHS, Coordenador de Qualidade e Coordenador de Projetos.

Os setores que tendem a contratar mais

serão: automotivo, químico, bens de consumo e agro.

Toda essa inovação faz com que surjam novas posições de trabalho e, conseqüentemente, uma transformação do perfil do profissional de Engenharia e Manufatura. Antes, esse era um perfil muito mais técnico. Hoje esse profissional deve olhar para números e tomar decisões, estar antenado com as transformações do setor globalmente e ter capacidade de se adaptar, como na adequação às práticas de ESG que impactam toda a cadeia, assim como na adoção de novas tecnologias. Na liderança, o executivo precisa saber integrar mais os negócios, ter habilidade estratégica ainda maior voltada para inovação e ser um líder inspirador. Em termos de diversidade, ainda há muita oportunidade para promover o tema dentro da indústria, começando pela igualdade de gênero.

“*Engenharia é um pilar do PIB brasileiro. Nos últimos anos, houve um aquecimento nessa divisão, um amadurecimento dos profissionais e um crescimento do setor, levando a mais inovação, novas posições de trabalho e a atualização do perfil do profissional. Temos mão-de-obra disponível com alta capacidade técnica no Brasil, centros de pesquisa e desenvolvimento referência na América Latina, como o de biocombustível, e todo um movimento de mercado propondo novos modelos e soluções. É, sem dúvida, uma área aquecida.*”

Rodrigo Videira, Gerente Executivo da Michael Page e Page Personnel para o interior de SP, Vale do Paraíba, triângulo mineiro e sul de Minas

Engenharia e Manufatura

Bens de Consumo

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de P&D	Grande	R\$ 30,000	R\$ 45,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	17%
2	Diretor Industrial	Grande	R\$ 32,500	R\$ 46,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 35,000	16%
3	Gerente de Manutenção	Grande	R\$ 16,500	R\$ 22,500	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 21,000	17%
4	Gerente de P&D	Grande	R\$ 19,000	R\$ 28,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 23,000	16%
5	Gerente de Projetos / Engenharia	Grande	R\$ 16,500	R\$ 25,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 21,000	17%
6	Gerente da Qualidade	Grande	R\$ 13,500	R\$ 20,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 19,000	19%
7	Gerente de SSMA	Grande	R\$ 15,000	R\$ 23,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 21,000	19%
8	Gerente de Melhoria Contínua	Grande	R\$ 15,500	R\$ 22,500	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 19,000	19%
9	Gerente de Produção	Grande	R\$ 15,500	R\$ 20,000	0%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 19,000	19%

Químico e Petroquímico

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de P&D	Grande	R\$ 30,000	R\$ 42,000	12%
		Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 29,000	11%
2	Diretor Industrial	Grande	R\$ 30,000	R\$ 53,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 36,000	12%
3	Gerente de Manutenção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 30,000	12%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	15%
4	Gerente de P&D	Grande	R\$ 20,000	R\$ 31,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 20,000	14%
5	Gerente de Projetos / Engenharia	Grande	R\$ 19,000	R\$ 30,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 20,000	14%
6	Gerente da Qualidade	Grande	R\$ 16,000	R\$ 25,000	14%
		Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 17,000	12%
7	Gerente de SSMA	Grande	R\$ 18,000	R\$ 31,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	15%
8	Gerente de Melhoria Contínua	Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	15%
		Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 18,000	14%
9	Gerente de Produção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 24,000	14%
		Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 20,000	13%

Engenharia e Manufatura

Farmacêutico

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor Industrial	Grande	R\$ 30,000	R\$ 50,000	3%
		Pequeno/Médio	R\$ 22,000	R\$ 35,000	0%
2	Gerente de Manutenção	Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	4%
		Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	10%
3	Gerente de Projetos / Engenharia	Grande	R\$ 22,000	R\$ 30,000	4%
		Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	10%
4	Gerente de SSMA	Grande	R\$ 22,000	R\$ 35,000	14%
		Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	17%
5	Gerente de Melhoria Contínua	Grande	R\$ 16,000	R\$ 22,000	4%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 16,000	4%
6	Gerente de Produção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	13%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	3%

Automotivo e Metalurgia

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de P&D	Grande	R\$ 25,000	R\$ 40,000	2%
		Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 28,000	5%
2	Diretor Industrial	Grande	R\$ 22,000	R\$ 40,000	2%
		Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 25,000	3%
3	Gerente de Manutenção	Grande	R\$ 14,000	R\$ 22,000	6%
		Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 16,000	1%
4	Gerente de P&D	Grande	R\$ 16,000	R\$ 28,000	5%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	8%
5	Gerente de Projetos / Engenharia	Grande	R\$ 14,000	R\$ 29,000	2%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 16,000	5%
6	Gerente da Qualidade	Grande	R\$ 14,000	R\$ 20,000	3%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	8%
7	Gerente de SSMA	Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	31%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	7%
8	Gerente de Melhoria Contínua	Grande	R\$ 16,000	R\$ 21,000	3%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	5%
9	Gerente de Produção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	5%
		Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	9%
10	Gerente de Logística	Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	5%
		Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	9%

Engenharia e Manufatura

Eletrônico e Linha Branca

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de P&D	Grande	R\$ 26,000	R\$ 33,000	1%
		Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 26,000	2%
2	Diretor Industrial	Grande	R\$ 25,000	R\$ 40,000	20%
		Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 25,000	1%
3	Gerente de Manutenção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 22,000	13%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	8%
4	Gerente de P&D	Grande	R\$ 16,000	R\$ 20,000	2%
		Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 18,000	2%
5	Gerente de Projetos / Engenharia	Grande	R\$ 16,000	R\$ 23,000	3%
		Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 20,000	2%
6	Gerente da Qualidade	Grande	R\$ 14,000	R\$ 19,000	2%
		Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 15,000	4%
7	Gerente de SSMA	Grande	R\$ 15,000	R\$ 24,000	5%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	4%
8	Gerente de Melhoria Contínua	Grande	R\$ 15,000	R\$ 22,000	8%
		Pequeno/Médio	R\$ 9,000	R\$ 14,000	2%
9	Gerente de Produção	Grande	R\$ 15,000	R\$ 20,000	5%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	12%

Engenharia e Manufatura

Engenharia

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Engenheiro Ambiental	Pequeno	R\$6,000	R\$9,000	19%	R\$7,000	R\$9,000	1%	R\$9,000	R\$10,000	0%	R\$10,000	R\$13,000	0%
		Médio	R\$7,000	R\$10,000	22%	R\$8,000	R\$9,000	1%	R\$9,000	R\$12,000	4%	R\$11,000	R\$14,000	0%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	17%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$12,000	3%	R\$12,000	R\$15,000	1%
2	Engenheiro de Alimentos	Pequeno	R\$6,000	R\$9,000	12%	R\$7,000	R\$9,000	0%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$13,000	2%
		Médio	R\$7,000	R\$10,000	9%	R\$8,000	R\$10,000	4%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$11,000	R\$15,000	2%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	6%	R\$9,000	R\$11,000	1%	R\$11,000	R\$13,000	1%	R\$12,000	R\$15,000	1%
3	Engenheiro de Controle e Automação	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	1%	R\$8,000	R\$10,000	3%	R\$10,000	R\$12,000	2%	R\$11,000	R\$15,000	2%
		Médio	R\$8,000	R\$10,000	4%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$11,000	R\$12,000	2%	R\$12,000	R\$15,000	1%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	1%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$12,000	R\$14,000	1%	R\$13,000	R\$16,000	0%
4	Engenheiro de Manutenção	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	4%	R\$9,000	R\$10,000	0%	R\$10,000	R\$12,000	3%	R\$11,000	R\$15,000	0%
		Médio	R\$9,000	R\$10,000	2%	R\$10,000	R\$11,000	2%	R\$11,000	R\$12,000	1%	R\$12,000	R\$16,000	3%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$12,000	0%	R\$11,000	R\$14,000	1%	R\$13,000	R\$17,000	2%
5	Engenheiro de Pesquisa & Desenvolvimento	Pequeno	R\$6,000	R\$7,000	1%	R\$7,000	R\$9,000	2%	R\$9,000	R\$10,000	3%	R\$11,000	R\$15,000	3%
		Médio	R\$7,000	R\$9,000	3%	R\$8,000	R\$9,000	2%	R\$10,000	R\$11,000	2%	R\$12,000	R\$15,000	1%
		Grande	R\$8,000	R\$9,000	4%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$13,000	3%	R\$12,000	R\$17,000	2%
6	Engenheiro de Processos	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	4%	R\$9,000	R\$10,000	1%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$12,000	R\$15,000	2%
		Médio	R\$9,000	R\$10,000	3%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$11,000	R\$14,000	1%	R\$12,000	R\$16,000	2%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	5%	R\$11,000	R\$12,000	3%	R\$12,000	R\$15,000	1%	R\$14,000	R\$18,000	2%
7	Engenheiro de Produção	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	0%	R\$8,000	R\$10,000	4%	R\$10,000	R\$12,000	4%	R\$11,000	R\$15,000	3%
		Médio	R\$8,000	R\$9,000	3%	R\$9,000	R\$11,000	5%	R\$10,000	R\$12,000	2%	R\$12,000	R\$15,000	1%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	4%	R\$9,000	R\$12,000	7%	R\$11,000	R\$13,000	1%	R\$13,000	R\$16,000	1%
8	Engenheiro de Produto	Pequeno	R\$7,000	R\$10,000	5%	R\$10,000	R\$11,000	1%	R\$11,000	R\$13,000	3%	R\$12,000	R\$15,000	1%
		Médio	R\$8,000	R\$11,000	3%	R\$10,000	R\$12,000	0%	R\$12,000	R\$14,000	2%	R\$12,000	R\$16,000	2%
		Grande	R\$9,000	R\$12,000	5%	R\$11,000	R\$12,000	0%	R\$13,000	R\$16,000	2%	R\$13,000	R\$17,000	2%
9	Engenheiro de Projeto	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	4%	R\$10,000	R\$10,000	0%	R\$11,000	R\$13,000	3%	R\$11,000	R\$14,000	0%
		Médio	R\$8,000	R\$11,000	3%	R\$10,000	R\$12,000	0%	R\$12,000	R\$14,000	1%	R\$12,000	R\$15,000	3%
		Grande	R\$9,000	R\$12,000	6%	R\$12,000	R\$15,000	2%	R\$12,000	R\$16,000	2%	R\$14,000	R\$17,000	2%
10	Engenheiro de Qualidade	Pequeno	R\$7,000	R\$9,000	7%	R\$8,000	R\$9,000	5%	R\$9,000	R\$11,000	3%	R\$10,000	R\$14,000	4%
		Médio	R\$7,000	R\$9,000	6%	R\$8,000	R\$10,000	4%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$11,000	R\$15,000	3%
		Grande	R\$8,000	R\$10,000	6%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$11,000	R\$13,000	1%	R\$12,000	R\$16,000	2%

Engenharia e Manufatura

Engenharia

Tabelas salariais

11	Engenheiro de Segurança do Trabalho	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	2%	R\$8,000	R\$10,000	0%	R\$10,000	R\$12,000	4%	R\$11,000	R\$15,000	1%
		Médio	R\$8,000	R\$10,000	4%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$12,000	3%	R\$12,000	R\$15,000	2%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	3%	R\$10,000	R\$13,000	3%	R\$13,000	R\$16,000	2%	R\$15,000	R\$18,000	2%
12	Engenheiro Eletricista / Eletrônico	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	4%	R\$9,000	R\$10,000	1%	R\$10,000	R\$12,000	2%	R\$12,000	R\$15,000	2%
		Médio	R\$9,000	R\$10,000	3%	R\$9,000	R\$11,000	0%	R\$11,000	R\$13,000	3%	R\$12,000	R\$16,000	4%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$13,000	3%	R\$12,000	R\$15,000	1%	R\$13,000	R\$17,000	1%
13	Engenheiro Mecânico	Pequeno	R\$7,000	R\$9,000	4%	R\$9,000	R\$10,000	1%	R\$10,000	R\$12,000	3%	R\$11,000	R\$15,000	1%
		Médio	R\$8,000	R\$10,000	4%	R\$10,000	R\$12,000	3%	R\$11,000	R\$13,000	3%	R\$12,000	R\$15,000	0%
		Grande	R\$9,000	R\$11,000	3%	R\$10,000	R\$13,000	2%	R\$12,000	R\$14,000	2%	R\$13,000	R\$17,000	2%
14	Engenheiro Químico	Pequeno	R\$7,000	R\$9,000	11%	R\$9,000	R\$10,000	2%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$11,000	R\$15,000	2%
		Médio	R\$7,000	R\$10,000	8%	R\$9,000	R\$11,000	3%	R\$10,000	R\$12,000	2%	R\$12,000	R\$15,000	3%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	8%	R\$10,000	R\$13,000	2%	R\$12,000	R\$15,000	2%	R\$13,000	R\$17,000	2%
15	Engenheiro de Aplicação	Pequeno	R\$7,000	R\$9,000	8%	R\$9,000	R\$10,000	1%	R\$10,000	R\$11,000	3%	R\$12,000	R\$14,000	3%
		Médio	R\$7,000	R\$10,000	9%	R\$9,000	R\$11,000	1%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$12,000	R\$15,000	2%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	8%	R\$10,000	R\$12,000	3%	R\$12,000	R\$14,000	1%	R\$14,000	R\$18,000	2%
16	Engenheiro de Telecomunicações	Pequeno	R\$7,000	R\$9,000	8%	R\$8,000	R\$10,000	1%	R\$10,000	R\$12,000	1%	R\$11,000	R\$15,000	1%
		Médio	R\$8,000	R\$10,000	8%	R\$9,000	R\$11,000	2%	R\$10,000	R\$13,000	3%	R\$12,000	R\$16,000	2%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	8%	R\$10,000	R\$13,000	1%	R\$12,000	R\$14,000	3%	R\$14,000	R\$17,000	2%

Agronegócio

O ano de 2022 foi muito positivo para o agronegócio e as perspectivas são de continuidade de ciclos prósperos nas próximas safras. O Brasil é protagonista mundial na produção de alimentos. Esse é um setor que move a economia brasileira, o câmbio é favorável como exportadores e chama a atenção de investidores.

Há cada vez mais sofisticação no agro com a adoção de novas tecnologias e soluções desenvolvidas pelas agtechs. Porém, as transformações levam tempo conforme as safras. As mudanças percebidas hoje são de investimentos feitos no passado e os

de hoje só serão consolidados no futuro. O agro precisa de profissionais com essa visão, que estejam sempre atentos ao que pode ser potencializado e façam a conexão entre o campo, a tecnologia, o desenvolvimento organizacional e investimentos financeiros.

As perspectivas de recrutamento para 2023 têm foco em 1 - integração do agro com outras áreas, como o digital, por exemplo, 2 - a sofisticação financeira na relação com investidores, finanças corporativas e fusões & aquisições, 3- a mobilidade da mão-de-obra qualificada para as regiões produtoras, 4 - a aplicabilidade da tecnologia na indústria agrícola criando novas posições de trabalho e 5 - as práticas e promoção de uma cultura de ESG.

O agronegócio vive o pleno emprego. É um mercado aquecido que demanda profissionais com conhecimento técnico acumulado, *mindset* de crescimento para abarcar novas tendências no campo e excelentes habilidades de relacionamento para dialogar com investidores e produtores. Os cargos mais demandados pelas empresas são de Diretor Financeiro, Head de Sustentabilidade, Gestor de Negócios e Especialista em ESG.

“ ESG não é uma pessoa, mas uma cultura organizacional que permeia todas as divisões. Ainda assim, é preciso ter seus responsáveis. Houve uma alta de 50% nas contratações de profissionais. São cargos em alta que vão atuar como vetores dessa transformação cultural no curto, médio e longo prazos. O que está acontecendo agora com ESG é o que aconteceu com as **células de inovação criadas há alguns anos e hoje fazem parte da cultura organizacional.** ”

Stephano Dediti, Diretor do Michael Page.

Engenharia e Manufatura

Agronegócio

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de P&D	Grande	R\$ 29,000	R\$ 39,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 22,000	R\$ 31,000	10%
2	Diretor Industrial	Grande	R\$ 29,000	R\$ 42,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 24,000	R\$ 30,000	13%
3	Gerente de Manutenção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 29,000	12%
		Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 19,000	11%
4	Gerente de P&D	Grande	R\$ 20,000	R\$ 31,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 21,000	15%
5	Gerente de Projetos / Engenharia	Grande	R\$ 18,000	R\$ 26,000	13%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 20,000	14%
6	Gerente da Qualidade	Grande	R\$ 17,000	R\$ 25,000	14%
		Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 17,000	12%
7	Gerente de SSMA	Grande	R\$ 20,000	R\$ 28,000	12%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	15%
8	Gerente Industrial	Grande	R\$ 20,000	R\$ 28,000	12%
		Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 21,000	12%
9	Gerente de Melhoria Contínua	Grande	R\$ 17,000	R\$ 25,000	14%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	15%
10	Gerente de Produção	Grande	R\$ 18,000	R\$ 24,000	15%
		Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 20,000	14%
11	Diretor Agrícola	Grande	R\$ 33,000	R\$ 47,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 24,000	R\$ 36,000	13%
12	Gerente Agrícola	Grande	R\$ 21,000	R\$ 29,000	11%
		Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 20,000	14%
13	Gerente Agrícola Corporativo	Grande	R\$ 24,000	R\$ 30,000	13%
		Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 20,000	14%
14	Gerente de Fazenda	Grande	R\$ 18,000	R\$ 30,000	12%
		Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 19,000	15%

Energia

Com o mercado de livre energia, licitações e concorrências para novas concessões, empresas passando por fusões e *startups* sendo adquiridas por fundos de investimento, o ano de 2022 foi marcado por um crescimento além do esperado em energia renovável, aumentando a demanda por profissionais no mercado como um todo. Foi preciso buscar profissionais em outros setores, principalmente para posições comerciais. A troca setorial é um fenômeno que acontece quando há um crescimento de vagas numa velocidade maior que a disponibilidade de profissionais para ocuparem essas posições.

Para 2023, as perspectivas são de um ano de consolidação e tomada de decisão frente a essas novas concessões, fusões, privatizações, regulações e outros desdobramentos decorrentes dos planos de governo pós-eleição e do cenário global. Em energia renovável, a necessidade cada vez maior de atrair profissionais de outros setores permanece, desenvolvendo mão-de-obra especializada para suprir a demanda de contratações. ESG também é um tema

importante para o ano que virá. As empresas estão se dedicando à redução de carbono e aos impactos e geração de emprego nas comunidades em que estão presentes hidroelétricas e parques eólicos, por exemplo.

Novas tecnologias estão sendo incorporadas para a geração, transmissão e distribuição de energia. Delas, nascem empresas totalmente novas para diversificar soluções e matrizes energéticas. Há cada vez mais empresas se dedicando a trabalhar biomassa para aproveitamento e desperdício zero de matéria orgânica, por exemplo. Diante destes movimentos, é esperado que o profissional do setor de energia tenha muita habilidade em negociação, saiba transitar bem entre os órgãos reguladores e tenha muita paixão por energia para buscar inovação, ampliar seus conhecimentos e adotar as melhores práticas

Os cargos mais procurados em energia em 2023 serão: Diretor e Gerente Comercial, alta liderança como Country Manager, Diretoria Geral e CEO, posições de jurídico e financeiro diante das mudanças regulatórias, Diretoria de Logística e Supply Chain e Diretoria de Tecnologia. Os setores que estarão em alta são de energia solar, biomassa e comercializadoras de energia.

“ Apesar de estar em alta, o setor de energia renovável ainda tem dificuldade de apresentar uma remuneração agressiva devido ao seu estágio de desenvolvimento. Por ser novo e ainda não apresentar uma receita tão forte quanto outras matrizes, **energia renovável está em um processo de evolução salarial** que tende a se equilibrar ao longo do tempo. ”

Paulo Dias, Partner na Page Executive.

Finance & Tax

A área de Finanças dialoga sempre com os momentos diferentes da economia, adaptando as estratégias e operações conforme cada cenário. O ano de 2022 foi marcado por um primeiro semestre com aumento no volume de novas posições e um segundo semestre mais moderado com a contratação de profissionais mais sêniores, olhando para o planejamento financeiro das empresas no médio e longo prazos. As perspectivas para 2023 são de um ano mais equilibrado, sem muitas oscilações, focado na sustentação dos planos traçados.

Para viabilizar a realização dos planos, espera-se que os profissionais de finanças sejam cada vez mais capazes de transitar entre os vários níveis hierárquicos da organização, tenham grande habilidade de comunicação entre diferentes áreas, estejam atualizados com as tendências do mercado em temas como ESG e atuem de maneira mais próxima da área de tecnologia, incorporando conhecimentos de sistemas, automação e linguagens de programação.

Em termos de habilidades técnicas, o mercado tem valorizado cada vez mais profissionais com nível avançado a fluente de inglês e com experiência em fundos de investimento, abertura de capital e fusões e aquisições. Em um processo seletivo, o profissional que apresenta uma experiência mais vasta neste sentido e que tenha passado por diversos setores da economia tem o diferencial competitivo da versatilidade. Os cargos mais demandados em 2023 serão Diretor Financeiro, Gerente de Contabilidade e posições de planejamento e análise financeira - FP&A (Financial Planning & Analysis).

“ O profissional de Finanças é sempre demandado pelo mercado, ora com olhar expansionista para **expandir frente às oportunidades, ora mais moderado otimizando processos e recursos.** Há oportunidades abertas o ano todo, variando o volume e o perfil do profissional conforme os desafios do momento. ”

Lucas Papa, Gerente Executivo da Michael Page.

Finance & Tax

Accounting

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	Contador	Pequeno	R\$ 7,000	R\$ 12,000	-5%
		Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	6%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 18,000	2%
2	Gerente Contábil	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 15,000	0%
		Médio	R\$ 14,000	R\$ 20,000	-3%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 27,000	6%
3	Coordenador Contábil	Pequeno	R\$ 7,000	R\$ 13,000	0%
		Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	4%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 18,000	11%
4	Auditor Interno	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 11,000	3%
		Médio	R\$ 11,500	R\$ 13,500	0%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 16,000	0%
5	Gerente de Auditoria Interna	Pequeno	R\$ 13,000	R\$ 16,000	0%
		Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 25,000	0%
6	Assistant Controller	Pequeno	R\$ 10,000	R\$ 13,000	12%
		Médio	R\$ 12,000	R\$ 16,000	6%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 20,000	6%
7	Plant Controller	Pequeno	R\$ 10,000	R\$ 12,000	10%
		Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	2%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 18,000	0%
8	Controller	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 18,000	0%
		Médio	R\$ 15,000	R\$ 25,000	8%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 36,000	2%
9	Regional Controller	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 16,000	2%
		Médio	R\$ 16,000	R\$ 22,000	1%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 35,000	0%
10	Coordenador de Controladoria	Pequeno	R\$ 11,000	R\$ 12,000	5%
		Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	2%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 17,000	3%
11	Gerente de Controladoria	Pequeno	R\$ 14,000	R\$ 17,000	15%
		Médio	R\$ 17,000	R\$ 20,000	37%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	5%
12	Diretor de Contabilidade	Grande	R\$ 30,000	R\$ 45,000	0%

Finance & Tax

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Auditor Interno	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,500	R\$6,500	26%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
2	Analista Fiscal	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,000	R\$6,500	21%	R\$5,500	R\$7,000	-4%	R\$6,500	R\$9,000	-6%	R\$10,000	R\$14,000	0%
3	Analista Tributário	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$6,000	R\$8,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,500	6%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,000	R\$6,000	16%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$8,000	R\$9,500	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
4	Analista de Controladoria	Pequeno	R\$4,000	R\$5,000	13%	R\$5,000	R\$6,000	10%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,500	R\$5,500	11%	R\$6,000	R\$7,000	13%	R\$6,500	R\$7,500	-7%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,000	R\$6,000	16%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
5	Analista Contábil	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$6,000	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$4,700	R\$7,000	-3%	R\$6,500	R\$7,500	-7%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,000	R\$6,000	16%	R\$6,000	R\$8,000	0%	R\$7,500	R\$9,500	3%	R\$10,000	R\$14,000	0%
6	Analista Contábil - USGAAP/IFRS	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,000	R\$6,000	16%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
7	Analista de Contas a Pagar	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$4,500	R\$5,500	5%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
8	Analista de Contas a Receber	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,000	R\$7,000	-4%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$4,500	R\$5,500	5%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
9	Analista de Tesouraria - Fluxo de Caixa	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,000	R\$5,500	-5%	R\$6,000	R\$8,000	0%	R\$7,000	R\$9,000	-22%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$4,500	R\$6,000	-9%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$8,500	R\$10,000	-16%
		Grande	R\$4,000	R\$5,500	0%	R\$5,000	R\$6,500	-12%	R\$8,000	R\$9,500	0%	R\$10,000	R\$13,000	-4%
10	Analista de Tesouraria - Operações Estruturadas	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,000	R\$5,500	-5%	R\$6,000	R\$8,000	0%	R\$8,000	R\$9,500	-15%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$4,500	R\$6,000	-9%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,500	R\$12,000	-2%
		Grande	R\$4,000	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$10,000	6%	R\$10,500	R\$13,000	-2%
11	Analista de Planejamento Financeiro	Pequeno	R\$4,000	R\$5,000	13%	R\$4,500	R\$6,000	0%	R\$6,000	R\$8,000	0%	R\$9,000	R\$11,000	-2%
		Médio	R\$4,500	R\$5,500	5%	R\$5,000	R\$6,500	-4%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$10,500	R\$13,000	7%
		Grande	R\$5,000	R\$6,000	10%	R\$5,500	R\$7,000	-11%	R\$8,000	R\$10,000	3%	R\$13,000	R\$16,000	21%
12	Analista de Custos e Orçamentos	Pequeno	R\$4,000	R\$5,000	13%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,500	R\$5,500	11%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,500	R\$8,500	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$5,000	R\$6,000	16%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
13	Analista de Crédito e Cobrança	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,500	R\$5,000	6%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,000	R\$7,000	-13%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$4,000	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%
14	Analista de Tesouraria Simples	Pequeno	R\$3,500	R\$4,500	0%	R\$4,500	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,000	0%	R\$8,500	R\$12,000	0%
		Médio	R\$4,000	R\$5,000	0%	R\$5,000	R\$6,500	0%	R\$6,000	R\$8,500	-3%	R\$9,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$4,000	R\$5,500	0%	R\$5,500	R\$7,500	0%	R\$7,500	R\$9,000	0%	R\$10,000	R\$14,000	0%

Finance & Tax

Finance

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	Especialista Financeiro	Pequeno	R\$ 9,000	R\$ 11,000	5%
		Médio	R\$ 10,000	R\$ 12,500	-10%
		Grande	R\$ 11,000	R\$ 13,000	-11%
2	Coordenador Contas a Pagar e/ou Receber	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%
		Médio	R\$ 8,000	R\$ 13,000	-9%
		Grande	R\$ 10,000	R\$ 15,000	0%
3	Coordenador Financeiro/Tesouraria	Pequeno	R\$ 10,000	R\$ 12,000	16%
		Médio	R\$ 11,000	R\$ 13,000	-4%
		Grande	R\$ 12,500	R\$ 15,000	-2%
4	Gerente de Tesouraria	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 15,000	17%
		Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	14%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	16%
5	Gerente de Project Finance	Médio	R\$ 17,000	R\$ 20,000	6%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 26,000	2%
6	Gerente de RI	Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	11%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 25,000	-6%
7	Gerente Administrativo Financeiro	Pequeno	R\$ 15,000	R\$ 18,000	22%
		Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	5%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 25,000	5%
8	Gerente Financeiro	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 15,000	0%
		Médio	R\$ 14,000	R\$ 17,000	3%
		Grande	R\$ 16,000	R\$ 25,000	2%
9	Gerente de Contas a Receber/Pagar	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 15,000	4%
		Médio	R\$ 15,000	R\$ 17,000	7%
		Grande	R\$ 16,000	R\$ 20,000	-10%
10	Gerente de Crédito e Cobrança	Pequeno	R\$ 13,000	R\$ 16,000	7%
		Médio	R\$ 14,500	R\$ 18,000	3%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	2%
11	Gerente de Planejamento Financeiro	Pequeno	R\$ 10,000	R\$ 15,000	-23%
		Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	-5%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 28,000	7%
12	Gerente de Planejamento Estratégico	Pequeno	R\$ 16,000	R\$ 20,000	3%
		Médio	R\$ 20,000	R\$ 24,000	10%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 30,000	10%
13	Gerente de M&A	Pequeno	R\$ 18,000	R\$ 20,000	3%
		Médio	R\$ 22,000	R\$ 26,000	9%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	3%
14	Diretor de Tesouraria	Pequeno	R\$ 18,000	R\$ 22,000	0%
		Médio	R\$ 22,000	R\$ 26,000	0%
		Grande	R\$ 24,000	R\$ 35,000	-2%
15	Diretor Administrativo Financeiro	Pequeno	R\$ 16,000	R\$ 20,000	-10%
		Médio	R\$ 20,000	R\$ 23,000	-10%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 350,000	-5%
16	Diretor Financeiro	Pequeno	R\$ 23,000	R\$ 27,000	-2%
		Médio	R\$ 30,000	R\$ 32,000	2%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	9%
17	CFO	Pequeno	R\$ 25,000	R\$ 30,000	0%
		Médio	R\$ 30,000	R\$ 45,000	15%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 60,000	0%

Finance & Tax

Tax

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	Especialista Fiscal/Tributário	Pequeno	R\$8,000	R\$9,000	-13%
		Médio	R\$8,500	R\$12,000	-16%
		Grande	R\$9,500	R\$13,000	-18%
2	Coordenador Fiscal/Tributário	Pequeno	R\$9,000	R\$11,000	0%
		Médio	R\$10,000	R\$15,000	-4%
		Grande	R\$12,000	R\$17,000	4%
3	Gerente Fiscal/Tributário	Pequeno	R\$12,000	R\$15,000	0%
		Médio	R\$13,000	R\$18,000	-2%
		Grande	R\$16,000	R\$27,000	8%
4	Diretor Fiscal/Tributário	Médio	R\$25,000	R\$28,000	0%
		Grande	R\$28,000	R\$45,000	0%

Trends 2023

	Novas posições / Cargos tendências	Porte da Empresa	2022	
			Mín (R\$)	Máx (R\$)
1	Especialista Fiscal/Tributário	Pequeno	N/A	N/A
		Médio	R\$ 8,000	R\$ 10,000
		Grande	R\$ 10,000	R\$ 13,000

Healthcare & Life Sciences

Saúde é um tema atemporal e um mercado em constante necessidade de inovação, de incorporar novos profissionais, aumentando times e originando novas empresas. No ano de 2022, o mercado da saúde iniciou o movimento de saída da atuação emergencial em decorrência do coronavírus, que se consolidará em 2023 com perspectivas ainda melhores para saúde humana, animal, serviços, medical devices e indústria farmacêutica.

Com a entrada de muitas healthtechs, o mercado da saúde tem se desenvolvido muito em tecnologias voltadas para sistemas organizacionais, gestão de

pacientes, dispositivos e análises clínicas. A experiência do cliente, a gestão das informações e o ganho de produtividade dentro de operações complexas são temas em alta. O teleatendimento também veio para ficar, abrindo espaço para outros serviços como os laboratoriais em domicílio. No entanto, em 2023, os desafios de recrutamento permanecem os mesmos: garantir mão-de-obra qualificada em diversas regiões para um país continental e atrair profissionais para localizações específicas, especialmente centros menores.

Os profissionais da área da saúde se preocupam em manter seus conhecimentos técnicos atualizados e espera-se que eles tenham cada vez mais capacidade para incorporar inovações dentro de suas estruturas. **Os cargos mais demandados em 2023 serão:** Diretor de Operações, Diretor Comercial, Gerente Comercial, Gerente de Produto, Gerente de Qualidade, Gerente de Operações Hospitalares e Assuntos Regulatórios.

“ **Saúde mental é a doença do futuro.** Hoje o tema já é mais difundido e será progressivamente mais cuidado nos próximos anos. Medical devices está sempre apresentando soluções novas ao mercado. Os profissionais de saúde são desafiados diariamente a acompanhar transformações e evoluções como essas. ”

Daniele Toledo, Gerente Executiva da Michael Page

Healthcare & Life Sciences

Hospital

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Superintendente/Diretor Comercial e de Novos Negócios (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 33,000	17%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 52,000	16%
2	Gerente de Marketing (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 27,000	R\$ 33,000	18%
3	Gerente Comercial (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 23,000	17%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 35,000	16%
4	Superintendente/Diretor Médico (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 46,000	16%
		Grande	R\$ 52,000	R\$ 75,000	15%
5	Superintendente/Diretor de Qualidade (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 32,000	R\$ 41,000	18%
6	Gerente de Qualidade (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	18%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 29,000	16%
7	Superintendente/Diretor de Enfermagem (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 52,000	16%
8	Gerente de Enfermagem (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 23,000	17%
		Grande	R\$ 26,000	R\$ 33,000	18%
9	Superintendente/Diretor de Operações (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 29,000	R\$ 35,000	16%
		Grande	R\$ 29,000	R\$ 41,000	17%
10	Gerente de Operações (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 41,000	17%
11	Gerente de Medicina Ocupacional (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 26,000	18%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 32,000	17%
12	Coordenador de PCMSO (Serviços em saúde)	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 22,000	17%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 29,000	18%

Medical Devices

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Gerente de Assuntos Regulatórios	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 29,000	18%
		Grande	R\$ 29,000	R\$ 35,000	16%
2	Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 29,000	R\$ 41,000	17%
3	Business Unit Head	Pequeno/Médio	R\$ 29,000	R\$ 33,000	17%
		Grande	R\$ 41,000	R\$ 52,000	16%
4	Gerente de Marketing/Produto	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	18%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 26,000	18%

Healthcare & Life Sciences

Life Science

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Gerente de Assuntos Regulatórios	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 26,000	19%
		Grande	R\$ 29,000	R\$ 35,000	16%
2	Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 26,000	R\$ 33,000	18%
3	Business Unit Head	Pequeno/Médio	R\$ 26,000	R\$ 29,000	17%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 46,000	16%
4	Gerente de Marketing/Produto	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	18%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 28,000	18%

Farma

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios ou Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 29,000	R\$ 35,000	16%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 52,000	16%
2	Gerente Nacional de Vendas/Demanda	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 26,000	18%
		Grande	R\$ 29,000	R\$ 33,000	17%
3	Gerente Regional de Vendas/Demanda	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	18%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 26,000	18%
4	Gerente de Grupo Marketing	Pequeno/Médio	N/A	N/A	-
		Grande	R\$ 26,000	R\$ 33,000	18%
5	Gerente de Produtos	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	18%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 23,000	17%
6	Diretor de Assuntos Regulatórios/Qualidade	Pequeno/Médio	N/A	N/A	-
		Grande	R\$ 29,000	R\$ 46,000	15%
7	Gerente de Assuntos Regulatórios	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 26,000	18%
		Grande	R\$ 26,000	R\$ 29,000	17%
8	Gerente de Garantia da Qualidade	Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 23,000	17%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 29,000	16%
9	Diretor de Acesso	Pequeno/Médio	R\$ 29,000	R\$ 41,000	17%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 52,000	16%
10	Gerente Nacional de Acesso Público/Privado	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 26,000	R\$ 33,000	18%
12	Gerente de Farmacoeconomia/Pricing	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 14,000	18%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 23,000	17%
13	Diretor Médico	Pequeno/Médio	R\$ 29,000	R\$ 35,000	16%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 52,000	16%
15	Gerente Médico	Pequeno/Médio	R\$ 21,000	R\$ 29,000	16%
		Grande	R\$ 27,000	R\$ 33,000	18%
16	Gerente de Informações de Negócios BI/Efetividade	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	20%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 23,000	17%
18	Gerente Acesso Estratégico Público/Privado	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 18,000	19%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 23,000	17%
19	MSL	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 23,000	17%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 30,000	16%

Propriedade

Imobiliário

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Consultor de Desenvolvimento Imobiliário	Pequeno/Médio	R\$ 7,000	R\$ 12,000	6%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 12,000	5%
2	Consultor de Risco Ambiental	Pequeno/Médio	R\$ 9,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 11,000	R\$ 14,000	1%
3	Diretor de Real Estate	Pequeno/Médio	R\$ 28,000	R\$ 39,000	0%
		Grande	R\$ 32,000	R\$ 47,000	1%
4	Engenheiro de Fiscalização/ Gerenciamento de obras	Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 15,000	2%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 19,000	3%
5	Gerente de Expansão	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 19,000	0%
		Grande	R\$ 16,000	R\$ 24,000	0%
6	Gerente de Facilities	Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 17,000	0%
		Grande	R\$ 14,000	R\$ 23,000	1%
7	Gerente de Manutenção Predial	Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 14,000	0%
		Grande	R\$ 12,000	R\$ 19,000	2%
8	Gerente de Operações de Shopping	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 19,000	2%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 25,000	0%
9	Gerente de Real Estate/Patrimônio	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 21,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 26,000	1%
10	Gerente de Segurança Patrimonial	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	3%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 28,000	0%
11	Superintendente de Operações de Shopping	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	1%
		Grande	R\$ 33,000	R\$ 47,000	1%

Construção

Médio e Pequeno

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Consultor de Desenvolvimento Imobiliário	Pequeno/Médio	R\$ 7,000	R\$ 12,000	4%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 12,000	3%
2	Consultor de Risco Ambiental	Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 14,000	7%
		Grande	R\$ 11,000	R\$ 14,000	0%
3	Diretor de Real Estate	Pequeno/Médio	R\$ 27,000	R\$ 41,000	1%
		Grande	R\$ 33,000	R\$ 48,000	1%
4	Engenheiro de Fiscalização/ Gerenciamento de obras	Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 16,000	3%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 19,000	1%
5	Gerente de Expansão	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 20,000	3%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 25,000	1%
6	Gerente de Facilities	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	2%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 24,000	3%
7	Gerente de Manutenção Predial	Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 15,000	2%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 19,000	2%
8	Gerente de Operações de Shopping	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 19,000	1%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	0%
9	Gerente de Real Estate/Patrimônio	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 27,000	1%
10	Gerente de Segurança Patrimonial	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 29,000	0%
11	Superintendente de Operações de Shopping	Pequeno/Médio	R\$ 26,000	R\$ 35,000	0%
		Grande	R\$ 33,000	R\$ 48,000	0%

Construção

Grande

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Incorporação/Novos Negócios	Pequeno/Médio	R\$ 28.000,00	R\$ 42.000,00	-
		Grande	R\$ 35.000,00	R\$ 54.000,00	-
2	Diretor de Obras	Pequeno/Médio	R\$ 30.000,00	R\$ 45.000,00	-
		Grande	R\$ 39.000,00	R\$ 57.000,00	-
3	Engenheiro de Obras / Residente/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 10.000,00	R\$ 14.000,00	-
		Grande	R\$ 12.000,00	R\$ 17.000,00	-
4	Engenheiro de Planejamento /Orçamentos	Pequeno/Médio	R\$ 9.000,00	R\$ 15.000,00	-
		Grande	R\$ 12.000,00	R\$ 17.000,00	-
5	Gerente de Incorporação	Pequeno/Médio	R\$ 14.000,00	R\$ 23.000,00	-
		Grande	R\$ 19.000,00	R\$ 29.000,00	-
6	Gerente de Novos Negócios	Pequeno/Médio	R\$ 13.000,00	R\$ 21.000,00	-
		Grande	R\$ 19.000,00	R\$ 29.000,00	-
7	Gerente de Obras	Pequeno/Médio	R\$ 15.000,00	R\$ 23.000,00	-
		Grande	R\$ 18.000,00	R\$ 27.000,00	-
8	Gerente de Orçamentos	Pequeno/Médio	R\$ 14.000,00	R\$ 22.000,00	-
		Grande	R\$ 18.000,00	R\$ 27.000,00	-
9	Gerente de Planejamento/Controle de Custos	Pequeno/Médio	R\$ 14.000,00	R\$ 22.000,00	-
		Grande	R\$ 18.000,00	R\$ 26.000,00	-
10	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 13.000,00	R\$ 21.000,00	-
		Grande	R\$ 18.000,00	R\$ 28.000,00	-
11	Gerente Geral de Obras	Pequeno/Médio	R\$ 21.000,00	R\$ 31.000,00	-
		Grande	R\$ 25.000,00	R\$ 39.000,00	-

Propriedade e Construção

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Analista de Novos Negócios	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	16%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	11%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$8,000	R\$10,000	0%
		Médio	R\$ 5,000	R\$ 6,000	8%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	7%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%	R\$9,000	R\$11,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 7,000	9%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	5%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$9,000	R\$13,000	0%
2	Arquiteto de Produto*	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 6,000	10%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	1%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$8,000	R\$11,000	0%
		Médio	R\$ 5,000	R\$ 6,000	12%	R\$ 6,000	R\$ 9,000	9%	R\$ 8,000	R\$ 11,000	0%	R\$9,000	R\$11,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 7,000	8%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	11%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$10,000	R\$13,000	0%
3	Arquiteto de Projeto*	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	11%	R\$ 5,000	R\$ 7,000	3%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%	R\$8,000	R\$10,000	0%
		Médio	R\$ 5,000	R\$ 7,000	7%	R\$ 6,000	R\$ 9,000	14%	R\$ 8,000	R\$ 11,000	0%	R\$10,000	R\$11,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 7,000	6%	R\$ 6,000	R\$ 9,000	6%	R\$ 8,000	R\$ 11,000	0%	R\$10,000	R\$11,000	0%
4	Engenheiro de Calculos Estruturais	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 9,000	3%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	7%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$12,000	0%
		Médio	R\$ 9,000	R\$ 10,000	10%	R\$ 10,000	R\$ 10,000	6%	R\$ 12,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 11,000	7%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	3%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$13,000	0%
5	Engenheiro de Planejamento de Obras	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 9,000	2%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	8%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$12,000	0%
		Médio	R\$ 9,000	R\$ 10,000	6%	R\$ 10,000	R\$ 10,000	7%	R\$ 12,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 10,000	3%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	4%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$14,000	0%
6	Engenheiro de Produção de Obras	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 9,000	4%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	7%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$12,000	0%
		Médio	R\$ 9,000	R\$ 9,000	6%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	4%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 10,000	5%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	3%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$14,000	0%
7	Engenheiro de Segurança do Trabalho em Obras	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 9,000	8%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	5%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$11,000	0%
		Médio	R\$ 9,000	R\$ 10,000	7%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	3%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$11,000	R\$12,000	0%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 10,000	4%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	3%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$13,000	0%
8	Engenheiro Orçamentista	Pequeno	R\$ 7,000	R\$ 9,000	7%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	9%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$9,000	R\$12,000	0%
		Médio	R\$ 8,000	R\$ 9,000	6%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	1%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$ 8,000	R\$ 10,000	5%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	4%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$14,000	0%
9	Facilities/Operações	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 6,000	14%	R\$ 5,000	R\$ 7,000	7%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%	R\$7,000	R\$9,000	0%
		Médio	R\$ 5,000	R\$ 6,000	8%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	10%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$7,000	R\$10,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	9%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$8,000	R\$11,000	0%
10	Técnico Orçamentista	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 5,000	12%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	2%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$7,000	R\$9,000	0%
		Médio	R\$ 6,000	R\$ 6,000	11%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	11%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$8,000	R\$9,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 7,000	9%	R\$ 7,000	R\$ 7,000	8%	R\$ 9,000	R\$ 9,000	0%	R\$9,000	R\$10,000	0%
11	Técnico de Edificações	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 5,000	4%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	6%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$7,000	R\$8,000	0%
		Médio	R\$ 5,000	R\$ 5,000	8%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	15%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$8,000	R\$9,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,000	2%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	2%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$8,000	R\$10,000	0%
12	Projetista Civil	Pequeno	R\$ 7,000	R\$ 8,000	5%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	4%	R\$ 10,000	R\$ 12,000	0%	R\$10,000	R\$12,000	0%
		Médio	R\$ 8,000	R\$ 9,000	5%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	6%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$13,000	0%
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 10,000	8%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	6%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$11,000	R\$13,000	0%

Legal

Trabalhista

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$5,500	R\$8,000	13%
		Grande	R\$6,000	R\$10,000	10%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$9,000	R\$11,000	14%
		Grande	R\$10,000	R\$14,000	20%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$10,500	R\$14,000	11%
		Grande	R\$11,500	R\$16,000	12%
4	Sócio (Inicial)	Pequeno/Médio	R\$16,500	R\$21,000	4%
		Grande	R\$19,500	R\$33,000	9%
5	Gerente Administrativo do Escritório/CEO	Pequeno/Médio	R\$18,000	R\$24,000	8%
		Grande	R\$20,000	R\$34,000	17%

Empresas

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$6,000	R\$8,000	9%
		Grande	R\$8,000	R\$11,000	12%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$9,500	R\$13,500	15%
		Grande	R\$10,500	R\$15,500	13%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$11,500	R\$17,000	8%
		Grande	R\$13,000	R\$19,000	10%
4	Gerente Jurídico	Pequeno/Médio	R\$16,000	R\$24,000	8%
		Grande	R\$19,000	R\$27,500	4%
5	Diretor Jurídico	Pequeno/Médio	R\$21,500	R\$32,000	7%
		Grande	R\$30,000	R\$44,000	6%

Contencioso Civil

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$7,500	R\$10,500	13%
		Grande	R\$8,500	R\$11,500	25%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$10,500	R\$16,000	10%
		Grande	R\$12,000	R\$17,500	18%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$11,500	R\$17,500	12%
		Grande	R\$13,500	R\$20,000	12%
4	Sócio (Inicial)	Pequeno/Médio	R\$18,000	R\$32,000	9%
		Grande	R\$31,000	R\$45,000	12%
5	Gerente Administrativo do Escritório/CEO	Pequeno/Médio	R\$18,500	R\$23,500	8%
		Grande	R\$21,000	R\$31,000	13%

Legal

Contencioso Tributário

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$7,500	R\$10,500	13%
		Grande	R\$8,000	R\$12,000	25%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$11,500	R\$17,000	10%
		Grande	R\$12,000	R\$17,500	13%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$14,000	R\$18,000	7%
		Grande	R\$15,000	R\$19,000	13%
4	Sócio (Inicial)	Pequeno/Médio	R\$17,500	R\$33,000	10%
		Grande	R\$31,000	R\$45,000	12%
5	Gerente Administrativo do Escritório/CEO	Pequeno/Médio	R\$18,500	R\$24,000	9%
		Grande	R\$19,500	R\$31,000	10%

Imobiliário

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$5,500	R\$8,000	23%
		Grande	R\$6,500	R\$9,000	29%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$6,500	R\$9,000	29%
		Grande	R\$9,000	R\$11,500	14%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$9,500	R\$12,000	19%
		Grande	R\$10,500	R\$13,500	20%
4	Sócio (Inicial)	Pequeno/Médio	R\$17,500	R\$32,500	9%
		Grande	R\$30,000	R\$43,000	7%
5	Gerente Administrativo do Escritório/CEO	Pequeno/Médio	R\$18,500	R\$24,000	9%
		Grande	R\$20,000	R\$30,000	9%

Mercados e Capitais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$8,000	R\$12,000	14%
		Grande	R\$9,500	R\$16,500	27%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$11,000	R\$16,000	17%
		Grande	R\$13,500	R\$20,000	12%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$17,000	16%
		Grande	R\$14,500	R\$22,000	22%
4	Sócio (Inicial)	Pequeno/Médio	R\$18,000	R\$34,000	13%
		Grande	R\$32,000	R\$48,000	18%
5	Gerente Administrativo do Escritório/CEO	Pequeno/Médio	R\$18,500	R\$24,000	9%
		Grande	R\$20,000	R\$30,000	9%

Legal

Regulatório

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Advogado Pleno	Pequeno/Médio	R\$7,000	R\$10,500	9%
		Grande	R\$8,500	R\$12,500	31%
2	Advogado Sênior	Pequeno/Médio	R\$10,000	R\$16,500	10%
		Grande	R\$11,000	R\$17,500	14%
3	Coordenador	Pequeno/Médio	R\$10,500	R\$17,500	8%
		Grande	R\$13,000	R\$19,500	8%
4	Sócio (Inicial)	Pequeno/Médio	R\$17,500	R\$33,000	10%
		Grande	R\$32,000	R\$45,000	13%
5	Gerente Administrativo do Escritório/CEO	Pequeno/Médio	R\$18,500	R\$24,000	9%
		Grande	R\$20,000	R\$30,000	9%

Trends 2023

	Novas posições / Cargos tendências	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	DPO	Pequeno	R\$ 10,000	R\$ 15,500	11%
		Médio	R\$ 14,000	R\$ 19,000	18%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 33,000	8%
1	Advogado de Compliance (Sênior)	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 11,000	23%
		Médio	R\$ 10,000	R\$ 14,000	33%
		Grande	R\$ 11,500	R\$ 17,000	19%
1	Advogado de Valuation/M&A (Sênior)	Pequeno	R\$ 9,500	R\$ 13,000	25%
		Médio	R\$ 11,000	R\$ 17,000	22%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 30,000	7%

Marketing e Digital

As posições de marketing e digital são recorrentes o ano inteiro. Em 2022, as vagas de suporte à gestão, que vão de analistas à coordenação, tiveram um crescimento expressivo, especialmente de profissionais sêniores para dar mais robustez e reciclar os times. As empresas que mais contrataram foram de tecnologia, *software as a service*, hardware e serviços em geral.

Para 2023, a tendência é que posições híbridas, que conciliam marketing e digital, ganhem cada vez

mais espaço. *Growth*, performance e mídia lideram as demandas. Por serem posições sempre muito procuradas, é fundamental ter um relacionamento estreito com os profissionais que atuam no mercado. Além disso, as empresas estão tendo que apresentar ofertas mais interessantes para os candidatos com atributos que eles valorizam, como modelo de trabalho híbrido ou remoto e cultura organizacional, por exemplo.

Espera-se que os **profissionais sejam cada vez mais estratégicos**, capazes de conciliar dados e informações com o negócio, que tenham capacidade analítica e sejam orientados ao consumidor.

As posições mais procuradas em 2023

serão: Gerente de Marketing de Performance, Trade Marketing e Head de Marketing (generalista).

“ Houve um grande movimento de especialização dos profissionais nos últimos anos, mas uma das cadeiras em alta para 2023 é de Head de marketing generalista, isto é, alguém que tenha a **visão macro do negócio e da área**, capaz de solucionar vários problemas diferentes. ”

Genis Fidelis, Gerente Executivo da Michael Page e Page Personnel

Marketing Digital

Marketing

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Marketing	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,200	0%	R\$ 4,000	R\$ 5,500	0%	R\$ 5,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	3%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 4,800	0%	R\$ 4,500	R\$ 6,500	5%	R\$ 6,000	R\$ 7,800	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,500	0%
		Grande	R\$ 4,200	R\$ 5,000	0%	R\$ 5,000	R\$ 6,500	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,500	3%	R\$ 8,500	R\$ 11,800	0%
2	Inteligência de Mercado*	Pequeno	R\$ 3,600	R\$ 4,300	0%	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	3%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	0%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 4,650	0%	R\$ 5,500	R\$ 6,500	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,500	0%
		Grande	R\$ 4,400	R\$ 5,000	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	4%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	0%	R\$ 8,500	R\$ 11,500	0%
3	Comunicação*	Pequeno	R\$ 3,500	R\$ 4,800	0%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 5,800	R\$ 7,000	0%	R\$ 7,500	R\$ 8,500	0%
		Médio	R\$ 3,950	R\$ 5,000	0%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	2%	R\$ 6,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,500	0%
		Grande	R\$ 4,200	R\$ 5,500	0%	R\$ 5,500	R\$ 6,500	0%	R\$ 6,800	R\$ 8,000	3%	R\$ 8,500	R\$ 11,000	3%
4	Marketing de Produto	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,600	0%	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	3%
		Médio	R\$ 4,200	R\$ 4,800	0%	R\$ 5,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,800	2%
		Grande	R\$ 4,250	R\$ 5,000	0%	R\$ 5,500	R\$ 7,000	0%	R\$ 7,500	R\$ 9,500	3%	R\$ 8,500	R\$ 10,500	0%
5	Trade Marketing	Pequeno	R\$ 3,700	R\$ 4,300	0%	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 7,500	R\$ 8,500	0%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 4,750	0%	R\$ 5,500	R\$ 6,800	-5%	R\$ 6,500	R\$ 8,500	0%	R\$ 8,500	R\$ 10,000	3%
		Grande	R\$ 4,250	R\$ 4,920	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	-1%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	0%	R\$ 8,500	R\$ 11,500	3%

Bens de consumo

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Comunicação	Pequeno	R\$ 3,000	R\$ 3,500	8%	R\$ 3,500	R\$ 4,700	0%	R\$ 5,500	R\$ 7,500	4%	R\$ 5,500	R\$ 7,200	2%
		Médio	R\$ 3,000	R\$ 4,200	0%	R\$ 4,000	R\$ 5,500	6%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	7%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%
		Grande	R\$ 4,000	R\$ 5,500	3%	R\$ 4,500	R\$ 6,000	11%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	3%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	0%
2	Inteligência de Mercado*	Pequeno	R\$ 3,500	R\$ 4,500	7%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	5%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	7%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 5,500	6%	R\$ 4,500	R\$ 6,500	12%	R\$ 6,500	R\$ 8,500	0%	R\$ 7,500	R\$ 11,000	17%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 5,000	R\$ 7,500	9%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	3%	R\$ 8,000	R\$ 11,500	13%
3	Marketing Digital/ Online	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,800	0%	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	4%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 6,000	5%	R\$ 5,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,200	1%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 7,000	10%	R\$ 5,500	R\$ 7,500	4%	R\$ 6,500	R\$ 8,500	0%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	7%
4	Marketing de Produto	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 5,000	0%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	5%	R\$ 5,500	R\$ 7,000	0%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	12%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 7,000	10%	R\$ 5,000	R\$ 7,500	9%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,500	3%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 6,000	R\$ 7,800	2%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,500	12%
5	Trade Marketing	Pequeno	R\$ 3,000	R\$ 4,000	0%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	11%	R\$ 5,000	R\$ 6,500	0%	R\$ 5,500	R\$ 7,000	9%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 5,500	12%	R\$ 4,500	R\$ 6,500	10%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	15%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 6,500	5%	R\$ 5,000	R\$ 7,500	9%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 11,000	16%

Marketing Digital

Indústria B2B

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Marketing	Pequeno	R\$ 3,500	R\$ 4,800	8%	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 5,800	R\$ 6,800	5%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%
		Médio	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 4,300	R\$ 5,800	6%	R\$ 6,300	R\$ 8,300	4%	R\$ 7,800	R\$ 9,800	4%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%	R\$ 8,800	R\$ 10,800	3%
2	Inteligência de Mercado*	Pequeno	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 6,300	R\$ 8,100	4%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%
		Médio	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 7,800	R\$ 8,800	4%	R\$ 8,300	R\$ 10,300	3%
		Grande	R\$ 5,300	R\$ 7,100	5%	R\$ 5,800	R\$ 7,300	5%	R\$ 8,300	R\$ 9,800	3%	R\$ 8,800	R\$ 11,300	3%
3	Comunicação*	Pequeno	R\$ 4,100	R\$ 4,800	7%	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 6,300	R\$ 7,300	5%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%
		Médio	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 6,800	R\$ 7,800	4%	R\$ 8,300	R\$ 9,300	4%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,300	5%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%	R\$ 8,800	R\$ 10,800	3%
4	Marketing de Produto	Pequeno	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 6,800	R\$ 7,800	4%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%
		Médio	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,300	5%	R\$ 6,800	R\$ 8,300	4%	R\$ 8,300	R\$ 10,300	3%
		Grande	R\$ 5,300	R\$ 6,300	5%	R\$ 5,800	R\$ 6,800	5%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%	R\$ 8,800	R\$ 11,300	3%

Agência

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Executivo de Contas	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,800	8%	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 4,500	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,800	R\$ 7,300	5%
		Médio	R\$ 4,300	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,300	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,100	6%	R\$ 6,800	R\$ 8,300	4%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 7,300	R\$ 9,300	4%
2	Redator	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,800	8%	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 5,100	R\$ 6,300	6%	R\$ 6,300	R\$ 7,300	5%
		Médio	R\$ 4,300	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,300	R\$ 6,300	6%	R\$ 5,300	R\$ 7,300	5%	R\$ 6,800	R\$ 8,300	4%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 5,800	R\$ 7,800	5%	R\$ 7,800	R\$ 9,300	4%
3	Designer	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,800	8%	R\$ 3,800	R\$ 4,800	8%	R\$ 5,200	R\$ 6,200	7%	R\$ 6,300	R\$ 7,800	4%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 5,500	6%	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,800	R\$ 7,300	5%	R\$ 6,800	R\$ 8,300	4%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 6,300	R\$ 7,800	4%	R\$ 7,800	R\$ 9,300	4%
4	Social Media	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 4,800	8%	R\$ 3,800	R\$ 4,800	8%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%
		Médio	R\$ 4,800	R\$ 5,300	15%	R\$ 4,300	R\$ 4,800	7%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 7,800	R\$ 9,300	4%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 5,800	R\$ 7,800	5%	R\$ 8,800	R\$ 9,800	3%
5	E-Commerce	Pequeno	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 4,300	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 6,300	R\$ 7,800	4%
		Médio	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 7,300	R\$ 9,300	4%
		Grande	R\$ 5,300	R\$ 6,300	5%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 5,800	R\$ 7,800	5%	R\$ 8,800	R\$ 10,800	3%
6	Planejamento de Mídia	Pequeno	R\$ 4,300	R\$ 4,900	7%	R\$ 4,300	R\$ 5,300	7%	R\$ 5,300	R\$ 6,300	5%	R\$ 6,300	R\$ 7,800	4%
		Médio	R\$ 4,200	R\$ 5,500	7%	R\$ 4,800	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,800	R\$ 7,300	5%	R\$ 7,300	R\$ 9,300	4%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,600	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,900	6%	R\$ 5,800	R\$ 7,800	5%	R\$ 8,800	R\$ 10,800	3%
7	Planejamento	Pequeno	R\$ 3,500	R\$ 3,900	9%	R\$ 4,300	R\$ 5,800	6%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 6,300	R\$ 7,800	4%
		Médio	R\$ 3,800	R\$ 5,000	7%	R\$ 4,800	R\$ 6,300	6%	R\$ 5,800	R\$ 7,300	5%	R\$ 7,300	R\$ 8,800	4%
		Grande	R\$ 4,300	R\$ 5,200	7%	R\$ 5,300	R\$ 6,800	5%	R\$ 6,300	R\$ 7,800	4%	R\$ 8,300	R\$ 10,300	3%

Marketing Digital

Marketing

Tabelas salariais

Posições	Porte da Empresa	Bens de Consumo			Var	Serviços B2B			Var	TI & Telecom			Var	Química & Agronegócio			Var	Construção Civil			Var
		Min (R\$)	Máx (R\$)	%		Min (R\$)	Máx (R\$)	%		Min (R\$)	Máx (R\$)	%		Min (R\$)	Máx (R\$)	%		Min (R\$)	Máx (R\$)	%	
1	Diretor de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	25,000	32,000	14%	25,000	32,000	-5%	25,000	35,000	0%	28,000	35,000	-3%	23,000	35,000	13%				
	Grande	30,000	45,000	0%	30,000	45,000	15%	30,000	45,000	0%	30,000	45,000	7%	30,000	45,000	10%					
2	Gerente de Comunicação ou Marketing	Pequeno/Médio	13,000	16,000	0%	13,000	16,000	12%	13,000	16,500	9%	13,000	20,000	0%	13,000	16,000	-3%				
	Grande	15,000	23,000	0%	15,000	23,000	12%	15,000	25,000	0%	15,000	23,000	0%	15,000	23,000	15%					
3	Gerente de Grupo/ Categoria	Pequeno/Médio	18,000	25,000	0%	18,000	25,000	16%	20,000	28,000	0%	18,000	27,000	0%	18,000	25,000	8%				
	Grande	24,000	32,000	4%	24,000	32,000	24%	24,000	32,000	8%	25,000	35,000	0%	24,000	32,000	14%					
4	Gerente de Inteligência de Mercado	Pequeno/Médio	13,000	16,000	0%	13,000	16,000	-15%	13,000	18,000	-6%	13,000	18,000	0%	13,000	18,000	0%				
	Grande	15,000	23,000	3%	15,000	23,000	-5%	18,000	25,000	-4%	15,000	23,000	9%	15,000	23,000	0%					
5	Gerente de Marca/ Branding	Pequeno/Médio	13,000	18,000	0%	13,000	18,000	0%	13,000	18,000	-6%	13,000	17,000	0%	13,000	20,000	15%				
	Grande	16,000	23,000	0%	16,000	23,000	11%	16,000	23,000	-3%	13,000	20,000	0%	16,000	25,000	13%					
6	Gerente de Produto	Pequeno/Médio	12,000	16,000	14%	12,000	16,000	-10%	13,000	20,000	6%	13,000	18,000	0%	12,000	18,000	-3%				
	Grande	15,000	23,000	9%	15,000	23,000	-5%	18,000	26,000	10%	15,000	23,000	0%	15,000	25,000	14%					
7	Gerente de Marketing Digital	Pequeno/Médio	14,000	18,000	0%	14,000	18,000	14%	14,000	18,000	14%	14,000	18,000	7%	14,000	20,000	-				
	Grande	20,000	28,000	7%	20,000	28,000	9%	20,000	28,000	12%	14,000	22,000	9%	19,000	28,000	-					

Digital

Posições	Porte da Empresa	2022		Variação %	
		Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)		
1	Head of E-Commerce	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$28,000	8%
	Grande	R\$25,000	R\$45,000	0%	
2	Reputation Coordinator	Pequeno/Médio	R\$8,000	R\$12,000	0%
	Grande	R\$11,000	R\$16,000	8%	
3	Product Owner	Pequeno/Médio	R\$11,000	R\$15,000	0%
	Grande	R\$15,000	R\$23,000	9%	
4	UI Coordinator	Pequeno/Médio	R\$6,000	R\$10,000	0%
	Grande	R\$9,000	R\$14,500	18%	
5	Media Manager	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$16,000	4%
	Grande	R\$17,000	R\$28,000	0%	
6	Copywriter	Pequeno/Médio	R\$6,000	R\$10,000	0%
	Grande	R\$9,000	R\$13,500	2%	
7	Content Coordinator	Pequeno/Médio	R\$8,000	R\$12,500	2%
	Grande	R\$11,000	R\$15,000	4%	
8	CRM Coordinator	Pequeno/Médio	R\$6,000	R\$10,000	0%
	Grande	R\$9,000	R\$13,500	13%	
9	CRM Manager	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$17,000	0%
	Grande	R\$16,000	R\$25,000	2%	

Marketing Digital

Digital

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
10	Digital Analyst	Pequeno/Médio	R\$4,000	R\$6,000	0%
		Grande	R\$5,500	R\$8,000	14%
11	Digital Marketing Assistant	Pequeno/Médio	R\$2,000	R\$5,000	0%
		Grande	R\$3,000	R\$6,000	0%
12	Digital Marketing Coordinator	Pequeno/Médio	R\$6,500	R\$9,000	7%
		Grande	R\$8,000	R\$13,000	5%
13	Digital Marketing Manager	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$18,000	3%
		Grande	R\$18,000	R\$30,000	2%
14	Digital Strategy and Insight Manager	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$18,000	7%
		Grande	R\$17,000	R\$22,000	11%
15	E-Commerce Coordinator	Pequeno/Médio	R\$7,000	R\$9,500	8%
		Grande	R\$8,500	R\$12,500	8%
16	E-Commerce Manager	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$18,000	0%
		Grande	R\$18,000	R\$30,000	0%
17	Front End Developer	Pequeno/Médio	R\$5,800	R\$9,000	3%
		Grande	R\$8,000	R\$14,000	7%
18	Junior Digital Designer	Pequeno/Médio	R\$5,000	R\$7,000	11%
		Grande	R\$5,000	R\$9,000	12%
19	SEO Coordinator	Pequeno/Médio	R\$7,000	R\$9,000	10%
		Grande	R\$7,500	R\$11,000	12%
20	Social Media Coordinator	Pequeno/Médio	R\$6,000	R\$8,500	0%
		Grande	R\$7,500	R\$10,000	3%
21	User Experience (UX) Coordinator	Pequeno/Médio	R\$7,500	R\$10,000	0%
		Grande	R\$8,500	R\$12,500	0%
22	User Experience (UX) Manager	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$17,000	0%
		Grande	R\$15,000	R\$20,000	0%
23	Web Coordinator	Pequeno/Médio	R\$7,500	R\$10,000	0%
		Grande	R\$8,500	R\$12,500	0%

Recursos Humanos

Nos últimos anos, uma das áreas que mais cresce é a de Recursos Humanos. Cada vez mais profissionais são contratados para uma atuação mais voltada para o negócio. Seja em substituições para estruturar um novo RH ou na abertura de novas posições de Business Partner, as empresas estiveram focadas em novas contratações em 2022. Para 2023, aquelas que ainda não fecharam suas estruturas seguirão contratando e, além do olhar para *Talent Acquisition*, as companhias investirão em performance e Treinamento & Desenvolvimento.

O profissional de RH segue desempenhando um papel relevante na condução de temas estratégicos como bem-estar para colaboradores sem comprometer

faturamento, diversidade, *employer branding* e ESG. Com cada vez mais empresas adotando o modelo de trabalho híbrido, o RH tem incorporado mais tecnologias para manter suas rotinas funcionando, como softwares para controle de ponto e gestão dos dados dos colaboradores.

Saúde mental permanece como um tema chave em 2023, demandando da área de Recursos Humanos uma série de medidas como pesquisas de clima periódicas e *Focus Group*, além da implantação e condução de fóruns de trabalho, canais de comunicação, benefícios e outras melhorias.

Por circularem por toda a empresa e nos vários níveis hierárquicos conduzindo temas diversos, os profissionais de RH precisam ter um grau de influência elevado, serem flexíveis para transitar por várias realidades, ter a capacidade de entender a cultura e propor novos modelos, ter visão 360° dos subsistemas de RH e experiência com resultados para o negócio.

Dentre os cargos mais demandados para 2023 estão: Gerente de RH que responde para o diretor, Head de RH que responde direto ao presidente, Talent Acquisition e Folha de Pagamento.

“*Estamos vendo cada vez mais empresas familiares estruturando suas áreas de RH para uma maior profissionalização e as posições de Business Partner cada vez mais fortes em empresas de grande porte para uma **atuação estratégica do RH junto às áreas de negócio.***”

Genis Fidelis, Gerente Executivo da Michael Page e Page Personnel

Recursos Humanos

Tabelas salariais

Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior			Coordenador			
		Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	
1	Administração de Pessoal	Pequeno	R\$ 3,000	R\$ 3,500	8%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	12%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	6%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 4,500	6%	R\$ 5,000	R\$ 7,000	-4%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 11,000	0%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,000	6%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,500	3%	R\$ 9,000	R\$ 14,000	10%
2	Business Partner	Médio	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	3%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	3%	R\$ 10,000	R\$ 12,000	2%
		Grande	R\$ 5,500	R\$ 7,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 9,500	R\$ 13,000	7%	R\$ 12,000	R\$ 16,000	4%
3	Comunicação Interna	Médio	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	3%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	5%
		Grande	R\$ 5,500	R\$ 7,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 13,000	10%
4	Desenvolvimento Humano e Organizacional	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 5,000	0%	R\$ 5,500	R\$ 7,000	14%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	11%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	11%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	13%	R\$ 9,000	R\$ 12,000	5%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,000	5%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	3%	R\$ 8,500	R\$ 12,500	5%	R\$ 11,000	R\$ 16,000	0%
5	Expatriados	Médio	R\$ 3,500	R\$ 4,500	14%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 12,000	-
		Grande	R\$ 4,000	R\$ 5,500	6%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	3%	R\$ 8,000	R\$ 11,000	6%	R\$ 12,000	R\$ 15,000	-
6	Generalista	Pequeno	R\$ 4,500	R\$ 5,500	11%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	15%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%
		Médio	R\$ 5,500	R\$ 6,500	4%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	4%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	3%	R\$ 8,000	R\$ 12,000	5%	R\$ 12,000	R\$ 16,000	4%
7	MIS - Indicadores	Médio	R\$ 4,000	R\$ 5,000	29%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	6%	R\$ 10,000	R\$ 12,000	-
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,000	22%	R\$ 8,000	R\$ 8,500	10%	R\$ 9,000	R\$ 12,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 15,000	-
8	Recrutamento e Seleção	Pequeno	R\$ 3,000	R\$ 4,000	0%	R\$ 5,500	R\$ 6,500	4%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	11%	R\$ 8,000	R\$ 9,500	0%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 5,500	6%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	4%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 12,000	5%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 13,000	11%	R\$ 12,000	R\$ 15,000	0%
9	Remuneração e Benefícios	Médio	R\$ 3,500	R\$ 4,500	14%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 13,000	5%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,500	11%	R\$ 7,500	R\$ 8,500	7%	R\$ 10,000	R\$ 12,500	7%	R\$ 12,000	R\$ 15,000	4%
10	Responsabilidade Social / sustentabilidade	Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	7%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	7%	R\$ 10,000	R\$ 14,000	-
11	Treinamento e Desenvolvimento	Pequeno	R\$ 3,000	R\$ 4,000	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	18%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	15%	R\$ 8,000	R\$ 9,500	3%
		Médio	R\$ 4,000	R\$ 5,500	6%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	12%	R\$ 7,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,000	10%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	7%	R\$ 8,500	R\$ 11,500	5%	R\$ 11,000	R\$ 14,000	2%

Recursos Humanos

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Recursos Humanos	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	9%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 60,000	0%
2	Gerente de Administração de Pessoal	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	16%
3	Gerente de Business Partner	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 30,000	0%
4	Gerente de Comunicação Interna	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	6%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	0%
5	Gerente de Desenvolvimento Organizacional	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	4%
6	Gerente de Recrutamento e Seleção	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 23,000	9%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	4%
7	Gerente de Remuneração e Benefícios	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	0%
8	Gerente de RH - Analytics	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	8%
9	Gerente de RH - Expatriados	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	0%
10	Gerente de RH - PMO (Processos, Gestão e Change Management)	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	4%
11	Gerente de RH Regional /LATAM	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	0%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 35,000	4%
12	Gerente de Shared Services	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 25,000	14%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	16%
13	Gerente de Treinamento e Desenvolvimento	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	6%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	4%
14	Gerente Generalista	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 22,000	6%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 35,000	15%
15	Gerente Sr. - Business Partner	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 40,000	8%
16	Gerente Sr. de RH - Head de RH	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 30,000	16%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 40,000	8%

Trends 2023

	Novas posições / Cargos tendências	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	Tech Recruiter Sr.	Pequeno	N/A	N/A	-
		Médio	R\$9,000	R\$12,000	-
		Grande	R\$10,000	R\$15,000	-
2	Analista de Projetos de RH SR	Pequeno	N/A	N/A	-
		Médio	R\$7,000	R\$10,000	-
		Grande	R\$10,000	R\$12,500	-

Supply Chain

O ano de 2022 foi aquecido para Operações e Supply Chain, com recorde de vendas de caminhões, investimentos em centros de distribuição e uma atuação mais estratégica com foco em planejamento e em melhorar a experiência do cliente. A pandemia do covid-19 trouxe uma série de aprendizados, fazendo com que as áreas saíssem do papel de suporte para fazer parte da estratégia com mais visão do negócio e de longo prazo. Posições de vendas, compras e outras áreas correlatas precisaram pensar em diminuir custos, aumentar receita e entregar com eficiência.

Para 2023, a posição de compras será fundamental dentro da operação otimizada da empresa. Por conta da alta demanda que movimenta o mercado, abrem-se oportunidades para novas empresas e fornecedores locais. Práticas de ESG são cruciais para

toda a cadeia de suprimentos. Aspectos ecológicos, diversidade e cultura estão no radar de gerentes e diretores. Tecnologia também é um tema transversal nas companhias, olhando para metrificação e eficiência de ativos, digitalização de contratos, segurança da informação e decisões baseadas em dados.

Com o mercado aquecido, o poder de decisão dos profissionais aumenta. Quanto mais disputados, mais podem escolher as empresas que desejam trabalhar. Temos visto também cada vez mais oportunidades para brasileiros atuarem nas matrizes globais das empresas. Ainda assim, devido à dimensão continental do país, a complexidade logística forma muitos profissionais para esse mercado.

Os cargos mais demandados em 2023

serão: Diretor de Compras, Diretor de Logística, Diretor de Supply Chain, Diretor de Suprimentos, Gerente de Compras, Gerente de Planejamento, Controle e Produção, Gerente de Logística, Analista de Compras, Especialista de Compras, Analista de Planejamento, Controle e Produção, Coordenador de Planejamento, Controle e Produção, Coordenador de Compras, Coordenador de Inbound, Coordenador de Outbound e Coordenador de Comércio Exterior.

“É preciso que os profissionais de supply chain estejam sempre antenados com **atualizações e mudanças para implementar rápido e ganhar performance na mesma velocidade**. A capacidade de atuar estrategicamente está sendo demandada em todas as empresas. A indústria de operações e supply chain está **comprometida com seus programas de diversidade**, sejam eles de pequeno, médio ou grande porte. Em posições estratégicas, já observamos que o profissional se movimenta no mercado com esse direcionamento.”

Rodrigo Videira, Gerente Executivo da Michael Page e Page Personnel para o interior de SP, Vale do Paraíba, triângulo mineiro e sul de Minas.

Supply Chain

Transportes, Operadores Logísticos e Trading

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-15%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-16%
2	Gerente de Administração de Pessoal	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	3%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 50,000	-22%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 25,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 32,000	0%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 23,000	36%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 29,000	-2%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 18,500	R\$ 26,000	-1%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-14%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 25,000	5%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 32,000	30%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	33%
		Grande	R\$ 45,000	R\$ 55,000	-9%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 22,000	24%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 30,000	6%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 24,000	30%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 28,000	-4%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 25,000	0%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 30,000	4%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	6%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	-3%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 22,000	-3%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 30,000	6%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 19,000	10%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 25,000	8%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 25,000	2%
		Grande	R\$ 24,000	R\$ 30,000	13%

Supply Chain

Tec e Telecom

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 30,000	-2%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-3%
2	Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 33,000	14%
		Grande	R\$ 33,000	R\$ 42,000	-15%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 14,500	R\$ 16,700	4%
		Grande	R\$ 17,300	R\$ 22,000	3%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 12,500	R\$ 20,000	-4%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 28,000	2%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 21,000	4%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 23,000	4%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 13,500	R\$ 20,000	-1%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 29,000	4%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	2%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-12%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 24,500	1%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 25,500	3%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 15,600	R\$ 19,800	4%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 25,000	2%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	4%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 26,000	5%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	4%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	12%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 26,000	3%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 32,000	2%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 17,500	8%
		Grande	R\$ 16,000	R\$ 21,000	6%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 22,000	18%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 27,000	1%

Supply Chain

Químico e Petroquímico

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 28,000	R\$ 37,000	-6%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-11%
2	Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 28,000	R\$ 37,000	20%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	-11%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 17,500	R\$ 25,000	-1%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 30,000	4%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 22,000	7%
		Grande	R\$ 16,500	R\$ 26,000	42%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 25,000	9%
		Grande	R\$ 24,000	R\$ 31,500	3%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 22,800	4%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 28,500	-3%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 28,000	R\$ 38,000	22%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	-3%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 23,000	-4%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 26,000	2%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 23,500	3%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	1%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 23,000	7%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 26,000	3%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	1%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	14%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 24,000	1%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 30,000	4%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 14,500	R\$ 19,000	11%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,500	4%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 14,500	R\$ 24,000	3%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 27,500	1%

Supply Chain

Bens de consumo

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	11%
		Grande	R\$ 38,000	R\$ 55,000	4%
2	Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-3%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	10%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 16,500	R\$ 23,000	2%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 28,200	5%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 17,500	R\$ 25,000	-1%
		Grande	R\$ 24,000	R\$ 30,000	-2%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 17,500	R\$ 23,000	1%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 30,000	5%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 22,000	7%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 26,000	5%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	3%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 60,000	17%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 23,000	1%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 28,000	2%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 23,000	1%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 26,800	0%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 17,400	R\$ 24,000	2%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 28,500	2%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	0%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 60,000	13%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 25,000	5%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 30,000	4%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 15,800	R\$ 23,000	5%
		Grande	R\$ 20,500	R\$ 29,100	3%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 22,000	1%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 29,000	2%

Supply Chain

Automotivo e Metalurgia

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	5%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	3%
2	Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	0%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	9%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 16,500	R\$ 23,200	2%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 29,200	2%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,800	3%
		Grande	R\$ 17,500	R\$ 25,000	5%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 26,000	5%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 32,000	4%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 21,400	6%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 25,000	3%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-6%
		Grande	R\$ 38,000	R\$ 55,000	-4%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 14,500	R\$ 20,300	2%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 26,500	3%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 16,500	R\$ 23,200	2%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 24,000	4%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 22,000	3%
		Grande	R\$ 21,000	R\$ 29,000	-1%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	1%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	6%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 16,500	R\$ 22,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 29,000	0%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 21,000	4%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 25,000	2%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 19,000	11%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	4%

Supply Chain

Varejo e E-Commerce

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	0%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	0%
2	Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-1%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 60,000	11%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 17,300	R\$ 22,900	3%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 31,000	2%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 19,000	5%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 23,500	4%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 24,000	5%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 33,800	1%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 19,000	3%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 23,500	4%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	4%
		Grande	R\$ 45,000	R\$ 60,000	3%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 16,500	R\$ 24,000	4%
		Grande	R\$ 19,000	R\$ 29,000	2%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 24,500	4%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 27,000	7%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 17,500	R\$ 25,800	3%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 31,000	4%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	10%
		Grande	R\$ 45,000	R\$ 60,000	7%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 17,500	R\$ 25,000	1%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 30,000	4%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 15,500	R\$ 22,000	4%
		Grande	R\$ 20,800	R\$ 29,600	3%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 21,000	6%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 25,000	5%

Supply Chain

Farmacêutico

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	9%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 60,000	-3%
2	Diretor de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-2%
		Grande	R\$ 45,000	R\$ 60,000	10%
3	Gerente de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 24,000	8%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 30,000	2%
4	Gerente de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 20,000	3%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 24,000	2%
5	Gerente Nacional de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 25,000	5%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 32,000	1%
6	Gerente de Transportes	Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 22,000	5%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 29,000	5%
7	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 40,000	R\$ 50,000	5%
		Grande	R\$ 50,000	R\$ 65,000	-4%
8	Gerente de Logística	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 25,000	2%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 30,000	4%
9	Gerente de Planejamento de Demanda/Produção	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 28,000	3%
		Grande	R\$ 24,000	R\$ 30,000	0%
10	Gerente de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 27,000	3%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 33,000	2%
11	Diretor de Compras	Pequeno/Médio	R\$ 38,000	R\$ 48,000	10%
		Grande	R\$ 50,000	R\$ 60,000	6%
12	Gerente de Supply Chain	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 25,000	-2%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-2%
13	Gerente de Customer Service	Pequeno/Médio	R\$ 17,500	R\$ 24,000	1%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 28,000	0%
14	Gerente de Comércio Exterior	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 24,000	5%
		Grande	R\$ 23,000	R\$ 30,200	2%

Supply Chain

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Sênior			Especialista		
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Analista de Comércio Exterior	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 4.000,00	-7%	R\$ 4.000,00	R\$ 5.500,00	3%	R\$ 6.000,00	R\$ 7.000,00	4%	R\$ 7.000,00	R\$ 8.000,00	5%
		Médio	R\$ 3.500,00	R\$ 4.500,00	-6%	R\$ 4.500,00	R\$ 6.500,00	3%	R\$ 7.000,00	R\$ 8.500,00	9%	R\$ 8.000,00	R\$ 9.500,00	0%
		Grande	R\$ 4.000,00	R\$ 5.500,00	6%	R\$ 5.500,00	R\$ 7.000,00	4%	R\$ 7.500,00	R\$ 9.500,00	6%	R\$ 9.000,00	R\$ 11.500,00	-
2	Analista de Customer Service	Pequeno	R\$ 2.900,00	R\$ 3.500,00	16%	R\$ 4.000,00	R\$ 5.500,00	12%	R\$ 5.500,00	R\$ 6.700,00	7%	R\$ 6.500,00	R\$ 8.000,00	5%
		Médio	R\$ 3.500,00	R\$ 4.900,00	29%	R\$ 4.800,00	R\$ 6.300,00	11%	R\$ 6.000,00	R\$ 7.000,00	2%	R\$ 7.500,00	R\$ 8.700,00	4%
		Grande	R\$ 4.000,00	R\$ 5.000,00	13%	R\$ 5.000,00	R\$ 6.500,00	6%	R\$ 6.500,00	R\$ 8.300,00	1%	R\$ 8.000,00	R\$ 9.500,00	-1%
3	Gerente Fiscal/Tributário	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 4.100,00	13%	R\$ 4.000,00	R\$ 5.400,00	17%	R\$ 5.500,00	R\$ 6.700,00	7%	R\$ 7.000,00	R\$ 8.500,00	6%
		Médio	R\$ 3.000,00	R\$ 4.400,00	7%	R\$ 4.500,00	R\$ 6.200,00	15%	R\$ 6.000,00	R\$ 7.800,00	-1%	R\$ 8.000,00	R\$ 9.500,00	8%
		Grande	R\$ 3.500,00	R\$ 5.000,00	13%	R\$ 5.100,00	R\$ 7.000,00	9%	R\$ 6.500,00	R\$ 8.000,00	-10%	R\$ 8.000,00	R\$ 10.300,00	-6%
4	Analista de PCP	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 4.000,00	6%	R\$ 3.800,00	R\$ 5.400,00	11%	R\$ 5.000,00	R\$ 7.025,00	14%	R\$ 6.825,00	R\$ 8.500,00	19%
		Médio	R\$ 3.200,00	R\$ 4.600,00	8%	R\$ 4.200,00	R\$ 6.300,00	8%	R\$ 6.000,00	R\$ 8.500,00	14%	R\$ 8.200,00	R\$ 10.000	-49%
		Grande	R\$ 4.000,00	R\$ 5.100,00	6%	R\$ 4.800,00	R\$ 7.000,00	10%	R\$ 6.150,00	R\$ 9.500,00	15%	R\$ 8.500,00	R\$ 11.500,00	11%
5	Analista de Planejamento de Demanda e Abastecimento	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 4.900,00	14%	R\$ 4.900,00	R\$ 7.000,00	34%	R\$ 6.800,00	R\$ 8.200,00	35%	R\$ 8.000,00	R\$ 11.000,00	51%
		Médio	R\$ 3.500,00	R\$ 5.100,00	8%	R\$ 5.500,00	R\$ 7.300,00	21%	R\$ 7.000,00	R\$ 9.000,00	13%	R\$ 8.500,00	R\$ 12.500,00	21%
		Grande	R\$ 4.000,00	R\$ 5.800,00	8%	R\$ 5.700,00	R\$ 7.600,00	0%	R\$ 7.500,00	R\$ 10.300,00	9%	R\$ 9.500,00	R\$ 13.000,00	10%
6	Analista de Projetos Logísticos	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 3.900,00	0%	R\$ 4.000,00	R\$ 5.000,00	6%	R\$ 5.000,00	R\$ 7.000,00	4%	R\$ 6.800,00	R\$ 7.900,00	0%
		Médio	R\$ 3.400,00	R\$ 4.000,00	1%	R\$ 4.600,00	R\$ 6.200,00	0%	R\$ 6.300,00	R\$ 7.600,00	0%	R\$ 7.500,00	R\$ 9.200,00	1%
		Grande	R\$ 3.500,00	R\$ 4.300,00	0%	R\$ 5.250,00	R\$ 7.400,00	-5%	R\$ 7.000,00	R\$ 8.900,00	-5%	R\$ 8.500,00	R\$ 10.000,00	-2%
7	Analista de Supply Chain	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 4.500,00	12%	R\$ 4.000,00	R\$ 6.000,00	18%	R\$ 5.000,00	R\$ 6.950,00	2%	R\$ 6.800,00	R\$ 8.200,00	-1%
		Médio	R\$ 3.300,00	R\$ 5.000,00	9%	R\$ 4.600,00	R\$ 6.200,00	0%	R\$ 6.200,00	R\$ 8.000,00	1%	R\$ 8.000,00	R\$ 10.000,00	1%
		Grande	R\$ 3.500,00	R\$ 5.300,00	4%	R\$ 5.550,00	R\$ 7.500,00	-2%	R\$ 7.300,00	R\$ 9.800,00	-1%	R\$ 9.000,00	R\$ 11.000,00	-2%
8	Comprador de Não Produtivos	Pequeno	R\$ 3.000,00	R\$ 4.500,00	15%	R\$ 4.000,00	R\$ 6.000,00	12%	R\$ 6.500,00	R\$ 8.900,00	33%	R\$ 8.000,00	R\$ 10.500,00	24%
		Médio	R\$ 3.800,00	R\$ 4.900,00	10%	R\$ 5.000,00	R\$ 7.000,00	16%	R\$ 7.500,00	R\$ 10.000,00	31%	R\$ 9.000,00	R\$ 11.300,00	19%
		Grande	R\$ 4.000,00	R\$ 5.000,00	0%	R\$ 5.000,00	R\$ 7.300,00	-4%	R\$ 8.000,00	R\$ 12.000,00	24%	R\$ 9.300,00	R\$ 12.500,00	12%
9	Comprador de Produtivos	Pequeno	R\$ 4.000,00	R\$ 5.000,00	38%	R\$ 5.000,00	R\$ 7.000,00	28%	R\$ 7.800,00	R\$ 10.000,00	39%	R\$ 9.500,00	R\$ 11.000,00	31%
		Médio	R\$ 4.000,00	R\$ 5.500,00	27%	R\$ 6.000,00	R\$ 7.500,00	24%	R\$ 7.500,00	R\$ 11.000,00	27%	R\$ 10.500,00	R\$ 13.400,00	37%
		Grande	R\$ 4.500,00	R\$ 6.100,00	18%	R\$ 6.000,00	R\$ 8.700,00	11%	R\$ 8.000,00	R\$ 12.500,00	21%	R\$ 11.800,00	R\$ 14.000,00	21%

Tecnologia

O ano de 2022 foi mais estável, entrando na pós-pandemia do covid-19, mais seguro para os profissionais fazerem movimentações na carreira e com um aumento significativo de demandas para posições técnicas que haviam sido congeladas. A área com mais oportunidades é engenharia de software. Todas as posições relacionadas a dados têm muita projeção de carreira. Segurança a tendência com potencial para crescer mais. O número de vagas nas áreas de produtos aumentou. Cloud se estruturou muito bem e segue em ascensão. Para 2023, as apostas são o 5G e o metaverso.

Como a tecnologia anda cada vez mais rápido, a régua técnica é alta e os profissionais precisam ter capacidade de aprendizado rápido.

As linguagens mais fortes para web e mobile são Java, PHP, node, python, angular, react, flutter e kotlin. Além disso, os profissionais de tecnologia são cada vez mais testados em habilidades sociais, como comunicação para dialogar com os times, escuta ativa para atender a demanda, bom relacionamento para poder trabalhar em equipe e capacidade analítica e estratégica para propor soluções.

Os cargos mais demandados em 2023

serão: Desenvolvedores e Engenheiros de Softwares, Tech Leads, Gerentes de Engenharia de Software, Especialista de Big data, BI, Analytics, Engenheiro de Cloud, Arquiteto de Cloud, Analista de Infraestrutura, Product Manager, UX e UI. Os setores que mais contratam são: Mercado financeiro, Produtos digitais, Internet, Telecom, Consultorias de TI e startups de todos os segmentos, como fintechs, edtechs, insurtechs, healthtechs e e-commerce.

O Brasil continua no radar das empresas de fora para contratarem profissionais com remuneração em dólar ou euro. O principal desafio para os profissionais é o idioma. É preciso ser fluente em inglês na maioria das vagas. Dentro do mercado brasileiro, as empresas precisam oferecer salários inflacionados por causa do câmbio para se manterem competitivas. Empresas que não oferecem o modelo remoto ou, no mínimo, híbrido, acabam limitando muito as possibilidades de contratação.

“*Muitos profissionais de TI são de uma geração mais jovem que valoriza muito o trabalho alinhado ao seu propósito. Por terem poder de escolha, avaliam bem a cultura da empresa, o ambiente e os projetos nos quais vão trabalhar. As empresas, por sua vez, estão investindo em muitas iniciativas para criar escolas de programação para suprir a falta de profissionais ao mesmo tempo em que promovem diversidade e inclusão social em tecnologia.*”

Luana Castro, Gerente Executiva de Michael Page e Page Personnel

Tecnologia

Tecnologia da Informação

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Business Parter de TI	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	23%
		Grande	R\$ 14,000	R\$ 18,000	7%
2	Arquiteto de Sistemas	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 17,000	7%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 19,000	6%
3	Diretor de Infraestrutura	Pequeno/Médio	R\$ 24,000	R\$ 28,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	0%
4	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	0%
5	Diretor de Projetos	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 30,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 32,000	4%
6	Diretor de Sistemas	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	0%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 40,000	0%
7	Diretor de Engenharia de Software	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 55,000	-
8	Diretor de Tecnologia (CIO)	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 45,000	14%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 60,000	25%
9	Diretor de Dados	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-
10	Diretor de Segurança da Informação	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	-
11	Diretor de Tecnologia e Operações (COO)	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	0%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 45,000	0%
12	Especialista de Business Intelligence/CRM	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	13%
		Grande	R\$ 14,000	R\$ 17,000	7%
13	Especialista de Infraestrutura/Telecom	Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 13,000	15%
		Grande	R\$ 13,000	R\$ 16,000	14%
14	Gerente de Auditoria em TI	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
15	Gerente de Business Intelligence/CRM	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 19,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 24,000	0%
16	Gerente de Engenharia de Software	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 29,000	8%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 33,000	7%
17	Gerente de Infraestrutura	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	15%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 26,000	10%
18	Gerente de Desenvolvimento Web	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 25,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 28,000	0%
19	Gerente de Pré-vendas	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 20,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 26,000	0%
20	Gerente de Projetos (PMP)	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 23,000	0%

Tecnologia

Tecnologia da Informação

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
21	Gerente de Qualidade de Software	Pequeno/Médio	R\$ 17,000	R\$ 21,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 24,000	0%
22	Gerente de Segurança/Cyber	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	7%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 27,500	0%
23	Gerente de Sistemas	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 21,000	7%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 26,000	7%
24	Gerente de Tecnologia	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 22,000	14%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 27,000	9%
25	Gerente Executivo de Tecnologia	Pequeno/Médio	R\$ 22,000	R\$ 27,000	9%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	0%
26	Supervisor/Coordenador de Tecnologia	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 17,000	0%
		Grande	R\$ 16,000	R\$ 19,000	3%
27	Gerente de Data Science	Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 26,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	5%
28	Gerente de Engenharia de Dados	Pequeno/Médio	R\$ 19,000	R\$ 26,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	5%
29	Product Owner	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 18,000	7%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 20,000	12%
30	Product Manager	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	0%
31	Diretor de Produtos	Pequeno/Médio	R\$ 22,000	R\$ 26,000	7%
		Grande	R\$ 26,000	R\$ 37,000	5%
32	Gerente de RPA	Pequeno/Médio	R\$ 23,000	R\$ 27,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 36,000	0%
33	DPO - Data Protection Officer	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	22%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 26,000	26%

Tecnologia

Tecnologia da Informação

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior		
			Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Desenvolvedor/ Programador	Pequeno	R\$ 5,500	R\$ 7,000	39%	R\$ 7,500	R\$ 9,500	0%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%
		Médio	R\$ 5,500	R\$ 7,000	14%	R\$ 8,500	R\$ 12,000	-5%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 8,000	8%	R\$ 8,500	R\$ 12,000	-5%	R\$ 13,000	R\$ 16,000	0%
2	Analista de Sistemas/ Negócios	Pequeno	R\$ 4,500	R\$ 5,500	43%	R\$ 5,500	R\$ 7,000	25%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	0%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 5,500	18%	R\$ 5,500	R\$ 7,000	4%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%
		Grande	R\$ 5,500	R\$ 6,500	14%	R\$ 7,000	R\$ 8,500	0%	R\$ 10,000	R\$ 13,500	0%
3	DBA – Administrador de Banco de Dados	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 4,500	0%	R\$ 5,500	R\$ 6,500	0%	R\$ 7,500	R\$ 9,000	0%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%
4	Auditor de Sistemas	Grande	R\$ 4,000	R\$ 5,000	0%	R\$ 6,000	R\$ 8,000	8%	R\$ 8,000	R\$ 12,000	11%
5	Analista de Teste e Qualidade	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 5,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 10,000	R\$ 12,000	0%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 13,000	R\$ 14,000	0%
6	Analista de Suporte	Pequeno	R\$ 2,000	R\$ 3,000	0%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%
		Médio	R\$ 2,500	R\$ 3,500	0%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 8,500	R\$ 10,500	0%
7	Analista de Infraestrutura	Pequeno	R\$ 2,000	R\$ 3,000	0%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%
		Médio	R\$ 2,500	R\$ 3,500	0%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 8,500	R\$ 10,500	0%
8	Administrador de Redes	Pequeno	R\$ 2,000	R\$ 3,000	0%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%
		Médio	R\$ 2,500	R\$ 3,500	0%	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 6,500	R\$ 8,000	0%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 6,000	R\$ 7,500	0%	R\$ 8,500	R\$ 10,500	0%
9	Analista de Segurança da Informação	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 5,500	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 12,000	0%
		Médio	R\$ 5,500	R\$ 6,500	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 5,500	R\$ 6,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%
10	Analista de BI	Pequeno	R\$ 4,500	R\$ 5,500	0%	R\$ 7,500	R\$ 8,500	0%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%
		Médio	R\$ 5,500	R\$ 6,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%
11	Analista de Projetos	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,500	R\$ 11,500	0%
		Médio	R\$ 6,500	R\$ 7,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%
12	Consultor SAP - (Funcional, ABAP, BASIS)	Pequeno	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%
		Médio	R\$ 4,500	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%
		Grande	R\$ 5,000	R\$ 6,500	0%	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 14,000	0%
13	Engenheiro Dados	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Médio	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
14	Cientista de Dados	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Médio	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
15	Especialista RPA	Pequeno	R\$ 5,500	R\$ 6,200	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	0%
		Médio	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 13,000	R\$ 15,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%

Tecnologia

Tecnologia da Informação

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior		Var	Pleno		Var	Senior		Var
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%	Mín (R\$)	Máx (R\$)	%	Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
16	Desenvolvedor Front-End	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 13,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
17	Desenvolvedor Mobile (Android - IOS)	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 12,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 18,000	R\$ 22,000	0%
18	Desenvolvedor JAVA	Pequeno	R\$ 5,500	R\$ 6,000	5%	R\$ 8,500	R\$ 9,500	6%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	4%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	5%	R\$ 13,000	R\$ 15,000	0%
19	Desenvolvedor .NET	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 15,000	4%
20	Desenvolvedor Phyton	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%
21	Desenvolvedor PHP	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 7,500	R\$ 9,500	0%	R\$ 11,000	R\$ 12,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 13,000	R\$ 15,000	0%
22	Desenvolvedor Ruby	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 6,000	0%	R\$ 8,000	R\$ 9,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%
23	Desenvolvedor React/ Angular	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 13,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
24	Desenvolvedor Node	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 13,000	0%	R\$ 14,000	R\$ 16,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 11,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
25	Scrum Master	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 10,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 13,000	0%
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 10,000	R\$ 11,000	0%	R\$ 13,000	R\$ 14,000	0%
26	Desenvolvedor Mobile - React Native	Pequeno	R\$ 5,000	R\$ 7,000	0%	R\$ 9,000	R\$ 12,000	0%	R\$ 16,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%	R\$ 12,000	R\$ 14,000	0%	R\$ 18,000	R\$ 22,000	0%

Tecnologia

Tecnologia da Informação

Tabelas salariais

Trends 2023

	Novas posições/Cargos tendências	Porte da Empresa	2022	
			Mín (R\$)	Máx (R\$)
1	CISO (Chief Security Officer)	Pequeno	R\$25,000	R\$35,000
		Médio	R\$28,000	R\$35,000
		Grande	R\$35,000	R\$45,000
2	Tech Lead	Pequeno	R\$15,000	R\$20,000
		Médio	R\$18,000	R\$22,000
		Grande	R\$20,000	R\$25,000
3	Especialista Cloud/DevOps	Pequeno	R\$15,000	R\$16,000
		Médio	R\$16,000	R\$18,000
		Grande	R\$18,000	R\$20,000
4	DPO - Data Protection Officer	Pequeno	R\$15,000	R\$18,000
		Médio	R\$16,000	R\$20,000
		Grande	R\$20,000	R\$30,000
5	Engenheiro de Software	Pequeno	R\$8,000	R\$12,000
		Médio	R\$12,000	R\$16,000
		Grande	R\$14,000	R\$18,000
6	Gerente de Engenharia de Software	Pequeno	R\$23,000	R\$26,000
		Médio	R\$24,000	R\$28,000
		Grande	R\$25,000	R\$33,000
7	Engenheiro de Big Data	Pequeno	R\$9,000	R\$12,000
		Médio	R\$11,000	R\$16,000
		Grande	R\$12,000	R\$18,000

Varejo

Com a tendência de as empresas pós-pandemia cuidarem ainda mais da relação com o consumidor, posições de marketing de varejo têm ganhado cada vez mais espaço, especialmente o varejo de luxo. As empresas estão mais conectadas nos canais digitais, se dedicando à criação e nutrição de seu CRM e investindo em relacionamento com o cliente. De um lado, as empresas do varejo valorizam muito o tempo de experiência do profissional e, para os que atuam na linha de frente, a carteira de clientes que trazem consigo. Do outro, os profissionais estão geralmente dispostos a ouvir uma nova proposta.

É esperado dos profissionais do varejo uma capacidade de atuar transversalmente em todos os pontos de contato da marca com o cliente. Em outras palavras, a experiência com omnicanalidade é fundamental para o profissional do varejo.

É a combinação do físico com o digital que o valoriza e diferencia. Espera-se que esse profissional seja capaz de atuar em vários canais, seja resiliente e tenha um olhar mais moderno ao varejo tradicional, buscando formas novas e melhores de oferecer experiências de compra ao cliente.

Os cargos que estarão em alta em 2023 são: Gerente ou Head de Marketing de Varejo e Gerente de CRM de Varejo.

“*O boom da omnicanalidade continua. As empresas já criaram suas estratégias. Elas estão investindo agora em trazer profissionais mais sêniores para a equipe.*”

Genis Fidelis, Gerente Executivo da Michael Page e Page Personnel. Varejo tradicional.

Varejo

Moda e Têxtil

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Var
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	Diretor de Marketing	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 32,000	0%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 50,000	0%
2	Gerente de Marketing	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 20,000	-3%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 35,000	0%
3	Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 30,000	-4%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 50,000	0%
4	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 22,000	R\$ 30,000	4%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	0%
5	Gerente de Expansão/Franquias	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 26,000	0%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	0%
6	Gerente de Grupo de Produtos	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 25,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 30,000	0%
7	Gerente de Produto	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	0%

Luxo

	Posições	2022		Var
		Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	General Manager	R\$ 56,000	R\$ 100,000	-3%
2	Diretor de Varejo	R\$ 28,000	R\$ 40,000	0%
3	Gerente de Operações de Varejo	R\$ 20,000	R\$ 30,000	0%
4	Diretor de Recursos Humanos	R\$ 25,000	R\$ 40,000	0%
5	Gerente de Recursos Humanos	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
6	Diretor Financeiro	R\$ 30,000	R\$ 35,000	0%
7	Controller	R\$ 17,000	R\$ 26,000	8%
8	Coordenador Financeiro	R\$ 8,000	R\$ 14,000	0%
9	HR Controller	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
10	Diretor de Marketing & Comunicação	R\$ 30,000	R\$ 40,000	0%
11	Coordenador de Marketing & Eventos	R\$ 10,000	R\$ 15,000	0%
12	Gerente de PR	R\$ 15,000	R\$ 23,000	-5%
13	Analista de Mídia Digital Sr.	R\$ 8,000	R\$ 10,000	13%
14	Diretor de Merchandising	R\$ 20,000	R\$ 25,000	0%
15	Gerente de Compras	R\$ 14,000	R\$ 20,000	-3%
16	Comprador	R\$ 9,000	R\$ 15,000	-4%

Varejo

Luxo

Tabelas salariais

	Posições	2022		Var %
		Mín (R\$)	Máx (R\$)	
17	Gerente Sênior de Clienteling	R\$ 20,000	R\$ 25,000	0%
18	Gerente de Clienteling	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
19	Gerente Regional de Treinamento	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
20	Supervisor de Pós Venda	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%
21	Business Planner	R\$ 12,000	R\$ 16,000	0%
22	Gerente de Store Planning & Facilities	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%
23	Coordenador de Store Planning & Facilities	R\$ 10,000	R\$ 15,000	0%
24	Gerente de Visual Merchandising	R\$ 10,000	R\$ 15,000	0%
25	Supervisor de Visual Merchandising	R\$ 8,000	R\$ 10,000	0%
26	Visual Merchandising	R\$ 6,000	R\$ 8,000	0%
27	Gerente de Loja	R\$ 14,000	R\$ 20,000	-3%
28	Sub Gerente de Loja	R\$ 9,000	R\$ 15,000	-4%

Varejo Alimenticio

	Posições	Porte da Empresa	2022		Var %
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	
1	Diretor de Marketing	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 25,000	-2%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 32,000	0%
2	Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	0%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 50,000	0%
3	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 30,000	0%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 50,000	0%
4	Gerente Regional	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 25,000	-5%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	0%
5	Gerente de Produto/Categoria	Pequeno/Médio	R\$ 13,000	R\$ 20,000	-6%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 28,000	-6%

Varejo

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior			Pleno			Senior		
			Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %	Min (R\$)	Máx (R\$)	Var %
1	Profissional de Loja	Pequeno	R\$ 1,500	R\$ 2,400	8%	R\$ 1,800	R\$ 2,600	13%	R\$ 2,300	R\$ 3,100	13%
		Médio	R\$ 1,800	R\$ 3,000	7%	R\$ 2,000	R\$ 3,300	10%	R\$ 2,500	R\$ 3,800	11%
		Grande	R\$ 2,000	R\$ 3,200	8%	R\$ 2,000	R\$ 3,500	15%	R\$ 2,700	R\$ 4,300	9%
2	Profissional de Operações	Pequeno	R\$ 2,600	R\$ 3,700	5%	R\$ 3,100	R\$ 4,400	10%	R\$ 4,500	R\$ 5,500	11%
		Médio	R\$ 2,600	R\$ 4,800	6%	R\$ 3,300	R\$ 5,100	12%	R\$ 5,000	R\$ 6,500	10%
		Grande	R\$ 4,200	R\$ 6,000	7%	R\$ 4,900	R\$ 6,600	10%	R\$ 4,900	R\$ 7,400	7%
3	Profissional da Área Comercial	Pequeno	R\$ 3,800	R\$ 5,500	9%	R\$ 3,800	R\$ 5,800	13%	R\$ 4,400	R\$ 6,500	9%
		Médio	R\$ 4,200	R\$ 5,800	5%	R\$ 4,200	R\$ 6,000	7%	R\$ 4,500	R\$ 6,800	6%
		Grande	R\$ 4,500	R\$ 6,000	7%	R\$ 5,000	R\$ 6,600	10%	R\$ 5,500	R\$ 8,000	8%
4	Profissional de Produtos e Categoria	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 5,200	8%	R\$ 4,300	R\$ 5,600	10%	R\$ 5,400	R\$ 6,900	7%
		Médio	R\$ 4,300	R\$ 5,800	12%	R\$ 4,300	R\$ 6,300	12%	R\$ 5,400	R\$ 7,400	7%
		Grande	R\$ 4,800	R\$ 6,800	5%	R\$ 4,800	R\$ 7,200	9%	R\$ 6,400	R\$ 7,900	6%
5	Profissional de Visual Merchandising	Pequeno	R\$ 2,800	R\$ 3,900	12%	R\$ 2,800	R\$ 4,200	11%	R\$ 4,000	R\$ 5,000	13%
		Médio	R\$ 2,900	R\$ 5,000	13%	R\$ 3,300	R\$ 5,300	18%	R\$ 4,200	R\$ 6,200	16%
		Grande	R\$ 4,100	R\$ 6,400	5%	R\$ 4,800	R\$ 6,800	16%	R\$ 5,100	R\$ 7,100	11%
6	Profissional de Pricing	Pequeno	R\$ 3,700	R\$ 5,300	6%	R\$ 4,200	R\$ 5,400	7%	R\$ 5,300	R\$ 6,300	5%
		Médio	R\$ 4,300	R\$ 6,000	3%	R\$ 4,900	R\$ 6,800	6%	R\$ 6,000	R\$ 7,000	8%
		Grande	R\$ 4,900	R\$ 6,600	5%	R\$ 5,500	R\$ 7,400	8%	R\$ 6,200	R\$ 8,200	11%
7	Profissional de Expansão	Pequeno	R\$ 4,200	R\$ 5,300	8%	R\$ 4,500	R\$ 5,800	12%	R\$ 6,200	R\$ 8,200	11%
		Médio	R\$ 5,600	R\$ 5,800	18%	R\$ 5,000	R\$ 6,700	11%	R\$ 6,600	R\$ 8,600	9%
		Grande	R\$ 5,400	R\$ 6,700	5%	R\$ 5,400	R\$ 7,400	7%	R\$ 7,100	R\$ 9,100	8%
8	Profissional de Franquias	Pequeno	R\$ 4,100	R\$ 5,300	7%	R\$ 4,400	R\$ 6,100	11%	R\$ 5,500	R\$ 6,500	9%
		Médio	R\$ 4,700	R\$ 5,900	9%	R\$ 5,500	R\$ 7,700	10%	R\$ 6,100	R\$ 8,100	9%
		Grande	R\$ 5,600	R\$ 6,900	9%	R\$ 6,000	R\$ 8,900	6%	R\$ 6,600	R\$ 9,100	8%
9	Profissional de Estilo, Design e Modelagem	Pequeno	R\$ 2,700	R\$ 3,800	8%	R\$ 3,900	R\$ 5,900	5%	R\$ 4,700	R\$ 6,700	4%
		Médio	R\$ 3,800	R\$ 4,700	6%	R\$ 4,800	R\$ 6,600	9%	R\$ 5,800	R\$ 8,300	4%
		Grande	R\$ 4,400	R\$ 6,700	6%	R\$ 6,400	R\$ 7,900	8%	R\$ 6,500	R\$ 9,000	7%

Vendas

Em 2021, havia uma demanda de contratações represada por conta da pandemia, o que fez ser um ano histórico de novas posições para o setor. No ano de 2022, os profissionais foram ocupando essas cadeiras e as empresas se mantiveram mais moderadas diante de um cenário de mais incertezas políticas e econômicas tanto no Brasil quanto no mundo. Apesar disso, 2022 também foi marcado pela Copa do Mundo, um evento que aquece a área de vendas de vários segmentos de bens de consumo, como alimentos, bebidas e eletrônicos. Para 2023, as perspectivas são favoráveis para novas contratações.

Uma tendência importante é a volta dos profissionais com perfil mais generalista. Nos últimos anos, houve um movimento de especialização do profissional de vendas por canal, tipo de cliente, etc. Agora, as equipes estão buscando aquele profissional coringa, que tem conhecimento diversificado, capaz de transitar por todos os canais (varejo, autosserviço, atacado,

conveniência, e-commerce, loja física e digitais), que tem visão do todo com profundidade. Generalistas ou especialistas, os profissionais de vendas precisam cada vez mais de habilidades financeiras, analíticas e estratégicas apuradas para manter o crescimento sustentável olhando para eficiência e rentabilidade.

Outro movimento importante acontecendo na área de vendas é a constituição de estruturas de *inside sales* com líderes e equipes para cuidar da jornada do lead no funil de vendas, entregando uma oportunidade mapeada para ser conduzida nas áreas de negócio. Dentro das melhores práticas de ESG, as áreas de vendas têm olhado para uma atuação com cada vez menos impacto no ambiente (E), com mais equidade de gênero e políticas de promoção de mulheres para alta liderança (S) e especial atenção com processos e valores éticos em compras, pagamentos de comissão, etc., em todas as relações comerciais (G).

Os cargos mais procurados em 2023 serão:

Sales Finance, Gerente administrativo de vendas, Gerente de Inteligência Comercial, Gerente de Go To Market (GTM), Gerente de Route to Market (RTM) e Trade marketing. Os setores com mais potencial de contratação são Bens de consumo, Agro, Energia e Indústria química.

“ *O profissional de vendas é cada vez menos envolvido na pura execução e cada vez mais na inteligência e estratégia. Além disso, a atuação financeira dentro da área de vendas é uma realidade. São posições que olham para margem, ebitda, P&L etc., que acompanham para onde o mercado está indo e em quais canais investir, atuando de forma parceira nas negociações na ponta.* ”

Mario Penna, Gerente Executivo da Michael PagePage e Page Personnel

Vendas

Químico

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 32,000	R\$ 42,000	6%
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 50,000	-
2	Gerente Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 26,000	7%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 32,000	8%
3	Gerente de Contas/Executivo de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 14,000	R\$ 19,000	6%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 24,000	5%
4	Gerente de Desenvolvimento de Negócios (LATAM)	Pequeno/Médio	R\$ 16,000	R\$ 23,000	5%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 32,000	8%

Energia

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$30,000	R\$40,000	0%
		Grande	R\$37,000	R\$50,000	0%
2	Gerente de Contas (Global Account Manager/ Regional Account Manager/Key Account Manager)	Pequeno/Médio	R\$13,000	R\$18,500	0%
		Grande	R\$19,000	R\$28,000	0%
3	Gerente Comercial de Unidade de Negócios/ Country Manager	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$20,000	0%
		Grande	R\$20,000	R\$28,000	0%
4	Gerente de Desenvolvimento de Negócios (LATAM)	Pequeno/Médio	R\$16,000	R\$21,000	0%
		Grande	R\$22,000	R\$28,000	0%
5	Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$15,000	R\$20,000	0%
		Grande	R\$20,000	R\$30,000	0%
6	Gerente Regional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$12,000	R\$15,000	0%
		Grande	R\$15,000	R\$20,000	0%

Vendas

Bens de Consumo

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Country Manager/Diretor de Unidade de Negócios (com P&L)	Pequeno/Médio	R\$ 40,000	R\$ 60,000	18%
		Grande	R\$ 50,000	R\$ 80,000	4%
2	Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 35,000	R\$ 50,000	31%
		Grande	R\$ 45,000	R\$ 70,000	12%
3	Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 28,000	R\$ 45,000	14%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	0%
4	Gerente Regional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 32,000	32%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 40,000	40%
5	Gerente de Contas (KAM)	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 20,000	19%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 28,000	12%
6	Gerente Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 28,000	2%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 38,000	5%
7	Head de Canal (Direto, Indireto, Farma, Alimentar, etc)	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 35,000	22%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 45,000	15%
8	Gerente de Administração de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 25,000	60%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	16%
9	Gerente de Trade Marketing	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 28,000	44%
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 32,000	13%

Bens de Capital

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 29,000	R\$ 42,000	13%
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 50,000	13%
2	Gerente Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 30,000	11%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 40,000	25%
3	Gerente de Contas/Executivo de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 18,000	R\$ 25,000	19%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 32,000	30%

Vendas

Vendas de Tecnologia

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	SDR	Pequeno	R\$ 3,000	R\$ 4,000	-
		Médio	R\$ 5,000	R\$ 8,000	-
		Grande	R\$ 6,000	R\$ 10,000	-
2	Inside Sales	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 7,000	-
		Médio	R\$ 7,000	R\$ 9,000	-
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 13,000	-
3	Executivo de Vendas SMB	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 9,000	-
		Médio	R\$ 7,000	R\$ 12,000	-
		Grande	R\$ 10,000	R\$ 18,000	-
4	Executivo de Vendas Enterprise	Pequeno	R\$ 10,000	R\$ 20,000	-
		Médio	R\$ 17,000	R\$ 30,000	-
		Grande	R\$ 22,000	R\$ 40,000	-
5	Executivo de Canais	Pequeno	R\$ 8,000	R\$ 15,000	-
		Médio	R\$ 12,000	R\$ 20,000	-
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 30,000	-
6	Pré-Vendas	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 12,000	-
		Médio	R\$ 7,000	R\$ 17,000	-
		Grande	R\$ 12,000	R\$ 25,000	-
7	Customer Success	Pequeno	R\$ 4,000	R\$ 7,000	-
		Médio	R\$ 7,000	R\$ 9,000	-
		Grande	R\$ 9,000	R\$ 16,000	-
8	Líder de Customer Success	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 20,000	-
		Médio	R\$ 18,000	R\$ 27,000	-
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-
9	Coord de Inside Sales	Pequeno	R\$ 6,000	R\$ 9,000	-
		Médio	R\$ 7,000	R\$ 11,000	-
		Grande	R\$ 11,000	R\$ 15,000	-
10	Gerente de Admist. de Vendas	Pequeno	R\$ 13,000	R\$ 17,000	-
		Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	-
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	-
11	Gerente de Inside Sales	Pequeno	R\$ 12,000	R\$ 16,000	-
		Médio	R\$ 14,000	R\$ 20,000	-
		Grande	R\$ 16,000	R\$ 25,000	-
12	Gerente de Field Sales	Pequeno	R\$ 15,000	R\$ 25,000	-
		Médio	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-
13	Diretor de Canais	Pequeno	R\$ 25,000	R\$ 35,000	-
		Médio	R\$ 30,000	R\$ 40,000	-
		Grande	R\$ 35,000	R\$ 55,000	-
14	Diretor de Vendas	Pequeno	R\$ 25,000	R\$ 40,000	-
		Médio	R\$ 30,000	R\$ 45,000	-
		Grande	R\$ 40,000	R\$ 60,000	-

Vendas

Logística e Transporte

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 30,000	6%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 40,000	3%
2	Gerente de Contas	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	22%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 20,000	9%
3	Trade Lane Manager	Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 15,000	-4%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 20,000	-5%
4	Gerente Nacional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 25,000	0%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 30,000	0%
5	Gerente Regional de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	10%
		Grande	R\$ 20,000	R\$ 22,000	14%
6	Executivo de Negócios	Pequeno/Médio	R\$ 10,000	R\$ 15,000	9%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 20,000	12%

Mídia, Publicidade e Internet

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 30,000	R\$ 45,000	15%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 50,000	-25%
2	Gerente Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 20,000	R\$ 28,000	12%
		Grande	R\$ 25,000	R\$ 35,000	15%
3	Gerente de Contas/Executivo de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 20,000	6%
		Grande	R\$ 18,000	R\$ 25,000	-7%

Serviços - Bens de Consumo

	Posições	Porte da Empresa	2022		Variação
			Mínimo (R\$)	Máximo (R\$)	%
1	Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 25,000	R\$ 28,000	0%
		Grande	R\$ 30,000	R\$ 35,000	0%
2	Gerente Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 15,000	R\$ 18,000	0%
		Grande	R\$ 17,000	R\$ 20,000	0%
3	Gerente de Contas/Executivo de Vendas	Pequeno/Médio	R\$ 12,000	R\$ 15,000	0%
		Grande	R\$ 15,000	R\$ 20,000	0%

Secreteriado & Administrativo

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Junior		Var	Pleno		Var	Senior		Var
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	%	Mín (R\$)	Máx (R\$)	%	Mín (R\$)	Máx (R\$)	%
1	Assistente Administrativo	Pequeno	R\$3,000	R\$4,000	0%	N/A	N/A	-	N/A	N/A	-
		Médio	R\$3,000	R\$4,000	0%	N/A	N/A	-	N/A	N/A	-
		Grande	R\$3,000	R\$4,000	0%	N/A	N/A	-	N/A	N/A	-
2	Recepcionista Bilingue	Pequeno	R\$2,800	R\$3,000	0%	N/A	N/A	-	R\$6,500	R\$8,500	-
		Médio	R\$3,000	R\$3,200	0%	N/A	N/A	-	R\$7,000	R\$8,500	-
		Grande	R\$3,200	R\$4,000	0%	N/A	N/A	-	R\$7,500	R\$9,500	-
3	Secretária Executiva	Pequeno	R\$5,000	R\$5,500	11%	R\$5,500	R\$6,500	9%	R\$6,500	R\$8,500	7%
		Médio	R\$5,500	R\$6,500	9%	R\$6,500	R\$7,000	8%	R\$7,500	R\$9,500	7%
		Grande	R\$5,500	R\$7,000	9%	R\$7,000	R\$7,500	7%	R\$7,500	R\$12,000	6%
4	Secretária Executiva Bilingue	Pequeno	R\$5,000	R\$5,500	11%	R\$5,500	R\$6,500	9%	R\$8,000	R\$10,500	7%
		Médio	R\$6,000	R\$6,500	32%	R\$6,500	R\$7,500	17%	R\$8,500	R\$11,500	13%
		Grande	R\$6,000	R\$6,500	14%	R\$6,500	R\$7,500	8%	R\$9,500	R\$16,000	8%
5	Secretária Executiva Trilingue	Pequeno	R\$6,500	R\$7,000	8%	R\$7,000	R\$8,000	11%	R\$8,000	R\$10,500	12%
		Médio	R\$7,000	R\$7,500	7%	R\$7,500	R\$8,500	7%	R\$8,500	R\$11,500	5%
		Grande	R\$7,500	R\$8,000	7%	R\$8,000	R\$9,500	6%	R\$9,500	R\$16,000	2%
6	Office Manager	Pequeno	N/A	N/A	-	N/A	N/A	-	R\$8,000	R\$8,500	0%
		Médio	N/A	N/A	-	N/A	N/A	-	R\$8,500	R\$11,000	0%
		Grande	N/A	N/A	-	N/A	N/A	-	R\$11,000	R\$18,000	0%

Seguros

O ano de 2022 foi marcado por todo movimento global pós-pandemia do covid-19 e pelas novas regulamentações da SUSEP - Superintendência de Seguros Privados, como o Open Insurance, um Sistema de Seguros Aberto que permite o compartilhamento de dados dos clientes e integração de sistemas de produtos e serviços de seguros. Mudanças assim estimulam a inovação no mercado, exigindo dos profissionais atualização.

Para 2023, as perspectivas são de continuidade das mudanças e evolução do perfil do profissional de

seguros mais arrojado e inovador. As empresas, por sua vez, estão investindo mais uma mudança cultural e em branding para atrair esses candidatos. A tecnologia será determinante para que os produtos e serviços de seguros sejam mais eficientes. As insurtechs, startups de tecnologia voltadas ao mercado de Insurance (seguros), lideram a transformação do status quo do mercado, quebram paradigmas como o próprio modelo de trabalho sendo mais híbrido e atraem esse perfil mais inovador do profissional de seguros.

Espera-se que esse candidato tenha boa comunicação, saiba lidar com mudanças, esteja aberto à tecnologia, pense na tecnologia dentro do negócio e, se falar inglês, terá acesso a um pool de seguradoras e corretoras multinacionais. Por ser um mercado que se movimenta lateralmente no que se refere à remuneração, essa mudança de perfil poderá alavancar os salários nos próximos anos.

Os cargos mais procurados em 2023 serão para atuar na área atuarial para avaliar e administra riscos. O cargo de atuário será chave para as empresas fazerem desenho de risco, uma vez que o setor de seguros foi fortemente impactado pela pandemia do covid-19, seja na utilização dos seguros saúde quanto no resgate de seguros de vida.

“*O mercado de seguros tem muito potencial para crescer com a tecnologia. As novas regulamentações da SUSEP estão demandando habilidades e forjando um perfil mais inovador para o profissional de seguros. É tempo de evolução.*”

Juliana França, Gerente Executiva de Michael Page e Page Personnel

Seguros

Tabelas salariais

	Posições	Porte da Empresa	Fixo 2022		Variável 2022		Raciona bônus		Total Comp 2022		Var %
			Mín (R\$)	Máx (R\$)	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Mín (R\$)	Máx (R\$)	
1	Diretor Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 22,919	R\$ 40,109	R\$ 68,757	R\$ 160,436	3.0	4.0	R\$ 374,267	R\$ 695,089	5%
		Grande	R\$ 28,649	R\$ 45,839	R\$ 85,947	R\$ 229,195	3.0	5.0	R\$ 467,838	R\$ 840,229	5%
2	Gerente Comercial	Pequeno/Médio	R\$ 9,168	R\$ 17,190	R\$ 18,336	R\$ 51,570	2.0	3.0	R\$ 140,545	R\$ 280,713	5%
		Grande	R\$ 13,752	R\$ 18,335	R\$ 27,504	R\$ 73,340	2.0	4.0	R\$ 210,818	R\$ 317,746	5%
3	Diretor de Operações	Pequeno/Médio	R\$ 19,482	R\$ 27,504	R\$ 58,446	R\$ 110,016	3.0	4.0	R\$ 318,141	R\$ 476,644	5%
		Grande	R\$ 25,212	R\$ 32,087	R\$ 75,636	R\$ 160,435	3.0	5.0	R\$ 411,712	R\$ 588,155	5%
4	Gerente Operações	Pequeno/Médio	R\$ 17,190	R\$ 20,627	R\$ 34,380	R\$ 61,881	2.0	3.0	R\$ 263,523	R\$ 336,839	5%
		Grande	R\$ 18,335	R\$ 22,919	R\$ 36,670	R\$ 91,676	2.0	4.0	R\$ 281,076	R\$ 397,186	5%
5	Diretor de Produtos	Pequeno/Médio	R\$ 22,919	R\$ 27,504	R\$ 68,757	R\$ 110,016	3.0	4.0	R\$ 374,267	R\$ 476,644	5%
		Grande	R\$ 25,212	R\$ 32,087	R\$ 75,636	R\$ 160,435	3.0	5.0	R\$ 411,712	R\$ 588,155	5%
6	Gerente de Produtos	Pequeno/Médio	R\$ 13,752	R\$ 19,482	R\$ 27,504	R\$ 58,446	2.0	3.0	R\$ 210,818	R\$ 318,141	5%
		Grande	R\$ 17,190	R\$ 22,919	R\$ 34,380	R\$ 91,676	2.0	4.0	R\$ 263,523	R\$ 397,186	5%
7	Gerente de Filial	Pequeno/Médio	R\$ 13,752	R\$ 17,190	R\$ 27,504	R\$ 51,570	2.0	3.0	R\$ 210,818	R\$ 280,713	5%
		Grande	R\$ 16,044	R\$ 20,627	R\$ 32,088	R\$ 82,508	2.0	4.0	R\$ 245,955	R\$ 357,466	5%
8	Gerente de Sinistros	Pequeno/Médio	R\$ 13,752	R\$ 19,482	R\$ 27,504	R\$ 58,446	2.0	3.0	R\$ 210,818	R\$ 318,141	5%
		Grande	R\$ 17,190	R\$ 21,774	R\$ 34,380	R\$ 87,096	2.0	4.0	R\$ 263,523	R\$ 377,343	5%
9	Gerente de Subscrição	Pequeno/Médio	R\$ 17,190	R\$ 22,919	R\$ 34,380	R\$ 68,757	2.0	3.0	R\$ 263,523	R\$ 374,267	5%
		Grande	R\$ 20,627	R\$ 28,649	R\$ 41,254	R\$ 114,596	2.0	4.0	R\$ 316,212	R\$ 496,487	5%
10	Gerente Atuarial	Pequeno/Médio	R\$ 17,190	R\$ 22,919	R\$ 34,380	R\$ 68,757	2.0	3.0	R\$ 263,523	R\$ 374,267	5%
		Grande	R\$ 20,627	R\$ 28,649	R\$ 41,254	R\$ 114,596	2.0	4.0	R\$ 316,212	R\$ 496,487	5%
11	Atuário Jr	Pequeno/Médio	R\$ 4,000	R\$ 6,500	R\$ 4,000	R\$ 13,000	1.0	2.0	R\$ 57,320	R\$ 99,645	-
		Grande	R\$ 4,000	R\$ 6,500	R\$ 4,000	R\$ 13,000	1.0	2.0	R\$ 57,320	R\$ 99,645	-
12	Atuário PI	Pequeno/Médio	R\$ 7,000	R\$ 10,000	R\$ 7,000	R\$ 20,000	1.0	2.0	R\$ 100,310	R\$ 153,300	-
		Grande	R\$ 7,000	R\$ 10,000	R\$ 7,000	R\$ 20,000	1.0	2.0	R\$ 100,310	R\$ 153,300	-
13	Atuário Sr	Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 15,000	R\$ 22,000	R\$ 45,000	2.0	3.0	R\$ 168,630	R\$ 244,950	-
		Grande	R\$ 11,000	R\$ 15,000	R\$ 22,000	R\$ 45,000	2.0	3.0	R\$ 168,630	R\$ 244,950	-

Seguros

Tabelas salariais

Trends 2023

Novas posições/Cargos tendências	Porte da Empresa	Fixo 2022		Variável 2022		Raciona bônus		Total Comp 2022	
		Mín (R\$)	Máx (R\$)	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Mín (R\$)	Máx (R\$)	Mín (R\$)	Máx (R\$)
1 Gerente Comercial	Pequeno/Médio	-	-	R\$ 8,160	R\$ 15,300	R\$ 8,160	R\$ 15,300	-	-
	Grande	-	-	R\$ 12,240	R\$ 16,320	R\$ 12,240	R\$ 16,320	-	-
2 Gerente de Produtos	Pequeno/Médio	-	-	R\$ 12,240	R\$ 17,340	R\$ 12,240	R\$ 17,340	-	-
	Grande	-	-	R\$ 15,300	R\$ 20,400	R\$ 15,300	R\$ 20,400	-	-
3 Gerente Operações	Pequeno/Médio	-	-	R\$ 15,300	R\$ 18,360	R\$ 15,300	R\$ 18,360	-	-
	Grande	-	-	R\$ 16,320	R\$ 20,400	R\$ 16,320	R\$ 20,400	-	-
4 Analista Sênior de Sinistros Agrícolas	Pequeno/Médio	-	-	R\$ 10,000	R\$ 13,000	R\$ 10,000	R\$ 13,000	-	-
	Grande	-	-	R\$ 10,000	R\$ 13,000	R\$ 10,000	R\$ 13,000	-	-
5 Atuário Jr	Pequeno/Médio	R\$ 4,000	R\$ 6,500	R\$ 4,000	R\$ 13,000	1.0	2.0	R\$ 57,320	R\$ 99,645
	Grande	R\$ 4,000	R\$ 6,500	R\$ 4,000	R\$ 13,000	1.0	2.0	R\$ 57,320	R\$ 99,645
6 Atuário Pl	Pequeno/Médio	R\$ 7,000	R\$ 10,000	R\$ 7,000	R\$ 20,000	1.0	2.0	R\$ 100,310	R\$ 153,300
	Grande	R\$ 7,000	R\$ 10,000	R\$ 7,000	R\$ 20,000	1.0	2.0	R\$ 100,310	R\$ 153,300
7 Atuário Sr	Pequeno/Médio	R\$ 11,000	R\$ 15,000	R\$ 22,000	R\$ 45,000	2.0	3.0	R\$ 168,630	R\$ 244,950
	Grande	R\$ 11,000	R\$ 15,000	R\$ 22,000	R\$ 45,000	2.0	3.0	R\$ 168,630	R\$ 244,950

Tendências para o C-Level

O ano de 2022 foi marcado por muitos cenários voláteis para os negócios do mundo todo. As incertezas políticas e econômicas são muito relevantes para ditar a dinâmica do mercado, impactando na performance das empresas que, por sua vez, reflete na composição dos salários dos executivos C-Level. Isso porque os executivos têm recebido bônus com aceleradores por meta alcançada, e esses bônus estão contabilizados no salário total do ano. A tendência é que essa estratégia de remuneração continue sendo praticada nos próximos anos.

Com investimentos, privatizações, incentivo à produção local e abertura de capital de empresas brasileiras, as perspectivas para 2023 são de mais posições executivas abertas, porque quanto mais há iniciativas privadas, empresas familiares compondo sua gestão com executivos e o mercado com tendência ao crescimento, mais líderes serão necessários.

Esses líderes deverão estar preparados para atuar em ambientes cada vez mais complexos, multigeracionais, com desafios oriundos de um novo modelo de trabalho híbrido, olhando cada vez mais para cultura e gestão de pessoas e incorporando práticas de ESG à estratégia da companhia. Dentre as características esperadas para estes executivos está a ambidestria corporativa, que é a capacidade de executar a estratégia de hoje simultaneamente com a do amanhã, olhando para seus desdobramentos a longo prazo.


Os cargos mais procurados em 2023 serão: Country Manager, Head de Business Unit, CFO, Diretor de Operações, Vice-Presidente Comercial e CEO. Os setores que tendem a contratar mais são indústria, serviços financeiros, agro, saúde, varejo, tecnologia, consumo e logística.

“*Para ter sucesso, o executivo de hoje precisa mergulhar profundamente nos temas relacionados a pessoas em vez de só focar nos números. Ele precisará também repensar a relação com o planeta e como pode contribuir com soluções para os desafios ambientais dentro do seu negócio. Por fim, ter um mindset de crescimento olhando diversidade como oportunidade, uma vez que uma equipe diversa traz resultados melhores.*”

Sergio Margosian, Partner na Page Executive

“*O Brasil já é visto no mercado global como exportador de mão-de-obra qualificada por uma remuneração favorável devido ao câmbio. Do lado do executivo, não é incomum que tenham interesse em morar fora pensando na educação dos filhos e na segurança pessoal. Por outro lado, as distâncias ficaram menores com o mundo digital e os executivos são frequentemente convidados para uma atuação regional sem precisar mais sair do país.*”

Thiago Gaudêncio, Partner na Page Executive



Tendência em **Benefícios**

Conteúdo realizado em parceria com a

swile

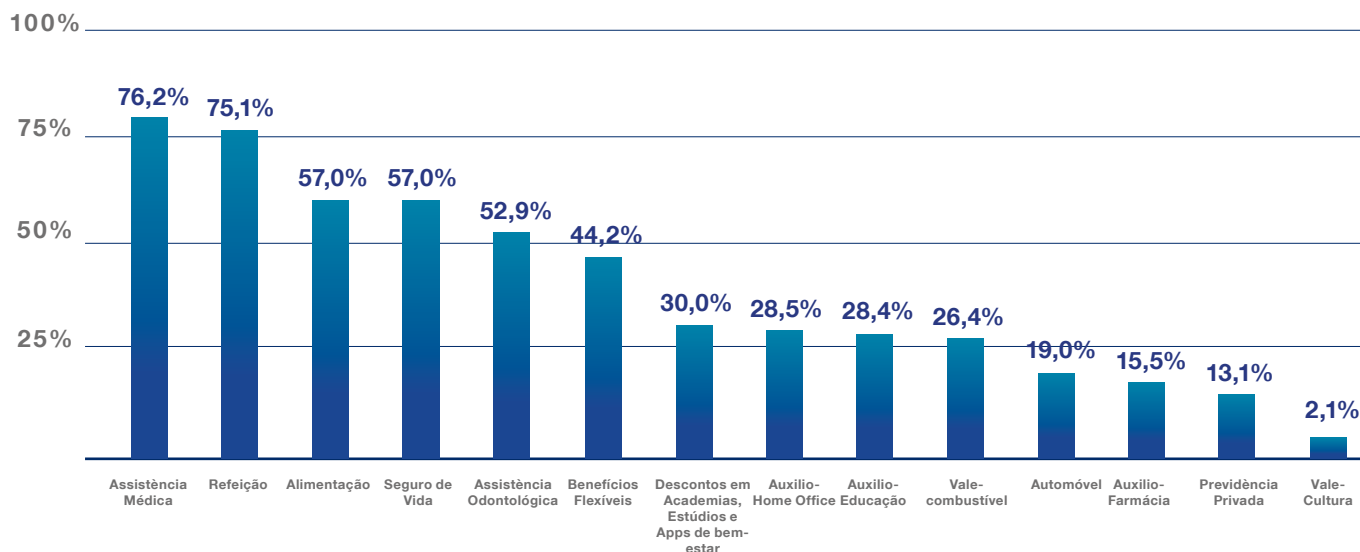
Tendência em Benefícios

Benefícios Corporativos são muito valorizados pelos profissionais dentro do pacote de remuneração e, mais ainda, são importantes aliados nas estratégias de marca empregadora. Além disso, é possível promover diversidade e inclusão dos colaboradores utilizando benefícios, uma vez que os Benefícios Flexíveis permitem a personalização dos auxílios oferecidos pelas empresas conforme a realidade de cada colaborador, suas necessidades e o que valorizam. Benefícios Flexíveis possibilitam à empresa olhar para o indivíduo e não mais para um grupo de colaboradores. Dentro de cada empresa, tem quem se exercita, quem mora com pet, quem precisa melhorar sua estrutura de trabalho no *home office*, quem cozinha em casa e valoriza o

mercado, quem prefere pedir delivery ou sair para comer em restaurantes, quem tem carro, quem prefere meios alternativos de mobilidade, quem tem filhos, quem precisa cuidar dos pais e assim por diante. Assim, os Benefícios Corporativos Flexíveis são estratégicos para a área de pessoas, oferecendo essa otimização dos recursos, de forma que cada indivíduo possa escolher e usar os auxílios que recebe da forma que atenda melhor seu momento de vida, faixa etária, estrutura familiar etc. Quanto mais o colaborador se sente bem cuidado, melhor performa em sua função e valoriza cada vez mais a empresa em que trabalha em um ciclo virtuoso.

Fonte: Guia Nacional de Benefícios 2022, Swile.

RANKING DOS BENEFÍCIOS MAIS OFERECIDOS NACIONALMENTE



A pandemia do Covid-19 influenciou também os aspectos psicológicos e emocionais que envolvem o ambiente de trabalho, fazendo com que os colaboradores valorizassem ainda mais as suas bases de segurança. Não é surpresa, então, que os benefícios relacionados à saúde, como o plano médico e a assistência à saúde mental, liderem atualmente a lista de interesse dos colaboradores e candidatos.

Novas modalidades de benefícios têm surgido a todo momento: assistência para orientação jurídica e financeira, coparticipação em viagem, plano de saúde para pet, auxílio-farmácia, auxílio para dependentes com necessidades especiais, cursos e escola para filhos, entre outros.

Os benefícios fazem parte do discurso de convencimento dos candidatos na hora da atração e são importantes também em sua retenção. Sejam tangíveis ou intangíveis, os benefícios devem estar sempre alinhados à cultura da empresa. Para 2023, a tendência continua sendo a oferta de Benefícios Flexíveis, especialmente aqueles voltados à saúde, segurança psicológica, lazer, cultura, turismo e entretenimento.

Clique aqui para conferir o Guia Nacional de Benefícios 2023

Tendência em Benefícios

Dicas para fazer uma boa provisão de benefícios corporativos em 2023, de acordo com o Guia Nacional de Benefícios:

- 1 - Pesquise sobre a necessidade dos colaboradores e escute o público interno da empresa, oferecendo canais formais e informais de comunicação sobre o tema;
- 2 - Observe as tendências do mercado, comparando as práticas da sua empresa, coberturas e valores com outros players do seu setor e região para fazer comparações mais justas;
- 3 - Entenda a vantagem tributária e o possível *saving* ao oferecer mais e melhores benefícios, incrementando a recompensa ao colaborador;
- 4 - Planeje benefícios que estejam em conformidade legal com a legislação vigente, convenções, acordos coletivos e direitos obrigatórios previstos da CLT.

“A melhor estratégia é fazer uma proposta ao candidato que o valorize em sua essência. Os benefícios têm uma percepção de valor muito alta, deixam as pessoas mais felizes, produtivas e inovadoras. Ao oferecer a categoria de Benefícios Corporativos Flexíveis, é preciso estar em conformidade com a legislação para evitar problemas jurídicos e ou perdas financeiras no momento da rescisão. Atenção: há uma maneira correta de oferecer benefícios flexíveis, e aqui na Swile nós nos dedicamos a fazer exatamente da forma certa.”

Diogo Oishi, People Director na Swile

Sobre a Swile

A Swile é a *scaleup* pioneira de benefícios flexíveis no Brasil e na França. A nossa missão é ajudar a oferecer um melhor ambiente de trabalho para os seus colaboradores através dos benefícios flexíveis que entregamos por meio de uma tecnologia de ponta. Fundada em 2016 e reconhecida como uma das melhores empresas para trabalhar pelo GPTW (Great Place to Work 2020), a Vee se uniu à Swile, a mais inovadora ScaleUp europeia e que revolucionou o mercado de benefícios na França em 2021, se tornando um unicórnio global.

Atualmente, a Swile atende cerca de 900.000 usuários em 30 mil empresas no mundo.



O papel das Comunidades no contexto atual



Eduardo Hilpert
Community Manager do PageGroup

O conceito de grupos não é algo novo e nem revolucionário se pensarmos no contexto do surgimento da nossa espécie. Desde o princípio de nossas civilizações, nossos ancestrais se juntavam para fazer atividades em conjunto e poder alcançar seus objetivos e necessidades de forma mais eficiente. Afinal, como dizia Aristóteles, filósofo grego, o ser humano é um sujeito social que, por natureza, precisa pertencer a uma coletividade.

Esse conceito de coletivo foi se desenvolvendo conforme nós fomos evoluindo, e as relações em grupo deixaram de ser algo exclusivamente relacionado à sobrevivência e passaram a ganhar novas características e formatos.

Hoje em dia, esses grupos de pessoas são formados com crenças semelhantes que almejam alcançar um mesmo propósito. Elas criam uma identidade, uma visão e valores que, juntos, buscam atingir um objetivo. Esse conceito é o que define uma Comunidade. É muito importante ressaltar que estar inserido em uma comunidade significa ser parte de algo muito grande, algo que você acredita e que apoia com toda sua alma. Você acaba “vestindo a camisa” da comunidade que faz parte.

Dentro desse contexto, surgiram comunidades de tecnologia, que, mesmo possuindo diferentes objetivos relacionados a esses ecossistemas, sempre geram discussões sobre novas tecnologias, linguagens de programação, desenvolvimento e qualquer outro assunto deste contexto. O constante desenvolvimento da tecnologia abriu espaço para a criação de inúmeras comunidades, como: comunidades de computação em nuvem, desenvolvimento Java, Python, .NET, etc. Aqui, o céu é o limite. Conforme as tecnologias forem aumentando, o número de comunidades também irá crescer.

Profissionais que estão inseridos nesse meio têm vantagens significativas e conseguem desenvolver suas carreiras de forma exponencial, uma vez que estão ritualisticamente envolvidos em eventos, webinars, fluxos de conteúdos e novidades, além de terem a oportunidade de conhecer várias outras pessoas similares, criando uma poderosa rede de contatos.

A importância da comunidade no mercado da **Tecnologia**

Conteúdo criado em parceria com a



Developers BR

A importância da comunidade no mercado da Tecnologia

A rápida evolução do mercado de tecnologia traz desafios para empresas e profissionais diante da corrida contra o tempo para estar sempre atualizado. Um dos pontos positivos desse fenômeno é que o mercado está sempre evoluindo e, com isso, mais oportunidades de trabalho surgem. Por outro lado, é preciso ter cautela na hora de adotar a mais nova tecnologia e ponderar de maneira estratégica se ela realmente será um diferencial competitivo ou um efeito colateral da síndrome FOMO - Fear of missing out - “medo de ficar de fora”.

Em um mercado em que não se formam profissionais na mesma velocidade que surgem posições de trabalho, comunidades de tecnologia fazem a diferença. A DevelopersBR atua como curador de conhecimentos, que são compartilhados com os profissionais por meio de eventos, palestras, workshops, hackathons, treinamentos e outros encontros presenciais e online gratuitos sobre os mais variados temas conforme as demandas do mercado. A DevelopersBR também lidera projetos de Diversidade & Inclusão voltados à inserção de mais mulheres e pessoas negras em tecnologia, empenhando-se em atuar nos vários gaps sociais.

A comunidade tem um papel relevante na carreira dos profissionais de tecnologia hoje, dos mais iniciantes aos mais avançados. É lá que irão encontrar conteúdos para evoluir, guiar e alavancar suas carreiras, além do networking que é tão importante para abrir novas oportunidades, criar projetos e dar vida a novos negócios.

Conforme a tecnologia evolui, novas configurações de carreira vão surgindo. Hoje em dia, há muitas oportunidades para especialistas técnicos e também para cargos de liderança, de

tech leads, coordenadores e gerentes até diretores e CTOs, com salários igualmente competitivos. Dentre as carreiras técnicas destacam-se as posições de desenvolvimento, tanto para back-end quanto para front-end, arquitetura de software ou de solução, infraestrutura, arquitetura de cloud, engenharia e arquitetura de dados, segurança da informação, análise de testes, Product Owner, Product Management, Scrum Master e especialistas em UI/UX.

As habilidades técnicas demandadas dos profissionais variam conforme a área. Por exemplo: para a área de desenvolvimento é necessário entender sobre algoritmo e estrutura de dados, ao menos o básico de sistema operacional e dominar a linguagem de programação escolhida. Para infraestrutura, é preciso ter conhecimento em redes e em sistema operacional. Para dados, busca-se conhecimento em matemática, modelos preditivos e alguma linguagem de programação, sendo Python e R as mais utilizadas.

Seja qual for a carreira de tecnologia, serão demandadas habilidades comportamentais como pensamento analítico, para apoiar na criação de melhores e mais inovadoras soluções, saber trabalhar em equipe porque todo profissional estará inserido em um time, gestão do tempo e gerenciamento de projetos para garantir as entregas dos projetos dentro dos prazos e conforme as metas estabelecidas.

Para 2023, os temas que mais estarão em alta e devem ficar no radar dos profissionais de tecnologia são Web 3.0 e tudo que a acompanha, como blockchain e metaverso, Inteligência artificial e Cloud computing.



“Nós encaramos a tecnologia como um meio e o nosso objetivo como comunidade é impactar positivamente a sociedade! Acreditamos no poder de compartilhar conhecimento para evolução tanto de quem compartilha quanto de quem consome, além de termos várias iniciativas para promover a diversidade e inclusão de forma efetiva como o projeto SheSharp, que promove eventos focados em pessoas que se identifiquem com o gênero feminino. Nosso objetivo é intensificar esse trabalho para o ano que vem.”

Thaise Medeiros, fundadora, CEO e CTO da Coinekt.me e co-organizadora do SheSharp, programa da DevelopersBR voltado à diversidade de gênero na tecnologia.

Sobre a DevelopersBR

Somos uma comunidade técnica brasileira com o foco principal em compartilhar conhecimento de alta qualidade com todos os níveis técnicos e empoderar minorias para a entrada em áreas envolvidas. Somos um grupo de pessoas apaixonadas por tecnologia, programação e compartilhamento dela. Promovemos eventos gratuitos sobre programação em diversas linguagens, inteligência artificial, user experience, gerenciamento de projetos e carreira. Além disso também realizamos eventos voltados para o público feminino, com os projetos “She Sharp” e “DevAI Women”.

Conheça a DevelopersBR em seus canais do Youtube:

<https://www.youtube.com/c/DevBrOficial> e no

Meetup:

<https://www.meetup.com/pt-BR/developersbr/>



Sobre o PageGroup

O PageGroup é um conglomerado formado por algumas das consultorias de recrutamento especializado mais respeitadas no Brasil e no mundo. Listado na bolsa de valores de Londres, está presente em 36 países. Em sua gama de soluções para Recursos Humanos, oferece recrutamento de conselheiros e líderes executivos, alta e média gerência, e posições técnicas e de suporte à gestão. Além disso, conta com soluções para profissionais com deficiência, temporários e terceiros, bem como a execução de programas de talentos, RPO e recrutamento de alto volume. Atualmente, os quase 8 mil colaboradores do grupo atuam em diferentes culturas e mercados, o que contribui para o conhecimento em 3 esferas: global, regional e local. No Brasil, desde o ano 2000, os consultores espalhados pelo país já realocaram mais de 52 mil profissionais.

Nossos conteúdos

Para o PageGroup, é muito importante levar aos nossos clientes e candidatos informações valiosas que os acompanham em todos os momentos, desde a busca de emprego, gestão e motivação de uma equipe responsável, bem como a compartilhar tendências do mercado de trabalho em diferentes setores. Por isso, desenvolvemos constantemente conteúdos, estudos, pesquisas, webinars, vídeos etc. para serem utilizados como um guia referência de mercado. Conheça nossos conteúdos através dos diferentes canais de comunicação que possuímos:

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

Page Interim

PageOutsourcing

Clique abaixo para conferir nossos canais





CONTATOS

Campinas

Av. José de Souza Campos, 1321, 1º andar -
Cambuí
13025-320 Campinas - São Paulo
Tel. +55 (19) 3345-6000

Rio de Janeiro

Av. Almirante Barroso, 81, 32º andar, Sala 32A106 -
Centro
22210-030 Rio de Janeiro - Rio de Janeiro
Tel. +55 (21) 4502-6000

Curitiba

Rua General Mario Tourinho, 1746, Sala 1601 -
Bairro Campina do Siqueira
80740-000 Curitiba - Paraná
Tel. +55 (41) 3906-9600

São Paulo

Rua Olimpíadas, 205, 11º andar - Vila Olímpia
04551-000 São Paulo - São Paulo
Tel. +55 (11) 3956-9605

Recife

Av. República do Líbano, 251, Torre 3, 28º.
Andar, Sala 2801 - Pina
51010-000 Recife - Pernambuco
Tel. +55 (81) 3015-7400



Michael Page